

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Kebaruan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
A. Latar Belakang Teori.....	14
1. <i>Psychological Empowerment</i>	14
2. <i>Ethical Leadership</i>	19
3. <i>Work Engagement</i>	25
B. Review Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Teoritik	39
1. <i>Psychological Empowerment</i> dan <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	41
2. <i>Psychological Empowerment</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	42
3. <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	43
D. Hipotesis Penelitian.....	46

BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Waktu dan Tempat Penelitian	47
1. Tempat Penelitian	47
2. Waktu Penelitian	48
B. Pendekatan Penelitian	49
C. Populasi dan Sampel	49
1. Populasi	50
2. Sampel	50
D. Penyusunan Instrumen	51
1. Operasionalisasi Variabel Penelitian	52
2. Skala Penelitian	54
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
A. Deskripsi Data	69
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Letak Kantor	71
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	74
B. Pembahasan.....	76
1. Hasil Pengujian Instrumen	76
2. Analisis Deskriptif.....	79
3. Uji Asumsi Klasik	90
4. Uji Analisis.....	96
C. Interpretasi Hasil Penelitian	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	109
A. Kesimpulan	109
B. Implikasi.....	111
C. Saran dan Rekomendasi	113

1. Untuk Akademis.....	113
2. Untuk Instansi.....	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN-LAMPIRAN	122