

**ANALISIS ROTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. POS
INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS JAKARTA PUSAT**

DEWI ANJANI

1703517001



**Karya Ilmiah ini disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

***ANALYSIS OF EMPLOYEE JOB ROTATION AT PT. POS
INDONESIA (PERSERO) CENTRAL JAKARTA POST OFFICE***

DEWI ANJANI

1703517001



***This Scientific Paper is Written as Partial Fulfillment of the Requirements for
Diploma Degree at State University of Jakarta***

PROGRAM STUDY DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

DEWI ANJANI. 2017. 1703517001. ANALISIS ROTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR POS JAKARTA PUSAT. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini memiliki tujuan untuk mengetahui tentang adanya pelaksanaan rotasi kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat, serta dampak yang ditimbulkannya. Metode yang penulis gunakan dalam karya ilmiah ini adalah dengan analisis deskriptif dengan mengumpulkan dari berbagai data seperti studi pustaka, dan observasi.

Dari hasil penelitian penulis, dapat diketahui bahwa rotasi kerja pada PT. Pos Indonesia (Persero) mempunyai permasalahan pada pelaksanaannya karena terdapat karyawan yang kurang menguasai pengetahuan dan keterampilan pada posisi yang baru. Diperlukan evaluasi dan pemberian pelatihan dari mentor (biasanya karyawan lain) sehingga dapat beradaptasi dengan cepat pada pekerjaan yang baru.

Kata Kunci: Rotasi Kerja

ABSTRACT

DEWI ANJANI. 2017.1703517001. ANALYSIS OF EMPLOYEE JOB ROTATION AT PT. POS INDONESIA (PERSERO) CENTRAL JAKARTA POST OFFICE. D-III Office Administration Study Program, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta.

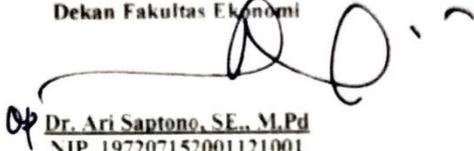
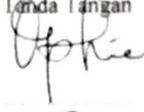
This scientific work aims to know about the implementation of employee job rotation in PT. Pos Indonesia (Persero) Central Jakarta Post Office, as well as the impact brings it has caused. The method that author uses in this scientific work is descriptive analysis by collecting from a various of data such as literature review and observation.

From the results of the authors research, it can be known that job rotation at PT. Pos Indonesia (Persero) has a promblem in the implementation because there are employees who lack knowledge and skills in new position, its necessary evaluate and training from the mentor (usually other employees) so that it can adapt quickly on new job.

Keyword: Job Rotation

LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Karya Ilmiah

LEMBAR PENGESAHAN KARYA ILMIAH			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi			
 Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd NIP. 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 198004122005012002 (Ketua)		3 Agustus 2020
2	<u>Munawaroh, SE., M.Si.</u> NIP. 197503302008122002 (Penguji Ahli)		3 Agustus 2020
3	<u>Widya Parmita, S.E., M.P.A.</u> NIP. 197006052001122001 (Pembimbing)		3 Agustus 2020
Nama	: Dewi Anjani		
No. Registrasi	: 1703517001		
Program Studi	: D3 Administrasi Perkantoran		
Tanggal Lulus	: 24 Juli 2020		

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas berkat rahmat Allah SWT yang telah memberikan nikmat serta hidayahnya, sehingga dapat menyelesaikan Karya Ilmiah yang berjudul “Analisis Rotasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat”.

Karya Ilmiah ini ditulis dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Ahli Madya pada Program Studi D3 Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Penulisan Karya Ilmiah ini disusun berdasarkan kegiatan Praktik Kerja Lapangan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat, yang beralamat Jl. Lapangan Banteng Utara No.1, Pasar Baru, Jakarta Pusat.

Penulis menyadari bahwa Karya Ilmiah ini dapat terselesaikan berkat bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Widya Parimita, SE., M.P.A, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun Karya Ilmiah ini.
2. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd, selaku Ketua Program Studi D3 Administrasi Perkantoran.

4. Hendra, selaku Manajer divisi Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat.
5. Karyawan/Karyawati PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat yang telah membantu.
6. Kedua orangtuaku yang selalu berdoa serta mendukung untuk menyelesaikan Penulisan Karya Ilmiah ini.
7. Teman-teman D3 Administrasi Perkantoran 2017 yang selalu memberikan semangat.
8. Serta semua pihak yang telah membantu, tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Karya Ilmiah ini terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga Karya Ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta serta pihak-pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Mei 2020

Penulis