

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
MOTIVASI KERJA ANGGOTA KEPOLISIAN SEKTOR  
PASAR REBO JAKARTA TIMUR**

**FITRI ARIAMURTI  
8135128126**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2016**

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE  
WITH WORK MOTIVATION OF POLICE ON SECTOR  
PASAR REBO JAKARTA TIMUR**

**FITRI ARIAMURTI  
8135128126**



**This Script is Written as a Part of Bachelor Degree in Education  
Accomplishment at Faculty Economic State University of Jakarta.**

**COMMERCE EDUCATION PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016**

## ABSTRAK

### **FITRI ARIAMURTI, Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Anggota Kepolisian Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur.**

Penelitian ini dilakukan di Kepolisian Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Anggota Kepolisian Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur. Penelitian ini terhitung sejak Februari sampai Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional, populasi yang digunakan adalah seluruh anggota kepolisian Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik *Random sampling* sebanyak 89 anggota polisi. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 35.96 + 0.697 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan Lhitung = 0,08, sedangkan Ltabel untuk n = 89 pada taraf signifikan 0.05 adalah = 0,093. Karena Lhitung < Ltabel maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji Linieritas regresi menghasilkan Fhitung < Ftabel yaitu  $-1,878 < 1,76$ , sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan Fhitung > Ftabel yaitu,  $81,35 > 3,96$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari *pearson* menghasilkan  $r_{xy} = 0,70$ , selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan thitung = 12,80 dan ttabel = 1,67. Dengan demikian thitung (12,80) > ttabel (1,67), dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan motivasi kerja Anggota Kepolisian Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,48 yang menunjukkan bahwa 48% variabel motivasi kerja ditentukan oleh budaya organisasi.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja**

## ABSTRAK

**FITRI ARIAMURTI**, *Relationship Between Organizational Culture With Work Motivation Of Police on Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur.*

*This research was conducted at the Police on Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur. This study to determine the relationship between organizational culture with work motivation of police on Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur. This study commencing from February 2016 until June 2016, the research method used is survey method with the correlational approach, the population used are all police officer on sektor pasar rebo. The sampling technique used was random sampling technique as much as 89 police officer.*

*The resulting regression equation is  $Y = 35,96 + 0,697 X$ . Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with the test Liliefors produce  $L_{hitung} = 0,08$ , while  $L_{tabel}$  for  $n = 89$  at  $0,05$  is a significant level =  $0,093$ . Because  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the error estimates Y over X normal distribution. Linearity Regression Test generate  $F_{hitung} < F_{tabel}$  is  $-1,87 < 1,76$ , so it was concluded that the linear regression equation. Significance of the regression test produces  $F_{hitung} > F_{tabel}$ ,  $81,35 > 3,96$  so it can be inferred that the regression equation significantly. The correlation coefficient of Pearson product moment generating  $r_{xy} = 0,70$ , then the correlation coefficient significance test was done by using the t test and the resulting  $t = 12,80$ . Therefore,  $t_{hitung} (12,80) > t_{tabel} (1,67)$ , Means there is a significant relationship between organizational culture with work motivation of police on sektor pasar rebo jakarta timur. The coefficient of determination obtained at  $0,48$  which showed that 48% variable work motivation is determined by organizational culture.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Motivation*

## LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus

NIP. 196712071992031001

| Nama  | Jabatan       | Tanda Tangan  | Tanggal             |
|---|---------------|---|---------------------|
| 1. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u><br>NIP. 195310021985032001       | Ketua Penguji |     | <u>20 Juli 2016</u> |
| 2. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u><br>NIP. 195311171982032001      | Penguji Ahli  |  | <u>20 Juli 2016</u> |
| 3. <u>Dita Puruwita, S.Pd, M.Si</u><br>NIP. 198209082010122004      | Sekretaris    |  | <u>20 Juli 2016</u> |
| 4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si</u><br>NIP. 196610302000121001 | Pembimbing I  |   | <u>20 Juli 2016</u> |
| 5. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u><br>NIP. 195909181985032011           | Pembimbing II |   | <u>20 Juli 2016</u> |

Tanggal Lulus: 20 Juli 2016

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 21 Juli 2016

Yang membuat pernyataan



Fitri Ariamurti  
8135128126

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Jangan Pernah Berhenti Ketika Kita Merasa Lelah,  
Tapi Berhentilah Ketika Kita Telah Benar-Benar Selesai.

Teruntuk penyemangat dan pemberi nasihat yang baik, yang tiada pernah bosan dan lelah dalam mendoakan serta mengingatkan, bahwa ada banyak hal yang masih harus dikejar dan diperjuangkan didepan mata.

Untukmu , Ibu, Ayah dan Adikku...

Semoga apa yang diperjuangkan, didapatkan. Apa yang ditunggu, segera datang. Apa yang diharapkan, tidak mengecewakan. Apa yang didoakan, dikabulkan. Dan apa yang dituju, tidak hilang.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT, karena atas kasih dan “Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Anggota Kepolisian Sektor Pasar Rebo Jakarta Timur”. Dan saya juga bersyukur bisa mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.

Dalam menyelesaikan skripsi ini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu saya selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing 1 sekaligus Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta, yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Dr. Corry Yohana, MM, selaku dosen pembimbing II, yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
5. Terimakasih kepada Bapak Aiptu Salam Saibun dan Bapak Iptu Darwis SH serta seluruh Anggota Kepolisian Sektor Pasar Rebo yang telah membantu dan membimbing peneliti di lapangan dalam menyelesaikan penelitian ini.



6. Untuk Ibu Ruli Fianti, Bapak Djumadi dan Sri Rizki Wulandari selaku Adik, terimakasih untuk doa yang tidak pernah putus dan dukungan yang telah diberikan.
7. Teman-teman seperjuangan Tata Niaga Non Reguler 2012, terimakasih telah menjadi teman yang baik dalam menghiasi perjuangan ini. Semoga kelak kita dipertemukan ditangga kesuksesan yang lebih indah.

Saya menyadari bahwa skripsi saya ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saya minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Saya berharap agar penelitian skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti