

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan kajian teoretik dan deskripsi hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab - bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Citra Van Titipan Kilat di Jakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai  $t_{hitung} = 4,750 > t_{tabel} = 1,68$  dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 42,49 + 0,68 X$  menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor motivasi kerja (variabel X), maka akan mengakibatkan skor kenaikan komitmen organisasi (variabel Y) sebesar 0,68 pada konstanta 42,49

Komitmen organisasi ditentukan oleh motivasi kerja sebesar 32,91% dan sisanya sebesar 67,09 dipengaruhi oleh faktor - faktor lain, seperti disiplin kerja dan beban kerja.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Citra Van Titipan Kilat di Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa motivasi kerja termasuk salah satu variabel yang menentukan komitmen organisasi pada karyawan.

Implikasi dari penelitian ini, PT. Citra Van Titipan Kilat di Jakarta harus dapat meningkatkan motivasi kerja para karyawannya agar

komitmen organisasi pada karyawan dapat meningkat. Rendahnya motivasi kerja seorang karyawan terus dibiarkan dan jika karyawan merasa tidak diberikan motivasi kerja yang tinggi maka intensi karyawan keluar dari perusahaan tersebut juga akan meningkat yang selanjutnya berakibat pada tidak tercapainya tujuan organisasi.

Berdasarkan hasil analisis pengolahan data, pada variabel motivasi kerja, hasil persentase indikator jaminan hari tua atau pensiun, yaitu sebesar 24,52%. Sedangkan, penghargaan dengan sub indikator promosi jabatan, yaitu sebesar 25,25%. Pada variabel komitmen organisasi persentase indikator penerimaan yang kuat atas tujuan organisasi, yaitu sebesar 33,10%. Sedangkan, persentase indikator kesediaan seseorang mengupayakan sekuat tenaga untuk menjadi bagian dari organisasi, yaitu sebesar 33,75%.

Dari hasil pengolahan data penelitian, terlihat bahwa pegawai dengan motivasi kerja yang tinggi, maka komitmen organisasinya akan tinggi pula. Oleh karena itu, hal yang harus dilakukan oleh PT. Citra Van Titipan Kilat di Jakarta adalah menaruh perhatian yang lebih besar terhadap jaminan hari tua atau pensiun pada karyawannya. Selain itu, perusahaan juga harus dapat meningkatkan penerimaan yang kuat atas tujuan organisasi. Hal ini didasarkan hasil perolehan skor rata-rata, indikator jaminan hari tua untuk variabel motivasi kerja adalah terendah, yaitu sebesar 24,52%. Sedangkan, untuk komitmen organisasi, indikator

penerimaan yang kuat atas tujuan organisasi merupakan yang terendah, yaitu 33,10%.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat dalam meningkatkan komitmen organisasiantara lain :

1. Setiap organisasi tentunya memiliki tujuan yang harus dicapai. Oleh karena itu, salah satu elemen utama yang perlu diperhatikan agar perusahaan mampu mencapai tujuan tersebut adalah mengelola sumber daya manusia didalam perusahaan tersebut dengan baik. Dalam hal ini, salah satu hal yang perlu perhatikan dan dilakukan setiap perusahaan adalah dengan memberikan motivasi kerja dari pimpinan kepada bawahannya. Dengan diberikannya motivasi kerja yang sesuai, karyawan akan bekerja keras dan mencurahkan kemampuan terbaiknya untuk perusahaan.
2. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, bahwa dalam menyikapi komitmen organisasi pada karyawan melalui indikator penerimaan yang kuat atas tujuan organisasi merupakan yang terendah yaitu dengan cara melakukan sosialisasi visi dan misi perusahaan, serta penerapan kebijakan manajemen perusahaan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan dan selanjutnya berdampak pada kenyamanan bekerja karyawan.

3. Dalam menyikapi motivasi kerja melalui indikator jaminan hari tua dalam motivasi kerja adalah terendah, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan jaminan hari tua pada karyawannya sehingga karyawan lebih merasa terjamin kehidupannya di masa yang akan datang, khususnya pada masa pensiunnya. Dengan terjaminnya kehidupan di masa yang akan datang, tentunya komitmen organisasi karyawan akan meningkat.
4. Berdasarkan analisis yang dilakukan, PT. Citra Van Titipan Kilat perlu mempertahankan dan meningkatkan komitmen organisasi melalui indikator kesediaan seseorang mengupayakan sekuat tenaga untuk menjadi bagian dari organisasi. Hal tersebut dapat dilakukan salah satunya dengan memberikan *reward* kepada karyawan atas kerja keras yang telah dilakukan sehingga karyawan akan merasa tidak tepat bila meninggalkan perusahaan.
5. PT. Citra Van Titipan Kilat juga perlu mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja melalui indikator penghargaan dengan sub indikator promosi jabatan. Salah satu yang perlu dilakukan adalah dengan memberikan tantangan yang dapat meningkatkan kemampuan sehingga karyawan dapat lebih bekerja keras dan mencurahkan kemampuan terbaiknya.