

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan menginginkan kerja yang baik dan benar dari setiap karyawan pada saat menjalankan tugas yang diberi oleh atasan. Perusahaan mengetahui jika Sumber Daya Manusia (SDM) adalah modal dasar perusahaan dalam mengembangkan perusahaannya, maka dari itu peran Sumber Daya Manusia begitu penting dan harus dikembangkan serta diarahkan guna mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan

. Keberhasilan suatu perusahaan tidak dapat terlepas dari Sumber Daya Manusia, dikarenakan SDM merupakan bagian terpenting dalam perencanaan dan merupakan pelaku aktif di dalam perusahaan. Untuk meraih tujuan terdapat faktor yang berpengaruh diantaranya kualitas sumber daya manusia yang diharuskan melakukan tugas kerja.

Hal yang perlu diperhatikan untuk melaksanakan kerja guna mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan adalah terciptanya efektivitas kerja karyawan. Akan dikatakan efektif apabila pada penerapan tugas kerja berdasarkan dengan yang diinginkan perusahaan yaitu cepat, akurat dan

teratur. Perusahaan yang berhasil bisa dilihat pada sejauh mana perusahaan tersebut dapat meraih tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Faktor lain yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan adalah faktor lingkungan kerja. Lingkungan kerja juga mempunyai peran penting dalam mempengaruhi efektivitas kerja karyawan, karena dengan lingkungan kerja yang nyaman, menyenangkan dan fasilitas kerja karyawan yang terpenuhi akan meningkatkan kinerja karyawan dalam menjalankan pekerjaan dengan optimal

Berdasarkan hasil pengamatan pada PT Rajawali Nusantara Indonesia efektivitas kerja karyawan berkurang dikarenakan perpindahan gedung tempat kerja perusahaan. Gedung tempat kerja baru berisikan oleh 2 perusahaan yang mana jika karyawan ingin memasuki ruang kerja kantor terjadi penumpukan di lobby, yang mengakibatkan karyawan sering terlambat memasuki kerja karena harus menunggu antrian lift serta tidak mempergunakan jam kerja dengan baik sehingga tidak ada persiapan yang matang.

B. Perumusan Masalah

Seperti yang tertera pada latar belakang masalah di atas dapat diketahui perumusan masalah yang diangkat pada karya ilmiah ini yaitu **“Bagaimanakah efektivitas kerja karyawan pada PT Rajawali Nusantara Indonesia?”**

C. Tujuan dan Manfaat Penulis

1. Tujuan Penulisan

Tujuan penulisan karya ilmiah ini adalah untuk mendeskripsikan dan meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada PT Rajawali Nusantara Indonesia

2. Manfaat Penulisan

Mengenai manfaat karya ilmiah ini adalah untuk meningkatkan pengetahuan dari berbagai pihak sebagai berikut :

a. Manfaat Bagi Penulis

Memperoleh wawasan dan menambah ilmu tentang bagaimana efektivitas kerja karyawan pada perusahaan

b. Manfaat Bagi Universitas

Penulisan Karya Ilmiah ini dapat diharapkan menjadi acuan dan mengasah pemahaman bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta khususnya Program Studi D3 Administrasi Perkantoran.

c. Manfaat Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi saran dalam perusahaan tentang efektivitas kerja karyawan