

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penulisan Karya Ilmiah dengan judul Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada Kantor Pusat Adira Finance disusun dengan proses observasi yang dilaksanakan oleh penulis selama kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL). Proses rekrutmen dan seleksi dilaksanakan oleh pihak rekrutmen sesuai dengan kebutuhan *user*. Proses seleksi yang dilakukan oleh Kantor Pusat Adira Finance adalah *Screening CV, User Interview, Tes Psikologi, HR Interview, Offering, dan Medical Check Up*. Media rekrutmen yang digunakan adalah *LinkedIn, website, dan channel institusi pendidikan*.. Maka penulis menyimpulkan:

1. Adapun analisis kasus yang penulis kemukakan pada Karya Ilmiah ini adalah tata cara seleksi yang tidak sesuai dengan prosedur umum. Ketidaksesuaian ini terjadi pada penempatan *interview* sebelum psikotes. Hal ini dapat mengakibatkan pewawancara sulit untuk mengetahui karakter dari pelamar karena tidak melakukan tahapan psikotes terlebih dahulu. Selain itu, pelamar kebingungan apabila tahapan berbeda dari biasanya. Dan pelamar tidak dapat menjawab pertanyaan secara maksimal. Solusi yang dapat dilakukan oleh Kantor Pusat Adira Finance adalah melakukan pengkajian ulang terhadap prosedur umum. Yaitu dengan menempatkan tahapan psikotes sebelum *interview*.

B. Saran

Sumber daya manusia merupakan faktor krusial dalam melaksanakan kegiatan perkantoran. Maka sumber daya manusia harus dikelola dengan baik dimulai dari kegiatan rekrutmen, seleksi, pemberian kompensasi, kenaikan jabatan, dan pemberhentian kerja. Saran – saran yang dapat diberikan oleh penulis yaitu:

1. Tahap seleksi hendaknya mengikuti ketentuan *universal* atau sesuai dengan prosedur umum.
2. Pengoptimalan proses seleksi untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas.