

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang Masalah.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah.....</b>	<b>9</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>12</b>
<b>KAJIAN TEORITIK .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1 Deskripsi Konseptual .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.1 Kinerja.....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.2 Tujuan dan Faktor-Faktor Kinerja .....</b>	<b>13</b>
<b>2.2.1 Manajemen Pengetahuan .....</b>	<b>19</b>
<b>2.2.2 Proses Manajemen Pengetahuan.....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.3 Penerapan Manajemen Pengetahuan .....</b>	<b>21</b>
<b>2.3.1 Pemberdayaan .....</b>	<b>26</b>
<b>2.3.2 Tahap-tahap dalam Pemberdayaan.....</b>	<b>28</b>
<b>2.4 Hasil Penelitian yang Relevan .....</b>	<b>33</b>
<b>2.5 Kerangka Teoritik .....</b>	<b>44</b>
<b>2.5.1 Pengaruh Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja .....</b>	<b>44</b>
<b>2.5.2 Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja .....</b>	<b>47</b>

<b>BAB III.....</b>	<b>51</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
<b>3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....</b>	<b>51</b>
<b>3.1.1 Tempat Penelitian .....</b>	<b>51</b>
<b>3.1.2 Waktu Penelitian.....</b>	<b>51</b>
<b>3.2 Metode Penelitian .....</b>	<b>51</b>
<b>3.3 Sumber Data .....</b>	<b>52</b>
<b>3.3.1 Populasi.....</b>	<b>52</b>
<b>3.3.2 Sampling .....</b>	<b>53</b>
<b>3.4 Operasionalisasi Variabel.....</b>	<b>54</b>
<b>3.4.1 Variabel Penelitian .....</b>	<b>54</b>
<b>3.4.2 Skala Pengukuran.....</b>	<b>55</b>
<b>3.5 Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>58</b>
<b>3.5.1 Data Primer .....</b>	<b>58</b>
<b>3.5.2 Data Sekunder.....</b>	<b>59</b>
<b>3.6 Metode Analisis Data .....</b>	<b>60</b>
<b>3.6.1 Analisis Deskriptif.....</b>	<b>60</b>
<b>3.6.2 Uji Instrumen Penelitian .....</b>	<b>61</b>
<b>3.6.3 Analisis Data.....</b>	<b>66</b>
<b>3.6.4. Uji Analisis Regresi.....</b>	<b>67</b>
<b>4. Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>).....</b>	<b>69</b>
<b>BAB IV .....</b>	<b>71</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>71</b>
<b>4.1 Deskripsi Unit Analisis.....</b>	<b>71</b>
<b>4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>71</b>
<b>4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>73</b>
<b>4.2 Analisis Deskriptif Data .....</b>	<b>74</b>
<b>4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja .....</b>	<b>74</b>
<b>4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Manajemen Pengetahuan .....</b>	<b>75</b>
<b>4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Pemberdayaan.....</b>	<b>81</b>
<b>4.3 Hasil Pengujian Instrumen.....</b>	<b>86</b>
<b>4.3.1 Uji Validitas.....</b>	<b>86</b>
<b>4.3.2 Uji Reliabilitas.....</b>	<b>87</b>
<b>4.3.3 Uji Normalitas .....</b>	<b>88</b>
<b>4.3.4 Uji Multikolinearitas .....</b>	<b>89</b>
<b>4.3.5 Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>91</b>

<b>4.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....</b>	<b>92</b>
<b>4.4.1 Uji Signifikansi Individual (Uji t).....</b>	<b>93</b>
<b>4.4.2 Uji Kelayakan Model (uji F) .....</b>	<b>95</b>
<b>4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>).....</b>	<b>96</b>
<b>4.5 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian .....</b>	<b>96</b>
<b>4.5.1 Manajemen Pengetahuan.....</b>	<b>97</b>
<b>4.5.2 Pemberdayaan.....</b>	<b>98</b>
<b>4.5.3 Pembahasan.....</b>	<b>101</b>
<b>BAB V.....</b>	<b>103</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>103</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>103</b>
<b>5.1.1 Deskripsi Manajemen Pengetahuan dan Pemberdayaan terhadap Kinerja pada Biro SDM Kemendikbud .....</b>	<b>103</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>104</b>
<b>5.2.1 Saran-Saran Untuk Biro SDM Kemendikbud.....</b>	<b>104</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>112</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Disiplin Pegawai Biro SDM Kemendikbud 2018 .....	3
Tabel 1.2 Hasil PPKP Pegawai Biro SDM Kemendikbud.....	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Riset Manajemen Pengetahuan .....	6
Tabel 1.4 Hasil Pra-Riset Pemberdayaan.....	8
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel 3.1 Jumlah pegawai Biro SDM Kemendikbud .....	53
Tabel 3.2 Bobot Skor Kuesioner.....	56
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel .....	56
Tabel 3.4 Interval Kategori Jawaban Responden.....	61
Tabel 4.1 Rata-rata dalam Aspek Penilaian di PPKP .....	75
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Pemberdayaan .....	82
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	87
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	88
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....	89
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	90
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	91
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	92
Tabel 4.10 Hasil Uji Signifikansi Individual .....	94
Tabel 4.11 Hasil Kelayakan Model (Uji F).....	95
Tabel 4.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	96

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Konstelasi Penelitian.....	49
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	72
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	73

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	112
Lampiran 2 Data Primer Hasil Kuesioner .....	119
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen .....	129
Lampiran 4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	132