

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN KARYAWAN PADA ORGANISASI PT. DUTA
PUTRA LAND DI JAKARTA**

**DINI AULIA NUR OKTAVIA
8135128122**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH
EMPLOYEE COMMITMENT OF ORGANIZATIONAL AT PT.
DUTA PUTRA LAND IN JAKARTA***

**DINI AULIA NUR OKTAVIA
8135128122**



*Building
Future
Leaders*

***A Thesis Submitted in Partial Fulfilment of the Requirements for the Degree of
Bachelor of Education***

***STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

2016

ABSTRAK

DINI AULIA NUR OKTAVIA, Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi PT. Duta Putra *Land* Di Jakarta. Skripsi, Jakarta, Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di PT. Duta Putra *Land* di Jakarta, selama lima bulan terhitung sejak Februari 2016 sampai dengan Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Duta Putra *Land* di Jakarta. Populasi terjangkau adalah PT. Duta Putra *Land* pada bagian teknik proyek yang berjumlah 55 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 48 karyawan.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 38,905 + 0,591 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0.090$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 48$ pada taraf signifikansi 0.05 adalah 0.128. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Uji Linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,93 < 2.25$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu, $36.92 < 4.07$, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari *pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0.667$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 6.08$ dan $t_{tabel} = 1.68$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0.667$ adalah signifikan. Jadi terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel X dengan variabel Y. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 44.53% yang menunjukkan bahwa 44.53% variabel komitmen organisasi ditentukan oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

DINI AULIA NUR OKTAVIA, *The Correlation Between Job Satisfaction With Employee Commitment Of Organizaional At PT. Duta Putra Land In Jakarta. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

This research was conducted at PT. Duta Putra Land in Jakarta, for five months starting from February 2016 to June 2016. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this research residents of employees PT. Duta Putra Land in Jakarta, where as the possible populations were resedents of employee PT. Duta Putra Land engineering projects department 48 employees.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 38,905 + 0,591 X$. Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with test Liliefors produce $L_{count} = 0.090$, while L_{table} for $n = 48$ at 0.05 significant level is 0.128. Because $L_{count} < L_{table}$ the estimated error of Y over X normally distribution. Testing Linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $0.93 < 2.25$, so it is concluded that the linear equation regression. Significance of the regression produces $F_{count} > F_{table}$ which, $36.92 > 4.07$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product moment generating $r_{xy} = 0.667$, then performed the test significance correlation coefficient using t test and the resulting $t_{count} > t_{table}$, $t_{count} = 6.08$ and $t_{table} = 1.68$. It can conclude that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.667$ is significant. The coefficient of determination obtained at 44.53% which indicates that 44.53% of the variant organizational commitment is determined by job satisfaction.

Keywords : Job Satisfaction, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus

NIP. 1967120719922031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua Penguji		14 Juni 2016
2. <u>Usep Suhud, M.Si, Ph.D</u> NIP. 197002122008121001	Penguji Ahli		14 Juni 2016
3. <u>Dita Puruwita, S.Pd, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris		14 Juni 2016
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing I		14 Juni 2016
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing II		14 Juni 2016

Tanggal Lulus: 14 JUNI 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 14 Juni 2016

Yang membuat pernyataan



No. Reg. 8135128122

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Dan milik Allah meliputi rahasia langit dan bumi dan kepada-Nya segala urusan dikembalikan. Maka Sembahlah Dia dan bertawakallah kepada-Nya. Dan Tuhanmu tidak akan lengah terhadap apa yang kamu kerjakan.

(Q.S. HUD [11] : 123)

*Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,
Shalawat serta salam tercurah untuk Nabi Muhammad SAW beserta
Keluarga dan Sahabatnya.
Saya persembahkan skripsi ini khusus untuk Mama Bandiah dan Papa
Hendra Gunawan serta kedua Adikku Anisa Rahmawati Nurjanah dan
Febi Rizqy Firdaus yang selalu memberiku motivasi, materi dan kasih
sayang yang tiada habisnya.
Teman Seperjuangan Dewi, Erna, Theo, Eka, Nindi, Puspa, Talitha,
Erma, Riri, Tiara, Virga, Didi, Mita, Septi, Wanda dan Andhika.
Sahabat seperjuangan Retno, Andita, Rinta, Aulia, Nita, Linda, Yuni,
Maryam, Wahyu, Nofa, Kak Zen dan Dwi.
RBF (Rina, Ririn, Rayna, Putri, Eva, Andrianna).
Teman KKN UNJ 2014 (Aulia, Nella, Lia, Maryam dan Erna).
Untuk semua yang selalu menginspirasi dan selalu memberikan kenangan
yang indah.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan nikmat-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Duta Putra *Land* di Jakarta ”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, semangat, waktu, tenaga, kritik dan saran dalam penulisan skripsi ini.
2. Ryna Parlyna, MBA selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, semangat, waktu, tenaga, kritik dan saran serta memberikan ilmu pengetahuan yang dimiliki kepada peneliti dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Corry Yohana, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga.

5. Drs. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya.
7. Ibu Primasari selaku HRD PT. Duta Putra *Land* yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian ini.
8. Kedua orang tua tersayang Bapak Hendra Gunawan dan Ibu Bandiah, kedua adikku Anisa Rahmawati Nurjanah dan Febi Rizqy Firdaus yang selalu memberikan semangat baik secara materil maupun moril.
9. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Non Reguler 2012.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, 14 Juni 2016

Dini Aulia Nur Oktavia