

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Heryati. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah (STEBIS) Indo Global Mandiri. *Economica Sharia*, 2, 35–60.
- Aprilynn Clarissa Simatupang, P. S. P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(6), 31–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Bachtiar Arifudin Husain. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 2–16.
- Baharuddin Siregar, N. I. (2010). Pengaruh Motivasi dan Berprestasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatra Utara Cabang Medan Kota. *Jurnal Magister Psikologi Uma*, 2(1), 18–26.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Brahmasari, I. A. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi , Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk . *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7, 64–65.
- Catherine Purnama, S. K. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *AGORA*, 4(2), 33–39.
- Catherine Roeleejanto, Nurdin Brasit, Otto R. Payangan, C. P. (2015). Effects of Leadership , Competency , and Work Discipline on the Application of Total Quality Management and Employees ' Performance for the Accreditation Status Achievement of Government Hospitals in Jakarta , Indonesia. *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, III(44), 14–24.
- Colquitt, LePine, J., & Wesson, M. (2015). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment In The Workplace*.
- Dabale, W. P. (2014). The Relationship between Training and Employee Performance : The Case of Mutare City Council ,. *Internasional Journal of Human Resource Studies*, 4(4), 61–72. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i4.6620>

- Denny Triasmoko, Moch. Djudi Mukzam, G. E. N. (2014). (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 2.
- Dessler, G. (2010). *Human Resource Management*. In *tenth edition*. Pearson.
- Dias, L. P., & Shah, A. J. (2009). *Introduction To Business*.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (B. Aksara (ed.)).
- I Wayan Sutya Edy Kumara, Iw. M. U. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali. *None*, 5(3), 249962.
- I Wayang Eka Sura Atmaja. (2017). Analisis Dampak Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Fifgroup Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen Magister*, 03(01).
- Ignatius Ario Sumbogo, N. S. D. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Reporter, Dengan Motivasi Sebagai Variabel Meditasi Di PT SWC. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 331–340.
- Jagero, N., Komba, H. V., & Mlingi, M. N. (2012). Relationship Between On the Job Training and Employees' Performance in Courier Companies in Dar es Salaam , Tanzania. *International Journal of Humanities & Social Science*, 2(22), 114–120.
- Jeffrey, I., & Ruliyanto. (2017). The Effect of Competence , Training and Work Discipline towards Employees ' Performance (A Case Study at PT . Krakatau Argo Logistics). *Jurnal Internasional Penemuan Bisnis Dan Manajemen*, 6(7), 77–86.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path Toward Employee Performance of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, 6(8), 106–113.
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 25–43.
- Mahale, D. Y. A., & Tawas, 2Lucky O. H. Dotulong 3Hendra N. (2017).

- Pengaruh Disiplin Kerja, Penempatan, Seta Diklat Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung (BPDASHL) Tondan Di Manado. *Jurnal EMBA*, ISSN: 2303-1174, 5(2), 706–713.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Marpaung, I. M., Hamid, D., & Iqbal, M. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 15(2), 84649.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management*. South-Western College Pub; 11 edition (21 December 2004).
- Mubarok, E. S., & Putra, H. (2018). The Influence of Training, Competence, and Motivation on Employees Performance of Workers Social Security Agency in Banten Province, Indonesia. *Journal of Economics and Sustainable Development Wwww.Iiste.Org ISSN*, 9(4), 129–139. www.iiste.org
- Nur Avni Rozalina, Hamida Nayati Utami, I. R. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2).
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602–614. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>
- Pingkan Marsoit, Greis Sendow, F. R. (2017). Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Asuransi Jasa Indonesia the Effect of Training , Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt . Asuransi Jasa Indonesia. *Emba*, 5(3), 4285–4294.
- Pride, W. M., Hughes, R. J., & Kapoor, J. R. (2014). *Pengantar Bisnis (Introduction to Business)*.
- Putra, D., & Heriyanto. (2019). Effect Of Compensation, And Training On Work Discipline And Its Impact On Employee Performance Of The Regional Research And Development Planning Agency In Dharmasraya Regency. *Archives of Business Research*, 7(8), 66–75.
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Trias Sentosa, Krian Sidoarjo. *Agora*, 4(2), 259–264.

- Rahayu Puji Suci, M. S. I. (2015). The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT . Merpati Nusantara Airlines (Persero). *Review of European Studies*, 7(11), 7–14. <https://doi.org/10.5539/res.v7n11p7>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (edisi keti). Raja Grafindo Persada.
- Rizki Indah Kartikasari, I. D. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 6(2005), 1–12.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Santosa, S. (2019). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Keuangan. *Jurnal Education and Economics (JEE)*, 02(04), 619–632.
- Sari, P. E. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Aceh Cabang Medan*. 7(1), 100–109.
- Sherwani, K. (2015). An Analysis of Training and Employee Performance : A Case Study in a Telecommunication Company in Erbil An Analysis of Training and Employee Performance : A Case Study in a Telecommunication Company in Erbil. *Internasional Journal of Social Sciences & Educational Studies*, 2(January), 76.
- Sukowati, Afrizal, & Wargianto. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja yang Berdampak Kepada Prestasi Kerja. *(JEM) Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2, 79–99.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Sutrisno, S. (2019). Pelatihan dan Disiplin Kerja Untuk Mendukung Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Pematang. *Jurnal Ilmiah UNTAG*, 8(2), 53–62.
- Suwondo Diah Indriani, S. E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Uma Sekaran & Roger Bougie. (2010). *Research Methods for Business A skill Building Approach* (Fifth). John Wiley & Sons Ltd.

- Utami, P., Kurniawati, F., & Suswatiningsih, T. E. (2018). Kajian Komitmen Perusahaan dan Kinerja Karyawan di Perkebunan Kelapa Sawit. *Jurnal Masepi*, 41(2), 84–93.
- Xiaoyu Guan., S. F. (2018). How Perceptions Of Training Impact Employee Performance: Evidence from Two Chinese Manufacturing Firms. *Personnel Review*, 48(1), 163–183. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0141>
- Yogaswara, Y., Hendriani, S., & Hamid, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Pada Pt. Altrak 78 Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1), 33766.
- Yuyuk Liana, R. I. (2014). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(April), 17–34.