

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang penulis laksanakan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat yang beralamat pada Jl. Lapangan Banteng Utara No.1, Pasar Baru, Jakarta Pusat 10710, adapun kesimpulan yang penulis peroleh antara lain:

1. Karya ilmiah ini memiliki judul “Analisis Rotasi Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Pusat. Karya ilmiah ini menjelaskan bagaimana rotasi kerja karyawan serta menganalisis permasalahan yang ada dalam pelaksanaannya. Penulis melaksanakan observasi pada penelitian ini bersamaan dengan pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan dari tanggal 3 Januari sampai dengan 28 Januari 2020.
2. Permasalahan yang penulis temukan pada pelaksanaan rotasi kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) ini adalah terdapat karyawan yang kurang menguasai pengetahuan dan keterampilan pada posisi yang baru sehingga tidak dapat beradaptasi dengan cepat. Hal ini dikarenakan kurangnya pengetahuan dari penguasaan informasi atau *job descripton*, dan kemampuan atau keterampilan kerja yang dimiliki pada posisi yang baru.

3. Solusi yang dapat penulis rekomendasikan untuk mengatasi permasalahan tersebut dengan memberikan orientasi atau pelatihan dari mentor (karyawan) yang sudah berpengalaman dibidang tersebut kepada karyawan yang kurang memiliki pengetahuan dan keterampilan saat melaksanakan rotasi kerja, supaya menguasai semua *job descripton* dan dapat mengerjakan semua pekerjaan pada posisi yang baru tanpa adanya kendala dan diperlukan dalam evaluasi terlebih dahulu serta menerapkan kebijakan rotasi kerja kepada karyawan yang cocok untuk menggantikan posisi tersebut sesuai dengan kemampuan atau keterampilannya sehingga beradaptasi dengan cepat.

B. SARAN – SARAN

Berdasarkan analisis yang telah dijelaskan sebelumnya, penulis memiliki saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi PT. Pos Indonesia (Persero) dalam pelaksanaan rotasi kerja di Kantor Pos Jakarta Pusat. Semoga dapat memberikan masukan dan saran yang positif dalam melaksanakan rotasi kerja kedepannya yang berpengaruh baik bagi karyawan serta perusahaan tanpa adanya kendala yang berarti.

Adapun saran – saran yang penulis berikan yaitu:

1. Menerapkan dasar-dasar rotasi kerja sebelum pelaksanaan, supaya karyawan memiliki tanggapan yang baik karena tidak terbebani dan siap dalam bekerja di posisi manapun.

2. Memperhatikan dan menerapkan kebijakan rotasi kerja untuk mengukur efisiensi dan efektivitas kerja dalam perusahaan saat pelaksanaan terhadap karyawan.