

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. KABELINDO MURNI TBK PULOGADUNG**

**TRI HANDOKO  
8105128098**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND  
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
PT. KABELINDO MURNI TBK PULOGADUNG**

**TRI HANDOKO  
8105128098**



*Building  
Future  
Leaders*

**This Final Paper is Written as Part of Bachelor Degree in Education  
Accomplishment in Faculty of Economy State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMY  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2017**

## ABSTRAK

**TRI HANDOKO. 8105128098. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pada Karyawan di PT. Kabelindo Murni, Tbk.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada karyawan di PT. Kabelindo Murni, Tbk.

Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung bulan November 2016 sampai dengan bulan Desember 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi di PT Kabelindo Murni, Tbk yang berjumlah 174 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 114 responden. Data kinerja (Y) didapatkan dengan mengambil data dari perusahaan dan komitmen organisasional (X1) dan kepuasan kerja (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara komitmen organisasional dengan kinerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $9,701 > t_{tabel}$  1,6587. Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  2,803  $>$   $t_{tabel}$  1,6587. Komitmen organisasional dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  74,061  $>$   $F_{tabel}$  (3,08). Persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 60,146 + 0,254 X1 + 0,066 X2$ . Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,572 yang berarti komitmen organisasional (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 57,2%.

**Kata Kunci:** Kinerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

**TRI HANDOKO. 8105128098. *The effect of organizational commitment, job satisfaction on performance employee at PT Kabelindo Murni, Tbk. Final paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2017.***

*The purpose of this research was to determine the effect between organizational commitment, job satisfaction on employee performance at PT. Kabelindo Murni, Tbk.*

*This research was carried out for three months since November 2016 until December 2016. The method of this research is survey method with causality approach. The population in this research were all the employee at PT. Kabelindo Murni, Tbk. The affordable population were all the production division employee at PT. Kabelindo Murni, Tbk with total 174 employee. Sampling techniques used was simple random sampling, so the sample in this research is amounted 114 respondents. Data performance (Y) is obtained by taking the data from the company and organizational commitment (X1) and job satisfaction (X2) obtained by giving questionnaires to respondents. Data analysis technique used were the test requirement analysis consists of a normality test and linearity test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test which consists of t-test and f-test. Based on the results of data analysis can be known that there are partially effect between organizational commitment with performance. It can be seen from the results of data analysis which shows  $t_{count} 9,701 > t_{tabel} 1,6587$ . Job satisfaction partially effects on performance, it's seen from the results of the data analysis that shows  $t_{hitung} 2,803 > t_{tabel} 1,6587$ . Organizational commitmen and job satisfaction effect on performance, it's seen by data analysis that show  $F_{hitung} 74,061 > F_{tabel} (3,08)$ . The obtained regrestion equation is  $\hat{Y} = 60,146 + 0,254 X1 + 0,066 X2$ . Based on determination of the coefficient test  $R^2$  is 0,572 that's means Organizational commitment (X1) and job satisfaction (X2) effects on performance (Y) amount 57,2%.*

**Keywords:** *Performance, Organizational Commitment and Job Satisfaction*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP.19671207 199203 1 001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S.S.Pd.,M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji	 .....	<u>14-2-17</u> .....
2.	<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris	 .....	<u>14-2-17</u> .....
3.	<u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Penguji Ahli	 .....	<u>13-2-17</u> .....
4.	<u>Dra. RR. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I	 .....	<u>10-2-17</u> .....
5.	<u>Munawaroh, SE., M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Pembimbing II	 .....	<u>17-2-17</u> .....

Tanggal Lulus : 03 Febuari 2017

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2017

Yang membuat pernyataan,



Tri Handoko  
8105128098

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Terima kasih kepada Bapak dan Ibu saya, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari kedua orang tua. Ucapan terima kasih saja takkan cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cintaku untuk kalian bapak dan ibuku tercinta.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk. Kawasan Industri Pulogadung”.

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM, selaku dosen pembimbing I atas waktu dan motivasi yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Munawaroh, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. HRD Manajer PT. Kabelindo Murni, Tbk.
6. Untuk Bapak dan Mama yang selalu memberikan kasih sayang yang sangat besar
7. Teman-teman Kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler dan Non Reguler 2012, terima kasih untuk kebersamaan dan kekompakan.
8. Sahabat Daksin yang selalu memberikan dukungan dan kebahagiaan.



Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti