

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI MEDIASI PADA PT “X” JAKARTA**

**RADITYA DERRY PRAYOGA
8215145249**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT TO THE
ORGANIZATIONAL COMMITMENT THROUGH WORK
SATISFACTION AS MEDIATION IN PT "X" JAKARTA***

**RADITYA DERRY PRAYOGA
8215145249**



*This paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor
Degree of Economics at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020***

ABSTRAK

Raditya Derry Prayoga, 2020; Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada PT “X” Jakarta, Skripsi, Jakarta: Program Studi Strata 1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Tujuan penelitian ini adalah: 1.) Untuk mengetahui bagaimana deskripsi dari kepuasan kerja, lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi pada karyawan PT”X”. 2.) Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja yang terjadi pada karyawan terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan PT”X”. 3.) Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja bagi karyawan berpengaruh terhadap tingkat Kepuasan kerja karyawan PT”X”. 4.) Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan kerja bagi karyawan berpengaruh terhadap tingkat Komitmen organisasi kerja karyawan PT”X”. 5.) Untuk mengetahui apakah Kepuasan kerja memediasi Lingkungan kerja terhadap Komitmen organisasi karyawan PT “X”. Penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan explanatory deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 84 karyawan dengan teknik sampling jenuh (sensus). Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SmartPLS 3.2.7. Hasil penelitian menggunakan PLS menunjukkan bahwa : (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT “X”. (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT “X”. (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT “X”. (4) terdapat pengaruh mediasi dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada PT “X”.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Raditya Derry Prayoga, 2020; Effect of Work Environment on Organizational Commitment through Job Satisfaction as Mediation in PT "X" Jakarta, Thesis, Jakarta: Strata 1 Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2020.

The purpose of this study are: 1.) To find out how the description of job satisfaction, work environment and Organizational Commitment to employees of PT "X". 2.) To determine the effect of the work environment that occurs on employees of the level of organizational commitment of employees of "X". 3.) To determine the effect of the work environment for employees affect the level of job satisfaction of employees of PT "X". 4.) To find out the effect of job satisfaction for employees affects the level of work commitment of PT "X" employees. 5.) To find out whether job satisfaction mediates the work environment against the organizational commitment of PT "X" employees. This study uses the Partial Least Square (PLS) method to analyze data. The research model used in this study uses descriptive explanatory. This research was conducted on 84 employees with saturated sampling (census) techniques. Data collection techniques using survey methods that are distributing questionnaires which are then processed with SmartPLS 3.2.7 program. The results of the study using PLS show that: (1) there is a positive and significant influence between the work environment on organizational commitment to PT "X". (2) there is a positive and significant influence between work environment on job satisfaction at PT "X". (3) there is a positive and significant influence between job satisfaction on organizational commitment to PT "X". (4) there is a significant and mediating influence between the work environment on organizational commitment through job satisfaction at PT "X".

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



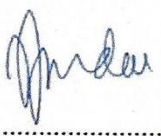
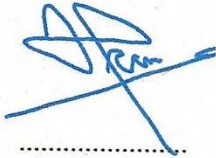

Penanggung jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd

NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dra. Sholikhah, M.M.</u> (Ketua Penguji)		27-08-2020
2	<u>Dr. Christian Wiradendi</u> <u>Wolor, S.E., M.M.</u> (Sekretaris)		27-08-2020
3	<u>Dr. Agung Wahyu</u> <u>Handaru, S.T., M.M.</u> (Penguji ahli)		27-08-2020
4	<u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si.</u> (Pembimbing 1)		27-08-2020
5	<u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si.</u> (Pembimbing 2)		27-08-2020
Nama : Raditya DerryPrayoga			
No.Registrasi : 8215145249			
ProgramStudi : S1Manajemen			
TanggalLulus :			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12

- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana. Baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran. Maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 31 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Raditya Derry Prayoga
No. Reg. 8215145249



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Raditya Derry Prayoga
NIM : 8215145249
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen
Alamat email : radityaderry10.rd@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui
Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada PT "X" Jakarta.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Agustus 2020

(Raditya Derry Prayoga)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan rasa syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas izin dan ridho-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT “X” Jakarta Dalam menyelesaikan Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan masukan kepada saya.
2. Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan masukan kepada saya.
3. Dr. Suherman, S.E., M.Si. selaku Kordinator Prodi S1 Management Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibuku Denny Wulandari dan Ayahku Eko Hariyanto serta Adikku Kintan Ayuningfitri atas segala doa yang selalu diberikan, pengorbanan, perhatian, kasih sayang dan dukungan selama ini kepada saya.
6. Seluruh anggota kelas Manajemen C 2014, khusus nya anak anak REBEL yang sama-sama berjuang belajar dan memberikan banyak pengalaman dan banyak kenangan dari semester awal sampai semester akhir serta

memberikan dukungan kepada saya dan teman-teman konsentrasi Sumber daya manusia angkatan 2014 yang sama-sama berjuang dan memberikan informasi kepada peneliti.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, 1 September 2020



Raditya Derry Prayoga