

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2015). *Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda*. 6(1), 105–123.
- Cay, S., & Arbian, O. S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Credit Companies Cabng Pondok Cabe Tangerang Selatan*. 3(1), 82–92.
- Farchan, F. (2016). *Teknikal manajemen sumber daya manusia strategik sebuah paradigma pengukuran kinerja*. 1(1), 42–62.
- Hamdi, A. S., & Bahrudin, E. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan* (1st ed.; A. Anas, ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Liana, Y. (2013). Rotasi Kerja, Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Perbankan Kota Malang. *Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 9(1).
- Megantara, I., Suliyanto, & Purnomo, R. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai*. 21(1).
- Noor, T. (2017). *Pengaruh Mutasi, Promosi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru*. 3(2), 279–288.
- Ragawanti, E. (2014). Pengaruh On The Job Training Dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PR. Sejahtera Abadi). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 8(2), 80022.
- Rahman, T., & Solikhah, S. (2016). *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*. 7(2), 23–49.
- Suparman, D. (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Labour Turn Over Pada PT. Beton Prima Indonesia*. 08(02), 1–16.
- Tjahjono, H. K., & Sari, D. P. (2016). *Evaluasi Rotasi Kerja Karyawan : Studi Keadilan Distributif Dan Prosedural Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja*. 11(1), 1–10.