

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di dalam pembentukan sebuah perusahaan maupun instansi sudah pasti di dalamnya memiliki tujuan atau target yang ingin dicapai oleh perusahaan maupun instansi tersebut. Dalam pencapaian tujuan sebuah perusahaan atau instansi bukan hanya bergantung dengan kinerja karyawan perusahaan atau instansi saja, melainkan terdapat peran penting dari seorang pemimpin perusahaan. Peran seorang pemimpin dalam pencapaian sebuah target perusahaan menjadi sebuah hal yang penting, karena keberhasilan dalam pencapaian target atau tujuan perusahaan akan berjalan dengan baik dan benar apabila adanya arahan serta tuntunan yang baik dan benar dari seorang pemimpin perusahaan terhadap karyawannya.

Seorang pemimpin pada umumnya memiliki karakter dan kemampuan khusus dalam mempengaruhi dan mendorong individu atau kelompok yang dipimpinnya untuk melakukan upaya secara bersamaan guna tercapainya tujuan bersama. Gaya kepemimpinan seorang pemimpin dalam perusahaan sangat berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan, pemimpin yang baik umumnya dapat merangkul dan menyikapi karyawannya dengan baik dan benar. Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan lingkup kantor akan menciptakan suasana kerja yang teratur dan berjalan sebagaimana mestinya

juga akan memberikan pengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan perusahaan tersebut.

Seorang pemimpin memiliki cara, tipe, dan gaya kepemimpinan yang berbeda beda, keberhasilan seorang pemimpin dalam memimpin perusahaan dapat dilihat dari tercapainya tujuan bersama dari perusahaan tersebut. Peran yang diberikan oleh seorang pemimpin harus bersifat memotivasi dan menginspirasi karyawannya sehingga dapat memacu dan mendorong kinerja karyawan, sehingga terciptanya rasa nyaman dan senang saat melakukan pekerjaan dan tanggung jawab dari karyawan itu sendiri.

Di tempat Penulis melakukan observasi yaitu divisi *SJV Governance and Compliance*, Pemimpin divisi menjalankan kewajibannya dengan sangat mengayomi karyawannya, sering kali pemimpin pada divisi *SJV Governance and Compliance* bersikap seperti bapak terhadap karyawan maupun bawahannya. Kebersamaan yang diciptakan oleh pimpinan divisi tersebut membuat karyawan dan bawahan merasa sangat nyaman dan aman karena tidak ada perbedaan perlakuan antara pimpinan dan karyawan di divisi itu. Rasa kekeluargaan yang sangat erat menciptakan suasana kerja yang sangat nyaman, sehingga karyawan tidak merasa tertindas dalam penyelesaian tugas mereka.

Dari penerapan gaya kepemimpinan pada fungsi *SJV Governance and Compliance*, banyak menciptakan dampak positif bagi karyawan perusahaan tersebut. Namun penerapan gaya kepemimpinan itu sendiri juga memiliki dampak negatif, dan sangat berdampak terhadap kemajuan dari karyawan

perusahaan itu sendiri. Seringkali karyawan dianggap sebagai seorang yang tidak berdaya, aspirasinya jarang didengarkan oleh pemimpin tersebut. Dalam pengambilan keputusan pemimpin ini tidak melakukan musyawarah melainkan gigih dengan keputusannya seorang diri. Dari dampak negatif gaya kepemimpinan ini, menciptakan karyawan yang kurang inisiatif dalam bertindak menjalankan pekerjaan hanya sesuai perintah yang diberikan tidak boleh menunjukkan inisiatifnya yang ia miliki.

Dari masalah yang terjadi pada divisi SJV Governance and Compliance, maka Penulis akan meneliti mengenai pengambilan Keputusan pemimpin pada divisi *Subsidiary and Joint Venture Governance and Compliance* PT Pertamina (Persero). Dan selanjutnya Penulis akan menganalisis penerapan pengambilan keputusan pemimpin apakah layak untuk diterapkan pada divisi *SJV Governance and Compliance* atau tidak. Oleh karena itu Penulis memilih pembahasan karya ilmiah yang berjudul “Analisis Pengambilan Keputusan Pemimpin pada *Subsidiary and Joint Venture Governance and Compliance* PT Pertamina (Persero)”.

B. Perumusan Masalah

Adapun rumusan masalah sesuai dengan latar belakang yang telah ditulis yaitu, “bagaimana pengambilan keputusan pemimpin pada *Subsidiary and Joint Venture Governance and Compliance* PT Pertamina (Persero) ?”.

C. Tujuan dan Manfaat Penulisan

1. Tujuan

Adapun beberapa tujuan yang ingin penulis capai dalam penulisan karya ilmiah ini, yaitu :

- a. Mengetahui penerapan pengambilan keputusan pemimpin pada SJV Governance and Compliance.
- b. Mengetahui dampak dan masalah yang terjadi dalam penerapan pengambilan keputusan pemimpin tersebut.
- c. Memberikan saran untuk penyelesaian masalah yang ada dalam penerapan pengambilan keputusan pemimpin tersebut.

2. Manfaat Penulisan

Berikut terdapat beberapa manfaat dari penulisan karya ilmiah ini, yaitu :

- a. Bagi Mahasiswa

Sebagai perolehan dan bukti bahwa penulis telah menyelesaikan penulisan karya ilmiah yang membahas tentang pengetahuan mengenai pengambilan keputusan pemimpin yang telah dipelajari selama masa perkuliahan.

- b. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Karya ilmiah ini memiliki manfaat untuk menjadi referensi dan sumber pengetahuan bagi khalayak umum yang dapat diakses melalui *Repository* fakultas.

c. Bagi Instansi

Menerima dan mendapat saran serta masukan guna pemecahan masalah serta perbaikan dalam penerapan pengambilan keputusan pemimpin pada instansi tersebut.