

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad M. (2008). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Caraka, R. E., Gio, P. U., Mulyaningsih, H. D., Sondari, M. C., Kurniawan, R., & Widiyanto, S. (2019). *Partial Least Squares Path Modeling (PLS-PM) Dengan Statcal PLS-PM*. USU Press.
- Chasanah, I., & Rustiana, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2).
- Efridah, E. (2019). The Influence Of Organizational Culture On Work Motivation , Work Satisfaction And Innovative Behavior In Improving Employee Performance. *ICEMAB*, 8–10. <https://doi.org/10.4108/eai.8-10-2018.2288750>
- Ermayanti Dwi, Thoyib Armanu, 2008. Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya, Jurnal Fakultas Ekonomi Univer- sitas Brawijaya Malang.
- Evelyne, N., Muathe, S., & Kilika, J. (2018). *Mediating Effect of Motivation on Employees Performance in Private Equity Firms , Kenya*. 6(2), 78–84. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20180602.15>
- Evi Wahyuni. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan

Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Nominal*, IV(1).
<https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>

Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–8.
<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiHnMrM7dvjAhWKpI8KHZ8FD2gQFjAAegQIAxAC&url=http%3A%2F%2Fjournal.umy.ac.id%2Findex.php%2Fbti%2Farticle%2Fdownload%2F2451%2F2431&usg=AOvVaw2eWz9IL0SzcSKDquKhp8z>

Ghozali, Imam, 2013, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21

Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471–6498.

Hamdani, & Zulfikar. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 18(2), 108–116.

Haqq, N. (2016). Najmy Haqq - Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan *Bisma - Bisnis Manajemen*, 9(1), 68.

Hardiyana, A., Iskandar, S., & Nurlaila, L. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2), 64–73.
<https://doi.org/10.17509/jimb.v5i1.1015>

Hezberg, F. 2008. *Frederick Hezberg's Motivation And Hygiene Factors*.

Koopmans, L., Bernaards, Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., C.W, H., & Van, A. J. (2011). Conceptual frameworks of Individual Work Performance. *Journal of Occupational and Enviromental Medicine*, 53(8), 856–866.

- Kotter, John P dan James L. Heskett. 2010. Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja, Alih bahasa oleh Benyamin Molan, dari Corporate Culture and Performance, cetakan ketiga. Jakarta : Pearson Education Asia Pte. Ltd dan PT Prenhallindo
- Kusdi. (2011). Budaya Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Lie, T. F., & Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14, 77–97.
- Luthans, Fred. (2006). Perilaku Organisasi, edisi ke sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi
- Mahfiza. (2019). Pengaruh Implementasi Total Quality Management Terhadap Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Cabang Gorontalo). *Jurnal Ekonomi Islam*, 15(1), 1907–0977. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta, I. K. S. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(07), 20901–20916. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/07/553>
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (10th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria, E. (2019). The Influence of Organizational Culture, Compensation and Interpersonal Communication in Employee Performance Through Work Motivation As Mediation. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 133–140. <https://doi.org/10.32479/irmm.8615>
- Munandar, A.S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas

Indonesia (UI-Press)

- Muzakki, Wildan, M. A., & Safrizal, H. B. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Organization Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Pamekasan. *Jurnal Kompetensi*, 11(1).
- Napitupulu, L. A. B., Mafis, R. A., & Mudrika Alamsyah Hasan. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit di Kota Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ningtyas, N. D. A., Asfiah, N., & Rifa'i, M. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Islam Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 13–23. <https://doi.org/10.37612/gema-maritim.v21i1.9>
- Novita, N., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.
- Nwakoby, N. P., Okoye, J. F., & Anugwu, C. C. (2019). Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Selected Deposit Money Banks in Enugu State. *Journal of Economics and Business*, 2(4). <https://doi.org/10.31014/aior.1992.02.04.162>
- Omolo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v5i2.7504>
- P. Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Pabundu, Tika H. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, *XI*(1), 99–108.
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., & Yana, D. (2018). Lecturer ' s Performance: Leadership , Organizational Culture , Work Motivation , and Work Behavior. *ICOI*, 703–715. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3416>
- Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA*, *2*(3), 137–148. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen* (A. Maulana (ed.); 13th ed.). Erlangga.
- Romadhona, C. A., Djumali, & Hartono, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Durakarta. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, *18*, 151–159.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & W.S, M. C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *57*(1), 73–82.
- Sekaran, Uma. 2006. Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Shahzadi, Irum., Ayesha Javed., Syed Shahzaib Pirzada., Shagufta Nasreen., and Farida Khanam. 2014. Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, *6*(23): 159-167.
- Sirna, I. K. (2016). Analisis Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Di Hotel Patra Jasa Bali Resor & Villas Kuta- Badung. *Jurnal Ekonomi Dan Humaniora*,

11(2).

Sugianingrat, I. A. P. W., & Sarmawa, I. W. G. (2017). Effect of Work Culture on Employee Performance With Work Motivation As Mediator : Study At Non-Star Hotel in Denpasar-Bali , Indonesia. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, V(12), 858–867.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)* (15th ed.). Alfabeta.
<https://doi.org/10.1145/2505515.2507827>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.

Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting. *Jurnal Agora*, 5(1).

Weerasinghe, G. (2017). Organization Culture Impacts on Employee Motivation: A case Study on an Apparel Company in Sri Lanka. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4(4), 59–62.

Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS O3* (1st ed.). Innosain.

Wijaya, M. I., & Supriyanto, A. S. (2019). The Effect of Workplace Spirituality on Work Motivation and Employee Performance In Bank Indonesia. *International Business Research*, 10(2).
<https://doi.org/10.5539/ibr.v12n12p29>

Wijono,Sutarto. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi: dalam suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta:” Kencana Prenada Media Group.

Yusniar. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara. *Journal Of Economic Management & Business*, 17(1), 85–104.

- Yusnita, N., Rusdiawati, E., & Sunaryo, W. (2019). *Studying The Relationship between Organizational Culture and Transformational Leadership with Employees ' Performance*. 04(10), 1–7.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (1st ed.). Kencana.
- Zacharias, T. (2019). Pengaruh Budaya dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Maluku. *Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik*, 5(1), 1–14.
- Zameer, H., Alireza, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1), 293–298.
<https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>