

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam sebuah organisasi atau perusahaan pasti memiliki sebuah tujuan yang hendak akan dicapai. Organisasi atau perusahaan membutuhkan pemimpin yang efektif dan mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi anggota atau bawahannya kearah pencapaian tujuan organisasi tersebut. Maka dari itu, tercapai atau tidaknya sebuah tujuan dalam organisasi tergantung pada pemimpinnya.

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam pengelolaan organisasi. Sumber daya manusia yang mempunyai kinerja yang bagus dan disiplin dapat menunjang keberhasilan suatu organisasi. Maka, untuk menciptakan sumber daya manusia yang baik membutuhkan pengelolaan yang baik pula. Dengan adanya kedisiplinan yang baik, maka semakin tinggi prestasi kerja yang akan dicapai.

Setiap pemimpin dituntut untuk memiliki kepribadian positif, karena hal tersebut berpengaruh terhadap moral, kepuasan kerjam kualitas hidup kerja dan tingkat prestasi dari organisasi atau perusahaan itu sendiri. Kesuksesan atau kegagalan dalam organisasi tergantung oleh banyak hal, salah satunya adalah kepemimpinan yang berjalan pada organisasi tersebut.

Pemimpin yang sukses adalah pemimpin yang mampu mendorong atau memotivasi bawahannya dengan menciptakan suasana budaya kerja yang dapat menumbuhkan semangat kinerja pada karyawan. Dengan memberikan pengaruh yang positif kepada bawahannya, maka tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat terwujud.

Seorang pemimpin juga perlu mempertimbangkan upaya untuk memberi motivasi kepada bawahannya agar dapat bekerja dengan baik. Apabila motivasi

tersebut rendah maka kinerja bawahannya juga akan rendah begitu pula sebaliknya, motivasi dan pembangkitan diri ini merupakan fungsi manajemen yang penting untuk dilakukan jika organisasi tersebut ingin maju.

Dalam menjalankan tugas dan perannya sebagai pemimpin, maka seorang pemimpin harus menerapkan gaya atau pendekatan dalam menjalankan organisasi yang dipimpinnya. Gaya atau pendekatan tersebut bisa menjadi ciri khas dari pemimpin tersebut. Maka dari itu, peran kepemimpinan dalam sebuah organisasi dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang diterapkannya.

Untuk menciptakan kinerja dan kedisiplinan karyawan yang baik bergantung kepada gaya kepemimpinan itu sendiri. Selain gaya kepemimpinan, hal yang penting untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan adalah lingkungan kerja itu sendiri. Jika lingkungan kerja sudah sesuai dan mendukung pelaksanaan kerja, maka karyawan akan bersemangat dalam berkerja demi mencapai tujuan organisasi tersebut. Dalam menerapkannya, seorang pemimpin harus menyesuaikan anatara gaya kepemimpinan dan norma-norma dalam organisasi yang dipandang sebagai syarat kesuksesan prestasi tujuan organisasi.

Gaya kepemimpinan merupakan norma atau perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang lain atau bawahan. Gaya kepemimpinan dapat menjadi pedoman yang baik dalam pengambilan keputusan. Kepemimpinan mempunyai peran yang penting dalam pengambilan keputusan terutama pada pelayanan publik, karena kepemimpinan yang efektif akan memberikan pengarahan terhadap usaha-usaha semua pekerja dalam mencapai tujuan organisasi.

Pengambilan keputusan partisipatif dapat menghasilkan keputusan yang baik sebab sejumlah pemikiran seseorang akan diperkenalkan dalam memecahkan suatu masalah. Dalam pengambilan keputusan ini akan membantu menyatukan tujuan tiap individu dengan tujuan organisasi. Setiap orang yang terlibat dalam pengambilan keputusan membutuhkan respek dari orang lain dalam rangka aktualisasi dirinya serta meningkatkan produktivitas tiap individu.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dari itu penulis tertarik untuk mengambil judul “**Analisis Gaya Pengambilan Keputusan Kepemimpinan Partisipatif Pada Bagian Perencanaan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia**”.

B. Perumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang sesuai dengan latar belakang yang telah ditulis yaitu, “Bagaimanakah gaya pengambilan keputusan partisipatif yang diterapkan pada bagian Perencanaan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia?”

C. Tujuan dan Manfaat Penulisan

1. Tujuan

Adapun tujuan dari penulisan Karya Ilmiah ini adalah mengidentifikasi, selanjutnya menganalisis mengenai gaya pengambilan keputusan kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan pada Bagian Perencanaan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia yang didasarkan dari hasil analisa data dan teori yang dikemukakan oleh para ahli.

2. Manfaat Penulisan

a. Bagi Penulis

Menambah pengetahuan dan pemahaman mengenai gaya kepemimpinan serta pengambilan keputusan yang tepat untuk diterapkan dalam dunia kerja untuk mencapai tujuan organisasi.

b. Bagi Perusahaan

Memberikan informasi dan bahan masukan untuk melakukan strategi yang tepat dalam menggunakan gaya kepemimpinan.

c. Bagi Universitas Negeri Jakarta

Memberikan bahan masukan dan sumbangan pemikiran yang dapat dijadikan bahan referensi untuk sebuah penulisan tugas akhir