

DAFTAR PUSTAKA

- Akman, Tafsir, A., & Tanjung, H. (2016). Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Motivasi Terhadap Mutu Pendidikan Di Universitas. *Jurnal EduTech*, 2(2), 14–28.
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's Two-Factor Theory. *Life Science Journal*, 14(5), 12–16.
<https://doi.org/10.7537/marslsj140517.03>
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori xy Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 1(1), 45–54.
<http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jmm17/article/view/422>
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Fahlefi, D. R. (2016). Upaya Peningkatan Kinerja Di Pemerintah Kota Semarang Melalui Program E-Kinerja dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP). *Jurnal STIE Semarang*, 8(2), 106–118.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). PT Bumi Aksara.

- Khumaedi, E. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II*. 2, 204. <https://media.neliti.com/media/publications/96749-ID-pengaruh-disiplin-dan-motivasi-kerja-ter.pdf>
- Novyanti, J. S. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 1(1), 210–219.
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Deepublish.
- Putri, F. I. (2015). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan FIP UNP*, Volume 2 N, 220–831.
- Ramadhani, P. U. H. (2016). Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 1(2), 1–10. <https://doi.org/10.5151/cidi2017-060>
- Rizky, M. C. (2018). *Pengaruh Loyalitas Pegawai, Motivasi Intrinsik dan Kepribadian Ekstrovet Terhadap Kinerja*. 9(1), 53–66.
- Saputra, T. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI RIAU*.

- Sudaryono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Suwito, R., & Yolanda, A. (2018). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut KCP Marelan Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 02, 204–209.
- Widiarti, R. D. (2017). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai Di Kecamatan Palaran Kota Samarinda. *EJournal Administrasi Negara*, 5(3), 6497–6508.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri & Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Kencana Prenada Media Group.