

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan dengan berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan peneliti mengenai budaya organisasi pada PT Indolakto yaitu :

1. Karya ilmiah ini berjudul “Analisis Budaya Organisasi pada PT Indolakto” dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan budaya organisasi pada perusahaan tersebut.
2. Dalam penelitian ini peneliti menemukan beberapa masalah yaitu, rendahnya kesadaran karyawan terhadap pekerjaan dan budaya organisasi yang tidak efektif namun hal ini dapat diperbaiki kembali.
3. Solusi yang dapat peneliti berikan yakni, dari segi penerapan budaya organisasi yang perlu dimaksimalkan kembali sebagai salah satu hal yang mempengaruhi keberhasilan dalam suatu organisasi atau perusahaan, dengan membiasakan menertibkan perilaku karyawan yang selalu termotivasi dengan pimpinan yang selalu memberikan dorongan dalam mengerjakan pekerjaan hingga tercapainya tujuan organisasi yang lebih baik.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian diatas, demi mengoptimalkan penerapan budaya organisasi pada PT Indolakto ini, maka saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Diperlukan kerjasama yang lebih efektif karyawan dengan pimpinan, Langkah ini dilakukan agar penerapan budaya organisasi ini dapat diterapkan dengan baik dengan cara membangun komitmen terhadap suatu organisasi dan tidak mementingkan diri sendiri.
2. Melakukan budaya organisasi yang efektif untuk melihat kemajuan atau kekurangan yang harus diperbaiki kembali demi mencapai tujuan bersama yang lebih optimal.
3. Perlu bersosialisasi terhadap lingkungan pekerjaan untuk bisa lebih menjalin kerjasama yang baik agar para pengembang juga mendapatkan saran dengan tujuan bisa berkembang lebih baik lagi.