

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. K., Atmaja, W., Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*. 5(11), 7245–7271.
- Astuti Rahmatun, T., & Kistyanto, A. (2014). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR*. 2(2010).
- Auliana, S., & Nurasiah, I. (2017). PENERAPAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DOSEN DI STIE BINA BANGSA. *Manajerial*, 2(2), 149–162.
- Baldwin, Timothy T., William H. Bommer, R. S. R. (2013). *Managing Organizational Behavior what Great Managers Know & Do* (2nd ed.). New York: Mc Graw Hill.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Dargahi, H., Alirezaie, S., & Shaham, G. (2012). *Organizational Citizenship Behavior Among Iranian Nurses*. 41(5), 85–90.
- Djalali, M. A., T, C. J., & Farid, M. (2017). *The Relationship between Transformational Style and Organization Commitment with Organizational Citizenship Behavior on Officers*. 6(11), 17–21.
- Febriantina, S. (2016). *Outstanding Female Leadership in Implementing Effective School*. 14, 233–235. <https://doi.org/10.2991/icemal-16.2016.47>
- Haryono, S. (2016). Buku 3 in 1 Metode SEM untuk penelitian manajemen AMOS LISREL PLS. In M. Hamid Mintardja, SE (Ed.), 3 in 1 (pp. 1–447). Jawa Brat PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hassan, Kamrul Md (2019). Transformational Leadership: A Constructive Analysis of Leadership Behavior. Volume 8 Issue 03 Series. II
- Huges, R. ., Ginnet, R. ., & GJ., C. (2012). *Leadership: Memperkaya pelajaran dari pengalaman* (7th ed.). Jakarta: Salemba Humanika.
- Hutahayan, B., Astuti, E. S., & Hamid, D. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional di BUMN*. Yogyakarta: Deepublish.

- Iensufiie, T. (2010). *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Indarti, L. (2017). Dimensi-dimensi Kepemimpinan Transformatif Pendidikan Islam. *Ta'allum: Jurnal Pendidikan Islam*, 5(1), 21–36. <https://doi.org/10.21274/taalum.2017.5.1.21-36>
- Karyaningsih, P. D. (2018). *Kepemimpinan Organisasi*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Kumar, K., Arti, B., & Rani, E. (2009). Linking the “Big Five” Personality Domains to Organization Citizenship Behavior. *International Journal of Psychological Studies*, 37(2), 209–222. <https://doi.org/10.2224/sbp.2009.37.2.209>
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Liu, J., Siu, O. L., & Shi, K. (2010). Transformational leadership and employee well-being: The mediating role of trust in the leader and self-efficacy. *Applied Psychology*, 59(3), 454–479. <https://doi.org/10.1111/j.1464-0597.2009.00407>.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior* (10th ed.). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Margono, S. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Munawaroh. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Noe, A. R., Hollenbeck, R. J., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2010). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”: Mencapai Keunggulan Bersaing* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Northouse, P. . (2013). *Keperimpinan: Teori dan Praktek*. Jakarta: PT Indeks.
- Organ, D. W., P. M. Podsakoff, S. B. MacKenzie. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publications, Inc.
- Purpa, T. S., & Sudharma, I. N. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA WARUNG MINA PEGUYANGAN. *E Jurnal Manajemen*, 4(3), 659–677.

- Rahmawati, Thatok, A., & Suprayetno, D. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Mafister Manajemen Universitas Mataram*, (September), 1–25.
- Rahmayanti, F., Febriana, S. K. T., & Santia Dewi, R. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Jurnal Ecopsy*, 1(3), 115–119. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v1i3.500>
- Rahmi, S. (2014). *Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi*. Jakarta: Mitra Wahana Media.
- Robbins, S. . dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sherlywati, S. (2015). Komitmen Organisasional Dan Authentic Happiness: Studi Kasus Karyawan Pada Sebuah Organisasi Bisnis Retail Di Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis Unpar*, 11(1), 37–64.
- Shweta, & Jha, S. (2009). Determinants of Organizational Citizenship Behaviour: A Review of Literature. *Journal of Management & Public Policy*, 1(1), 33–42.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syahril, N., & Widyarini, M. . N. (2007). Kepribadian, Kepemimpinan Transformasional, Dan Perilaku Kewargaorganisasian. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(1), 40–46.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt . Trubus Swadaya. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 3(1), 1–16.
- Wu, S. Q., & Xiao, J. (2014). Organizational Justice as Mediator of the Discretionary Human Resource Practice-Organizational Citizenship Behavior Relationship: Evidence from Enterprises in China. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 02(04), 173–181. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2014.24016>
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.

