

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIRO KEPEGAWAIAN
DAN ORGANISASI KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN**

NADYA ARINA PRADITA

8215141599



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
NEGERI JAKARTA 2020**

THE EFFECT OF WORK SATISFACTION AND WORK ENVIRONMENT ON JOB PERFORMANCE IN THE EMPLOYEE AND ORGANIZATIONAL BUREAU OF ENVIRONMENTAL MINISTRY AND FORESTRY

NADYA ARINA PRADITA

8215141599



This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor Degree of Economics at The Faculty of Economics, State University of Jakarta

**STUDY PROGRAM MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

ABSTRAK

Nadya Arina Pradita, 2020: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biro Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan 2) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kemntrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan 3) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Penelitian ini dilakukan terhadap 91 orang karyawan Biro Kepegawaian dan Organisasi di dalam Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudia diolah dengan program PLS 3.2.8. Penelitian ini menggunakan hasil analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Biro Kepegawaian dan Organisasi KLHK, 2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Biro Kepegawaian dan Organisasi KLHK.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.




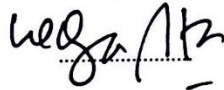


ABSTRACT

Nadya Arina Pradita, 2020: The Effect of Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance at the Personnel Bureau and Organization of the Ministry of Environment and Forestry. Thesis, Jakarta: Human Resources Concentration, Management Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta

The objectives of this study are: To determine 1) Description of Job Satisfaction, Work Environment and Employee Performance at the Ministry of Environment and Forestry 2) Effect of Job Satisfaction on Employee Performance at the Ministry of Environment and Forestry 3) Effect of Work Environment on Employee Performance at the Ministry of Environment and Forestry. This research was conducted on 91 employees of the Bureau of Personnel and Organization within the Ministry of Environment and Forestry. The data collection technique used a survey method, namely by distributing questionnaires which were then processed by the PLS 3.2.8 program. This research uses descriptive and explanatory analysis results. The results of this study indicate that: 1) Job Satisfaction has an influence on the Employee Performance of the Personnel Bureau and the Ministry of Environment and Forestry Organization, 2) The work environment has an influence on the Employee Performance of the Personnel Bureau and KLHK Organization.

Keywords: Work Satisfaction, Work Environment, Work Performance.

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi			
			
Dr. Ari Saptono, S.E., MPd NIP. 197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dra. Sholikhah, MM NIP. 19620623 1990032 00 1 (Ketua)		31 Agustus 2020
2	Hania Aminah, S.Pd, MM NIP. 19850726 201404 2 001 (Sekretaris)		31 Agustus 2020
3	Widya Parimita, SE, M.PA NIP. 19700605 200112 2 (Penguji Ahli)		28 Agustus 2020
4	Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Pembimbing 1)		31 Agustus 2020
5	Agung Wahyu Handaru, ST, MM NIP. 19781127 200604 100 1 (Pembimbing 2)		31 Agustus 2020
Nama : Nadya Arina Pradita No. Registrasi : 8215141599 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 7 Agustus 2020			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

Lembar Orisinalitas

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020
Yang membuat pernyataan



Nadya Arina Pradita
(8215141599)

Persetujuan Publikasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nadya Arina Pradita
NIM : 8215141599
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen
Alamat email : arina.nadya@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja karyawan Biro Kepegawaian dan Organisasi Kementerian
Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 31 Agustus 2020

Penulis

(Nadya Arina Pradita)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biro Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan”**

Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing pertama skripsi
2. Agung Wahyu Handaru, S.T, M.M selaku Dosen Pembimbing kedua skripsi
3. Prof. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Suherman S.Si, MmM selaku Koordinator Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Sholikhah, M.Si selaku ketua sidang, Widya Parimita, SE, M.PA selaku penguji Ahli dan Hania Aminah, S.Pd, M.M selaku sekretaris sidang yang telah memberikan saran dalam penulisan skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Ayahku Alm Ir. Narpodo Kusumo Adi, M.M, Ibuku Dyah Siswanti S.S dan adikku Meidyanti Kania Andini yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
8. Seluruh sahabat-sahabat Gesha, Imania, Nia, Nabila, Nike, Thia, Septa, Della dan Mutiara yang selalu saling mendukung untuk penyelesaian skripsi ini

Dalam penulisan skripsi ini penelitian menyadari masih terdapat banyak kesalahan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itulah peneliti tidak menutup diri akan saran dan kritik yang dapat menjadikan skripsi ini semakin baik lagi kedepannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Juli 2020

Peneliti