

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA GURU SMK NEGERI DI
JAKARTA BARAT**

NURINDAH RAMADHINI

8105161808



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF PUBLIC VOCATIONAL HIGH SCHOOL TEACHERS IN WEST JAKARTA

NURINDAH RAMADHINI

8105161808



This thesis is structured as one of the requirements for obtaining a Bachelor of Education degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

ABSTRAK

NURINDAH RAMADHINI. 8105161808. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru SMK Negeri di Jakarta Barat. Skripsi. Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* guru SMK Negeri di Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhitung mulai dari bulan Desember 2019 sampai dengan Maret 2020. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 307 guru. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 160 guru SMK Negeri di Jakarta Barat. Data *organizational citizenship behavior* (Y), kepemimpinan transformasional (X1) dan komitmen organisasi (X2) merupakan data primer dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama pengukuran outer model yang terdiri dari individual reliability dengan hasil lebih besar dari 0,7 ($>0,7$). Construct reliability dengan hasil lebih besar dari 0,7 ($>0,7$). Nilai composite reliability lebih besar dari 0,6 ($>0,6$). Nilai AVE lebih besar dari 0,5 ($>0,5$). Kedua pengukuran inner model yang terdiri dari r^2 dengan nilai sebesar 0,576. Kemudian, f^2 square Kepemimpinan Transformasional (X1) dengan nilai 1,117 dan Komitmen Organisasi (X2) dengan nilai 0,042. Pada hasil perhitungan Path Coeficient variabel kepemimpinan transformasional dan komitmen Organisasi, menghasilkan nilai T-Statistics $> 1,971$ dan nilai P Values $< 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, dan komitmen organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*. Pada uji F menghasilkan nilai Fhitung sebesar 106,641 $> F_{tabel} 3,05$. Maka dari itu, dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh simultan terhadap *organizational citizenship behavior*

Kata kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

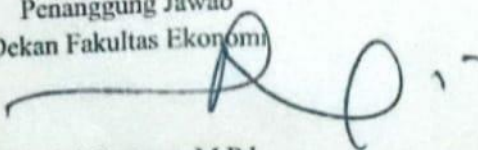
NURINDAH RAMADHINI. 8105161808. The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior of Public Vocational High School Teachers in West Jakarta. Thesis. Jakarta. Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2020

This study aims to determine the effect of transformational leadership and organizational commitment on organizational citizenship behavior of vocational school teachers in West Jakarta. This research was carried out starting from December 2019 until March 2020. The research method used was a survey method. The population in this study were 307 teachers. The sample used in this study was 160 public vocational school teachers in West Jakarta. Data on organizational citizenship behavior (Y), transformational leadership (X1) and organizational commitment (X2) are primary data using a Likert scale. The data analysis technique used is, first, the outer model measurement consisting of individual reliability with a result greater than 0.7 (> 0.7). Construct reliability with results greater than 0.7 (> 0.7). The composite reliability value is greater than 0.6 (> 0.6). AVE value is greater than 0.5 (> 0.5). The second measurement of the inner model consists of r^2 with a value of 0.576. Then, f Square Transformational Leadership (X1) with a value of 1.117 and Organizational Commitment (X2) with a value of 0.042. On the Path Coefficient calculation results of transformational leadership variables and organizational commitment, resulting in T-Statistics value $> 1,971$ and P Values value < 0.05 . This shows that transformational leadership has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior, and organizational commitment also has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior. In the F test the Fcount value of 106,641 $>$ Ftable is 3.05. Therefore, it can be concluded that transformational leadership and organizational commitment simultaneously influence the organizational citizenship behavior




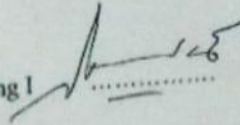
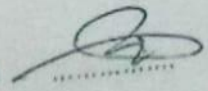
Keywords: Organizational Citizenship Behavior, Transformational Leadership, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, M.Pd
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus. Mgt Syst</u> NIP. 197401152008011008	Ketua		29-07-2020
<u>Prof. Dr. Dedi Purwana E.S. M.Bus</u> NIP. 196712071992031001	Penguji Ahli		29-07-2020
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		29-07-2020
<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, M.M</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		29-07-2020
<u>Susan Febriantina S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Pembimbing II		29-07-2020

Tanggal Lulus :

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan setuju:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjan baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, ~~29~~ Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Nurindah Ramadhini

NIM. 8105161808



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NURINDAH RAMADHINI
NIM : 8105161808
Fakultas/Prodi : PENDIDIKAN EKONOMI
Alamat email : nuramadhini@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR GURU SMK NEGERI DI JAKARTA BARAT

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 05 Agustus 2020

Penulis

(NURINDAH RAMADHINI)
nama dan tanda tangan

LEMBAR MOTTO

Thankful, Grateful, Blessed.

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas karunia dan ridho-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam selalu tercurahkan dari Nabi Muhammad S.A.W.

Karya sederhana ini indah persembahkan untuk orang - orang tercinta, terkasih dan tersayang.

Mama dan Papah

Skripsi ini Indah persembahkan untuk mama dan papah yang Indah cintai dan sayangi sebagai tanda terimakasih Indah atas segala doa, pengorbanan, kasih sayang, motivasi dan dukungan mama papah selama ini dari Indah kecil sampai lulus kuliah. Tanpa doa, pengorbanan, kasih sayang dan dukungan mama papah Indah tidak mungkin mampu menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih mah, pah. Semoga skripsi ini menjadi langkah awal untuk Indah agar bisa membuat mama papah bangga dan bahagia.

Abang, Kaka, dan Adikku

Untuk Bang Irvan, bang Ian, bang Kiki, bang Amin, Ka Indah, Ka Afriza, Ka Ajeng dan adikku Nazira terimakasih atas segala doa, kasih sayang, dan motivasinya untuk Indah selama ini.

Dosen Pembimbing

Skripsi ini saya persembahkan untuk Ibu Ponco Dewi dan Mam Susan sebagai tanda terimakasih saya atas bimbingannya dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikannya skripsi ini.

Teman - teman

Untuk Wisnu Arisputro terimakasih atas doa dan dukungannya selama ini untuk Indah disaat masa jenuh dalam pembuatan skripsi hingga terselesaikannya skripsi ini. Untuk Rahayu Nur Amini, Aviva Nisrina dan Nur Fajri terimakasih atas bantuan dan dukungannya yang luar biasa dari hari pertama Indah masuk kampus sampai saat ini serta teman - teman yang tidak bisa disebut namanya satu persatu terimakasih, kalian hebat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Guru SMK Negeri di Jakarta Barat”.

Dalam penyusunan skripsi ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing Peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. RR. Ponco Dewi K, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dengan penuh kasih sayang sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar sejak pemilihan judul hingga skripsi iniselesai.
3. Dr. Osly Usman, M.Bus, M.gt, selaku koordinator program studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Sri Indah Nikensari, SE, M.Si selaku koordinator program studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Ari Saptono,SE, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak/Ibu Kepala Sekolah SMK Negeri di Jakarta Barat yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.

7. Bapak/Ibu Guru SMK Negeri di Jakarta Barat yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.
8. Kedua orang tua saya, kakak serta adik yang telah memberikan dukungan materil dan doa untuk saya.
9. Teman-teman Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran 2016 yang saling memberikan semangat.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu Peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun Peneliti untuk menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi Peneliti sendiri dan juga para pembaca.

Jakarta, 05 Agustus 2020

Peneliti