

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Zu'bi, H. A. (2010). A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5(12).
<https://doi.org/10.5539/ijbm.v5n12p102>
- Allen, M. A. M. (2015). Employee Relations : The International Journal Article information : *Employee Relations*, 37(5), 1–37.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1–18.
- Anggraini, M. M., & Rahardjo, M. (2016). Peran Keadilan Prosedural, Kepercayaan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Karyawan Pdam Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1–14.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jimb*, 18(1), 7. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Castaño, A. M., & García-Izquierdo, A. L. (2018). Validity evidence of the organizational justice scale in Spain. *Psicothema*, 30(3), 344–350.
<https://doi.org/10.7334/psicothema2017.415>
- Changriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Dewa, Y. S., & Salendu, A. (2018). Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Mediator Antara Keadilan Organisasi Dan Komitmen Afektif Pada Sebuah Perusahaan Distribusi Pelumas. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 336.
<https://doi.org/10.22441/mix.2018.v8i2.009>
- Dewi, N., & Suana, I. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak. *None*, 5(5), 253663.
- Fadil, R., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional dan Budaya Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2).
- Gurbuz, S., & Mert, İ. S. (2009). Validity and reliability testing of organizational justice scale: An empirical study in a public organization. In *TODAIÉ's Review of Public*

- Administration* (Vol. 3, Issue 3, pp. 137–162).
http://www.academia.edu/download/29563195/JUJUSTICE_ADAPTATION.pdf
- Harthantyo, Y., & Rahardjo, M. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Komitmen Afektif (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–13.
- Herscovitch, L., & J.P., M. (2002). Commitment to Organizational Change: Extension of a Three-component Model. *Journal of Applied Psychology*, 474–487.
- Hidayat, D. P. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja pada Perusahaan Perbankan Swasta di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 1–26.
- Hutagalung, S., & Perdhana, M. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif (Studi Pada Tenaga Paramedik Non-Pns RSUD Kota Semarang). 5, 1–14.
- Indrayani, L., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 255268.
- Irawan, L., Sudarma, K., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(2), 149–155.
<https://doi.org/10.15294/maj.v5i2.8374>
- J. A. Colquitt. (2001). On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure. In *Journal of applied psychology* (Vol. 68, Issue 3, pp. 386–399).
- Jamilah, S., Mariatin, E., & Novliadi, F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 12(3), 129–140.
<https://doi.org/10.32734/psikologia.v12i3.19835>
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Deepublish.
<https://doi.org/10.12681/eadd/1834>
- Mahdani, F., Hafasnuddin, & Adam, M. (2017). Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Kanwil Pt . Bank Rakyat Indonesia. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–15.
- Meyer, J. P., & N. J. Allen. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research and application*. Sage Publications.
- Mikola, G. A., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5, 43–59.

- Miller, B. K., Konopaske, R., & Byrne, Z. S. (2012). Dominance analysis of two measures of organizational justice. *Journal of Managerial Psychology*, 27(3), 264–282. <https://doi.org/10.1108/02683941211205817>
- Mizan, A. Z., Rugaiyah, R., & Nurjanah, N. (2018). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Guru SMK Negeri Di Jakarta Selatan. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 3(2), 122–130. <https://doi.org/10.30998/sap.v3i2.3031>
- Nasution, (Muhammad). (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238.
- NEGİŞ IŞIK, A. (2020). Ethical leadership and school effectiveness: The mediating roles of affective commitment and job satisfaction. *International Journal of Educational Leadership and Management*, 8(1), 60. <https://doi.org/10.17583/ijelm.2020.4114>
- Ni'mah, I., & Wulansari, N. A. (2012). Pengaruh Person-Organization Fit Pada Komitmen Afektif yang Dimediasi Oleh Nilai-nilai Kolektif. *Management Analysis Journal*, 1(2), 120–128.
- Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). Justice As a Mediator of the Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior. In *Academy of Management Journal* (Vol. 36, Issue 3, pp. 527–556). <https://doi.org/10.2307/256591>
- Parinding, R. G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Patras, Y. E. (2017). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenzhip Behavior Dosen*. 1(1), 8–14.
- Putra, I. G. E. S. M., & Indrawati, A. D. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Di Hotel Rama Phala Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(4), 2010–2040.
- Putra, R., Ernila, Komardi, D., & Suyono. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Pada SMKN 4 Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 470–483.
- Rudiyanto, H., Yulianeu, Haryono, A. T., & Fathoni, A. (n.d.). Dampak Keadilan Organisasi, Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktifitas Organisasi. 2016.
- Saputra, I. M. A., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6242. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p19>
- Sarianti, R., Mesta, H. A., & Sari, M. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap

- Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 6(2), 5.
- Sianturi, S., Sihombing, R. D. M., Sitingjak, L. M., & Yuspantrisia, R. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada RS. Martha Frsika*. 9, 203–209.
- Silverberg, K. E., Marshall, E. K., & Ellis, G. D. (2001). Measuring Job Satisfaction of Volunteers in Public Parks and Recreation. *Journal of Park and Recreation Administration Spring*, 19, 79–92.
- Simatupang, M. F., & Salendu, A. (2019). *Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Mediator Antara Keadilan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di PT ABC*. 5(2), 95–104.
- Sudaryo, Yoyo, D. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Suifan, T. S. (2019). The Effect of Organizational Justice on Employees' Affective Commitment. *Modern Applied Science*, 13(2), 42.
<https://doi.org/10.5539/mas.v13n2p42>
- Suryani, Ni Kadek, D. (2018). *Kinerja Organisasi*. Deepublish.
- Tanjung, A. (2019). *Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Budaya Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Afektif Guru Smp Negeri Di Wilayah Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang*. 8(1).
- Trisna Suwandewi, N., & Sintaasih, D. (2016). Keadilan Organisasional Dan Komitmen Organisasional: Efeknya Pada Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7), 253727.
- Valaei, N., & Rezaei, S. (2016). Job satisfaction and organizational commitment: An empirical investigation among ICT-SMEs. *Management Research Review*, 39(12), 1663–1694. <https://doi.org/10.1108/MRR-09-2015-0216>
- Valina Hartono, A. F. (2017). Pengaruh Persepsi Keadilan Remunerasi Terhadap Kinerja Pelayanan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 27(1).
<https://doi.org/10.20473/jeba.v27i12017.5511>
- Wanous, J. P., Reichers, A. E., & Hudy, M. J. (1995). Overall Job Satisfaction: How Good Are Single-Item Measure? *IAHS-AISH Publication*, 82(233), 329.
- Wardianto, M., Rohman, A. F., & Wusko, A. U. (2019). Pengaruh Religiulitas Terhadap Komitmen Organisasi Ditinjau dari Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, dan Komitmen Berkelanjutan. *Jurnal Sketsa Bisnis*, 6(1), 1–12.
- Wijaya, M. (2016). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap

Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 47–61.

Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.

Yousef, D. A. (2017). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Attitudes toward Organizational Change: A Study in the Local Government. *International Journal of Public Administration*, 40(1), 77–88.

<https://doi.org/10.1080/01900692.2015.1072217>