

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam perusahaan peran sumber daya manusia sangat penting, karena sumber daya manusia memiliki fungsi utama sebagai subyek dalam mengelola berbagai sumber daya yang lain agar dapat memiliki suatu nilai yang lebih dan bermanfaat. Saat ini bangsa Indonesia memiliki satu masalah yaitu masih rendahnya kualitas sumber daya manusia dan bagaimana cara menanganinya. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia diperlukan pendidikan yang baik dengan fasilitas sosial yang mendukung lapangan kerja yang sesuai dengan perkembangan saat ini. Tugas utama yang di hadapi adalah bagaimana menciptakan sumber daya manusia yang efektif dan efisien serta dapat bekerja secara optimal untuk mewujudkan tujuan dari suatu organisasi ataupun perusahaan diiringi dengan peningkatan yang bersifat tidak hanya memikirkan aspek duniawi saja tetapi juga menyeimbangkan aspek akhir.

Suatu organisasi perlu mengelola sumber daya manusia sebaik dan semaksimal mungkin, karena potensi sumber daya manusia pada dasarnya merupakan salah satu aspek penting yang mempengaruhi sistem operasional dalam mencapai tujuan organisasi. Melalui perencanaan sumber daya manusia yang baik, produktivitas kerja dari setiap individu dapat ditingkatkan, hal tersebut

dapat diwujudkan melalui adanya penyesuaian dan dari kebiasaan-kebiasaan organisasi dan individu. Perkembangan dunia usaha saat ini semakin bertambah pesat, sehingga perusahaan diharapkan mampu menggunakan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Pengelolaan sumber daya manusia di maksudkan agar suatu perusahaan mampu untuk menyatukan persepsi atau cara pandang karyawan dan pimpinan dalam rangka mencapai tujuan organisasi antara lain dengan memberikan motivasi kerja, bimbingan, pengarahan dan koordinasi yang baik dalam bekerja oleh seorang pemimpin pada bawahannya.

Pada saat ini kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh PT Indolakto bisa dikatakan mengalami penurunan. Hal ini perlu dibenahi demi pencapaian yang diinginkan oleh perusahaan. Penguatan kemampuan karyawan adalah salah satu yang harus dilakukan. Dalam organisasi atau perusahaan tentunya mempunyai kepribadian, dan kepribadian tersebut merupakan sebuah organisasi. Menurut Robbins dan Judge (2008) menyatakan bahwa budaya organisasi mengacu pada sebuah sistem makna bersama yang dianut oleh para anggota yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lainnya. Budaya organisasi merupakan salah satu unsur dalam pemberdayaan karyawan dalam perusahaan.

Budaya organisasi dapat mempengaruhi karyawan dalam bertingkah laku, cara bekerja dengan tim dan cara menggambarkan pekerjaan. Tanpa adanya budaya organisasi, seorang karyawan cenderung merasa segan untuk melaksanakan suatu tugas dengan baik apapun statusnya dalam organisasi

tersebut, karena tidak jelasnya kesepakatan komitmen Porwani (2010). Sehingga kemampuan karyawan yang tinggi sangat dipengaruhi faktor budaya organisasi. Konsep budaya organisasi merupakan salah satu alat untuk meningkatkan keahlian karyawan, karena budaya organisasi mempengaruhi pola pikir, perasaan dan cara karyawan bertindak dalam perusahaan. Dalam sebuah organisasi, pemimpin dalam hal ini dituntut memainkan peran yang lebih dalam memberikan rangsangan dan dorongan agar pegawainya semakin termotivasi dalam menghasilkan output yang memuaskan dan terus berusaha lebih meningkatkan lagi hasil kerjanya.

B. Rumusan Masalah.

Pertanyaan acuan yang dimiliki oleh peneliti yaitu sebagai berikut :

Bagaimana dampak budaya organisasi terhadap karyawan pada PT Indolakto?

C. Maksud dan Tujuan Penulisan

1. Tujuan dalam penulisan tugas akhir ini yaitu:

Untuk mengetahui budaya organisasi pada PT Indolakto

2. Manfaat dalam penulisan tugas akhir ini adalah :

a. Bagi Penulis

Memiliki tambahan pengetahuan serta wawasan tentang budaya organisasi di sebuah perusahaan.

b. Bagi Universitas Negeri Jakarta

Dengan adanya penelitian ini diharapkan untuk memperluas ilmu terhadap konsep motivasi kerja.

c. Bagi Perusahaan

Dalam penelitian ini diharapkan perusahaan dapat menciptakan budaya organisasi yang efektif pada PT Indolakto