

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mohamad. 2004. Psikologi Industri. Liberty. Yogyakarta.
- Awadh, A.M & Wan Ismail, W. 2012. *The Impact of Personality Traits and Employee Work-Related Attitudes on Employee Performance With The Moderating Effect of Organizational Culture : The Case of Saudi Arabia*. *Asian Journal of Business and Management Sciences*, 1 (10) : 108-127
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga.
- Bhatti, M.A, Battour, M. M, Ismail A. R & Sundram, V. P. 2014. *Effect of Personality Traits (Big Five) on Expatriates Adjustment and JobPerformance, Equality, Diversity and Inclusion*. *International Journal*, 33 (1) : 73-96.
- Campbell, J. 1990. *Modelling The Performance Prediction Problem in Industrial and Organizational Psychology*. In M. Dunnet & L. Hough (Eds.) *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* : 686-707
- Definisi sampling serta jenis metode dan teknik sampling. 2015. <https://www.eurekapedidikan.com/2015/09/defenisi-sampling-dan-teknik-sampling.html>.
- Dharmawan, I Made Yusa. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. *Thesis*. Program Pascasarjana. Denpasar.
- Fidella. Hendriani, Susi. Nuryanti. 2014. Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia Pekanbaru. *JOM FEKON* Vol. 1 No.2.
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Golonggom, Indra. Lengkong, Victor. Trang, Ivan. 2016. Pengaruh Kompensasi dan *Job Satisfaction* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Matahari *Department Store* Tbk. Mega Mall Manado. *Jurnal EMBA* Vol. 4 No. 1 : 332 – 343.
- Irbayuni, Sulastri. 2012. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi. *Jurnal Neo-Bis* Vol. 6 No. 1.
- Jex, Steve M. 2002. *Organizational Psychology : A Scientist Practitioner Approach*. New York : John Wiley & Sons.

- Khituka, N. 2015. *The Influence of Work Environment on Bank Employee's Performance. A Research Project Submitted for Degree Master of Business Administration of The South Eastern Kenya University* : 45-48.
- Kurniawan, Muhammad. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik. Program Studi Akuntansi. Universitas Negeri Padang. Padang.
- Mathis, R.L & J.H Jackson. 2006. *Human Resource Management* : Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta. Salemba Empat.
- Naharuddin, N. M & Sadegi, M. 2013. *Factors of Workplace Environment That Affect Employee's Performance. International Journal of Independent Research and Studies* Vol. 2 No. 2 : 66-78
- Norianggono, Yacinda. C.P. Hamid, Djamhur. Ruhana, Ika. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa - Bali – Nusra di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 8 No. 2.
- Sanjaya, Ida. 2015. Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasional Sebagai Variabel Intervening PT *Indonesian Knitting Factory. Skripsi.* Jurusan Manajemen. Semarang.
- Sinha El-Saaba. 2004. *The Skills and Career Path of an Effective Project Manager. International Journal of Project Management*, 19 : 1-7.
- Sidanti, Heny. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA* Vol. 9 No. 1 : 44 – 53.
- Septianto, Dwi. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pataya Raya Semarang. *Skripsi.* Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Serey, T.T. 2006. *Choosing a Robust Quality of Work Life.* *Business Forum*, 27 (2): 7-10.
- Posuma, Christilia O. 2013. Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuyang Manado. *Jurnal EMBA* Vol 1 No. 4 : 646-656.
- Zohurul, I.M & Siengthai. 2009. *Quality of Work Life and Organizational Performance.* Empirical Evidence From Dhaka Export Processing Zone. Unpublished pp. 1-19.