

**ANALISIS PENGELOLAAN DATA KEHADIRAN
KARYAWAN PADA PT TELEMEDIA DINAMIKA SARANA**

FELIANA DAMAYANTI

1703517027



**Karya Ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan
mendapatkan Gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**ANALYSIS OF EMPLOYEE ATTENDANCE DATA
MANAGEMENT AT PT TELEMEDIA DINAMIKA SARANA**

FELIANA DAMAYANTI

1703517027



**The Scientific Paper Is Written as Partial Fulfillment of the requirements for
Diploma Degree of Faculty of Economics, State University of Jakarta.**

**DIPLOMA III OF OFFICE ADMINISTRATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020**

ABSTRAK

FELIANA DAMAYANTI. 2020. 1703517027. Analisis Pengelolaan Data Kehadiran Karyawan Pada PT Telemedia Dinamika Sarana. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengelolaan data kehadiran karyawan pada PT Telemedia Dinamika Sarana (Subsidiary of PGN). Tidak dapat dipungkiri lagi bahwa pengelolaan data kehadiran ini selalu menjadi tugas rutin yang dikerjakan oleh staf *Human Resources*. Metode yang digunakan oleh Penulis dalam karya ilmiah ini adalah dengan menggunakan metode analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui Studi Observasi (Observation Research), yaitu dengan melakukan pengamatan langsung bagaimana pengelolaan data kehadiran pada PT Telemedia Dinamika Sarana, serta sistem apa yang digunakan untuk pengelolaan data tersebut. Metode kedua adalah dengan Studi Kepustakaan (Library Research), yaitu dengan mengkaji beberapa referensi dari teori-teori yang berhubungan dan membantu dalam penanganan analisa pengelolaan data kehadiran karyawan sehingga data yang didapatkan dapat di analisa dengan ilmiah.

Berdasarkan penelitian ini, hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat beberapa kendala yang terjadi selama proses pengelolaan data kehadiran karyawan. Kendala tersebut adalah terjadinya keterlambatan dalam proses pengumpulan data kehadiran, dan pemakaian sistem yang kurang tepat, sehingga memakan waktu yang cukup lama. Kendala ini tentunya akan berpengaruh kepada pemberian upah/gaji tiap-tiap karyawan yang berada di perusahaan. Untuk mengatasi kendala tersebut, beberapa solusi dapat dilakukan yakni dengan pemberian sanksi berupa teguran secara lisan maupun tulisan kepada setiap karyawan yang telat dalam mengumpulkan data kehadiran, dan perubahan sistem dalam pengelolaan data kehadiran dari sistem manual menjadi sistem elektronik. Pengelolaan data karyawan dengan sistem yang baik tentunya akan mempermudah karyawan dalam menyelesaikan proses pengelolaan data kehadiran. Pengelolaan data kehadiran menggunakan sistem elektronik dirasa lebih mudah karena perhitungan pada jam keterlambatan dan jam lembur dapat dilakukan secara otomatis.

Kata kunci: Kehadiran, Sanksi, Sistem

ABSTRACT

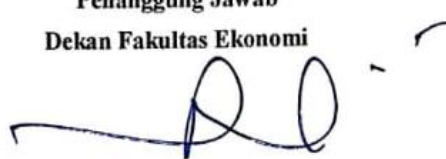

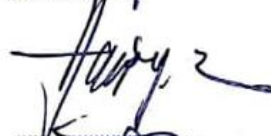
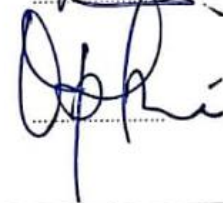
FELIANA DAMAYANTI. 2020. 1703517027. Analysis of Employee Attendance Data Management at PT Telemedia Dinamika Sarana. DIII Office Administration Study Program. Faculty of Economics. State University of Jakarta.

This scientific work aims to know how to manage employee attendance data at PT Telemedia Dinamika Sarana (Subsidiary of PGN). It is undeniable that the management of this attendance data has always been a routine task undertaken by Human Resources staff. The method used by the author in this scientific work is to use a method of descriptive analysis with the method of collecting data through observation study (Studi Observation), by conducting a direct observation of how to manage attendance data in PT Telemedia Dinamika Sarana, as well as what the system used for the management of that data. The second method is with Library Research, by reviewing several references to related theories and assisting in the handling of analysis of employee attendance data management so that the data obtained can be analyzed scientifically.

Based on this study, analysis results showed that there are several obstacles that occurred during the process of managing employee attendance data. Such as constraints are the occurrence of delays in the process of collecting attendance data, and the use of systems that are less precise, so it takes quite a long time. This obstacle will certainly affect of the salary of each employee who is in the company. To overcome these constraints, some solutions can be done by giving sanctions in the form of verbal or written strikes to every employee who is late in collecting attendance data, and change the system of attendance data management from manual systems to electronic systems. Management of employee data with good system will certainly facilitate the employees in completing the process of management attendance data. The management of attendance data using electronic systems is easier because of calculations in late hours and overtime can be done automatically.

Keywords: attendance, sanction, system

LEMBAR PENGESAHAN

| LEMBAR PENGESAHAN KARYA ILMIAH | | | |
|--|---|--|-----------------|
| Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi | | | |
|  | | | |
| <u>Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 197207152001121001 | | | |
| No. | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
| 1. | (Ketua) <u>Dr. Osly Usman, S.E., M.Bus</u> <u>Mgt., M.Bus Syst</u> NIP. 197401152008011008 |  | 03 Agustus 2020 |
| 2. | (Penguji Ahli) <u>Dr. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 195801101983031002 |  | 03 Agustus 2020 |
| 3. | (Pembimbing) <u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002 |  | 03 Agustus 2020 |
| Nama : Feliana Damayanti No. Registrasi : 1703517027 Program Studi : D3 Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 23 Juli 2020 | | | |

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12

-dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya Ilmiah ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Ahli Madya, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan Tinggi lain.
2. Karya Ilmiah ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Feliana Damayanti
NIM. 1703517027

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Feliana Damayanti
NIM : 1703517027
Program Studi : D3 Administrasi Perkantoran
Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **Universitas Negeri Jakarta**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul "**Analisis Pengelolaan Data Kehadiran Karyawan Pada PT Telemedia Dinamika Sarana**", beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Universitas Negeri Jakarta** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkatan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Yang menyatakan,


6000
ENAM RIBU RUPIAH

Feliana Damayanti

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Penulis dalam menyusun Penulisan Karya Ilmiah dengan judul: Analisis Pengelolaan Data Kehadiran Karyawan Pada PT Telemedia Dinamika Sarana.

Karya Ilmiah ini dibuat sebagai gambaran dari hasil penelitian dalam menangani masalah diperusahaan yang sebanding dengan pembelajaran dan bertujuan memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam memperoleh gelar Alhi Madya pada Program Studi D-III Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi & Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan Karya Ilmiah ini diharapkan menjadi kesempatan dalam upaya pembelajaran pada mahasiswa secara langsung di perusahaan / instansi untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan dalam menyelesaikan masalah bagi mahasiswa setelah selesai menempuh kuliah di Universitas Negeri Jakarta. Menyadari bahwa karya ilmiah ini hanya dapat diselesaikan dengan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu Penulis bermaksud untuk menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

2. Ibu Marsofiyati, S.Pd., M.Pd. Selaku Koordinator Program Studi D-III Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan Dosen Pembimbing Penulis dalam penyusunan Karya Ilmiah.
3. Ibu Lusi Latifunnur selaku *Manager Business Support* PT Telemedia Dinamika Sarana yang telah membantu Penulis dalam penyusunan hingga terselesaikannya Karya Ilmiah ini
4. Seluruh Karyawan/Karyawati Pada Divisi *Business Support* PT Telemedia Dinamika Sarana
5. Orang Tua, adik, dan teman-teman dari Penulis yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan doa kepada Penulis selama penyusunan Karya Ilmiah.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan adanya kritik maupun saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk menyempurnakan Karya Ilmiah ini. Akhir kata, praktikan mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan Karya Ilmiah ini. Semoga hasil penulisan Karya Ilmiah ini dapat memberikan manfaat dan membantu permasalahan dalam pengembangan kedepannya bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2020

Penulis