

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR ORISINALITAS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	11
2.1 Deskripsi Konseptual.....	11
2.1.1 Komitmen Organisasi.....	11
2.1.1.1 Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	14
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.1 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	23
2.1.3 Kepuasan Kerja	32
2.1.3.1 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	34
2.1.3.2 Teori Kepuasan Kerja	39
2.2 Review Penelitian Relevan	41
2.3 Kerangka Teoritik.....	44
2.4 Hipotesis	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	53
3.2 Metode Penelitian	53
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	54
1. Variabel Terikat.....	54
A. Komitmen Organisasi (Y).....	54
2. Variabel Bebas	56
A. Lingkungan Kerja (X1).....	56
B. Kepuasan Kerja (X2)	58
3.4 Skala Pengukuran	60
3.5 Populasi dan Sampel.....	61
A. Populasi.....	61
B. Sampel.....	61
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	62
A. Primer	62
B. Sekunder	62
C. Kuesioner	63
3.7 Metode Analisis	63
A. Analisis Deskriptif	80
3.8 Pengujian Instrumen	82
A. Uji Validitas.....	82
B. Uji Reliabilitas	83
C. Pengujian Hipotesis	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	86
4.1 Deskripsi Unit Analisis.....	86
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	87
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	88

4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
4.2 Hasil Analisis Deskriptif	91
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja karyawan.....	91
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi berprestasi.....	95
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	99
4.3. Hasil Pengujian Instrumen.....	105
4.3.1 Evaluasi Outer Model.....	105
A. Validitas Konvergen.....	105
B. Validitas Diskriminan.....	107
C. Uji Reliabilitas.....	110
4.3.2 Pengujian Hipotesis	112
4.4 Pembahasan	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	126
5.1 Kesimpulan	126
5.2.Saran	127
5.2.1.Saran untuk penelitian selanjutnya:.....	127
5.2.2.Saran Untuk PT X	127
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN.....	134
RIWAYAT HIDUP	156

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kuisoneer Pra Riset	5
Tabel 2.1 Refrensi Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Definisi Operaional Variabel Komitmen Organisasi	54
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 3.4 Pengukuran Skala Likert.....	61
Tabel 3.5 Bobot Skor Kriteria Variabel	81
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen organisasi.....	91
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deksriptif Lingkungan kerja	95
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deksriptif Kepuasan Kerja	99
Tabel 4.4 Matriks Perhitungan <i>Outer Loading</i>	106
Tabel 4.5 Matriks Perhitungan <i>Cross Loading</i>	107
Tabel 4.6 Matriks Perhitungan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	109
Tabel 4.7 Matriks Perhitungan <i>Composite reliability</i>	110
Tabel 4.8 Matriks Perhitungan Cronbach's Alpha.....	111
Tabel 4.9 Matriks Perhitungan <i>Path Coefficients</i>	113
Tabel 4.10 Matriks Perhitungan <i>Specific Indirect Effects</i>	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Keterlambatan Karyawan	4
Gambar 1.2 Data Keterlambatan Karyawan	7
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	50
Gambar 3.1 Model SemPLS awal	68
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	88
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	89
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	90
Gambar 4.5 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	110
Gambar 4.6 <i>Composite Reliability</i>	111
Gambar 4.7 <i>Cronbach's Alpha</i>	112
Gambar 4.8 <i>Path Coefficients</i>	112
Gambar 4.9 Model PLS	116