

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURU SMK SWASTA
DI DKI JAKARTA**

RATIH PRATIWI PUTRI

8105160126



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON
AFFECTIVE COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
A MEDIATING VARIABLE AT PRIVATE VOCATIONAL
HIGH SCHOOL TEACHERS IN DKI JAKARTA**

RATIH PRATIWI PUTRI

8105160126



**The Thesis is Prepared As One of The Requirements To Obtain A
Bachelor Degree In Education At The Faculty of Economics State
University of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

202

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

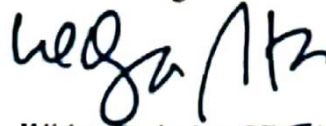
PERSETUJUAN PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

Pembimbing 1



Prof. Dr. Svarifudin Tippe, M.Si
21 Agustus 2020

Pembimbing 2



Widva Parimita, SE, MPA
19 Agustus 2020

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Pendidikan
Ekonomi



Dr. Sri Indah Nikensari, S.E., MSE





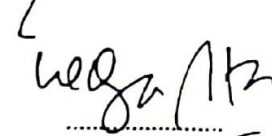
Nama : Ratih Pratiwi Putri
No. Registrasi : 8105160126
Program Studi : Pendidikan Ekonomi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	
2	<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	
3	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi Karvaningsih, M.M</u> NIP. 195904031984032001	
4	<u>Prof. Dr. Svarifudin Tippe, S.IP., M.Si.</u> NIP. 195306072011061001		28 Agustus 2020
5	<u>Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP. 197006052001122001	

Nama : Ratih Pratiwi Putri
No. Registrasi : 8105160126
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus : 27 Agustus 2020

ABSTRAK

Ratih Pratiwi Putri, 8105160126, Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada

Guru SMK Swasta di DKI Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen afektif melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Guru SMK Swasta di DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 8.065 responden dengan sampel penelitian 373 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model hubungan atau pengaruh, atau disebut dengan analisis jalur (path analysis). Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka teknis analisis kecocokan model yang digunakan adalah *Struktural Equation Modeling* (SEM) yang dioperasikan menggunakan program SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwasanya keadilan organisasi berpengaruh terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai mediasi di antara keduanya. Nilai *original sample* pengaruh tiga variabel ini adalah 0,059 dan *T-statistic* > 1,96 yaitu 3,229. Selanjutnya, berdasarkan nilai *P-Value* $0,001 < 0,05$ maka variabel keadilan organisasi berpengaruh terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai mediasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif

ABSTRACT

Ratih Pratiwi Putri, 8105160126, The Effect of Organizational Justice on Affective Commitment through Job Satisfaction as a Mediation Variable for Private Vocational School Teachers in DKI Jakarta. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2020.

This study aims to determine the effect of organizational justice on affective commitment through job satisfaction as a mediating variable for private vocational school teachers in DKI Jakarta. This study used a survey method with a descriptive approach. The population in this study amounted to 8,065 respondents with a study sample of 373 respondents. The model used in this research is a relationship or influence model, or what is called path analysis. To test the hypotheses proposed in this study, the model fit analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) which is operated using the SmartPLS 3.0 program. The results showed that organizational justice affects affective commitment with job satisfaction as a mediation between the two. The original sample value of the effect of these three variables is 0.059 and the T-statistic > 1.96 is 3.229. Furthermore, based on the P-Value value of 0.001 < 0.05, the variable organizational justice has an effect on affective commitment with job satisfaction as a mediation which has a significant indirect effect.

Keywords: *Organizational Justice, Job Satisfaction, Affective Commitment*

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Katih Pratiwi Putri

NIM. 8105160126

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ratih Pratiwi Putri
No. Registrasi : 8105160126
Jenis Karya : Skripsi
Judul Skripsi : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap
Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja
sebagai Variabel Mediasi Pada Guru SMK Swasta
di DKI Jakarta

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah Saya. Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lainnya untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta izin dari Saya selama tetap mencantumkan nama Saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ini menjadi tanggung jawab Saya pribadi.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan

Ratih Pratiwi Putri

NIM. 8105160126

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan menyebut Nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang

“... niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

(Q.S. AL-Mujadalah:11)

Man Jadda Wa Jada (Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)

Man Shobaro Zafiro (Siapa yang bersabar akan beruntung)

Man Saaro ‘Alaa Darbi Washola (Siapa yang berjalan di jalur-Nya akan sampai)

Alhamdulillahirobbil’aalamiin, puji syukur kepada Allah SWT atas banyak nikmat yang diberikan, dan shalawat serta salam kepada Nabi akhir jaman tauladan kita semua Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabatnya, dan umatnya. Maha Suci Allah atas izin-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Dan skripsi ini Saya persembahkan kepada Dosen Pembimbing, Kedua Orang Tua, Keluarga, Sahabat, Kakak-kakak dan Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta doa terbaiknya kepada Saya dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga Saya dapat menyelesaikannya dengan usaha terbaik.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil’alamin, segala puji serta syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang

berjudul “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Guru SMK Swasta di DKI Jakarta”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di perkuliahan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, dukungan, serta bimbingan dari beberapa pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Syarifudin Tippe, M.Pd M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
3. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
4. Dr. Osly Usman M.Bus., Mgt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
5. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
6. Orangtua, dan keluarga tersayang yang selalu memberikan doa, cinta, dukungan, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini;
7. Sahabat-sahabat terkasih (Friska, Antika, Vinia, Okti) yang selalu memberikan doa, dukungan serta semangat serta teman-teman seperjuangan Peneliti yang telah memberikan motivasi serta sama-sama berjuang dalam menuntaskan tugas akhir;

8. Semua pihak yang telah membantu Peneliti dalam proses penyelesaian skripsi.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan, masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kebermanfaatan di banyak kalangan baik Peneliti pribadi maupun pembaca.

Jakarta, April 2020

Ratih Pratiwi Putri