

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dalam Karya Ilmiah dengan judul “Analisis Gaya Kepemimpinan Demokratis Pada Unit Layanan Pengadaan Kementerian Perindustrian Republik Indonesia”. Dapat ditarik sebuah kesimpulan, yakni pemimpin dengan gaya kepemimpinan demokratis-nya yang sesuai dengan organisasi, akan membuat pegawainya merasa nyaman saat melakukan pekerjaannya. Sehingga, akan membuat membentuk sebuah kerjasama tim yang baik antara pimpinan dan pegawai untuk mencapai tujuan organisasi.

1. Kurangnya ketegasan pimpinan terhadap pegawainya yang melanggar aturan, mengakibatkan rendahnya disiplin kerja. Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai yaitu dengan menggabungkan gaya kepemimpinan demokratis dengan otoriter.
2. Kurangnya perhatian pimpinan terhadap peningkatan karir pegawainya membuat beberapa pegawai tidak ingin mengembangkan dirinya dan hanya ingin bekerja pada suatu bagian yang sama untuk waktu yang lama. Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi pegawai yang tidak berkembang ialah dengan membuat program Pelatihan dan pengembangan SDM.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dalam karya ilmiah ini, Penulis ingin menyampaikan beberapa saran bagi Unit Layanan Pengadaan Kementerian Perindustrian. Penulis berharap, saran yang diberikan dapat meningkatkan kinerja pegawai agar dapat menjadi lebih baik lagi kedepannya. yaitu :

1. Penulis menyarankan agar pimpinan unit layanan pengadaan dapat bersikap tegas terhadap pegawainya yang melanggar aturan. Serta, memasang peraturan tertulis bagi seluruh pegawai Unit Layanan Pengadaan Kementerian Perindustrian. Agar pegawai semakin disiplin dalam bekerja, serta mempergunakan jam kerjanya dengan optimal, sehingga dapat meningkatkan kinerjanya dengan maksimal.
2. Dengan membuat program pelatihan dan pengembangan SDM, diharapkan pegawai dapat meningkatkan kemampuan dirinya agar mampu memahami seluk-beluk pelaksanaan pekerjaan dengan lebih mendalam, dapat memahami perkembangan perusahaan, serta memahami sasaran yang akan dicapai oleh perusahaan. Hal ini bertujuan untuk memudahkan perusahaan untuk mencapai tujuan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam perusahaan, khususnya Unit Layanan Pengadaan.