

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI KERJA
PADA KARYAWAN PT. SARANA KARYATAMA MANDIRI DI
JAKARTA**

**IIS ISMAYA TININGSIH
8135108184**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATANIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH WORK
MOTIVATION OF PT. SARANA KARYATAMA MANDIRI'S EMPLOYEE AT
JAKARTA***

**IIS ISMAYA TININGSIH
8135108184**



*Skripsi is Written Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment at the Faculty of
Economics, State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

IIS ISMAYA TININGSIH, Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi kerja Pada Karyawan PT. Sarana Karyatama Mandiri Di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat, sah, valid, serta dapat dipercaya dan diandalkan mengenai hubungan antara kompensasi dengan motivasi kerja

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Sarana Karyatama Mandiri yang beralamat di Jalan Terusan Bandengan Pluit di Jakarta selama 5 bulan terhitung sejak Agustus 2015 sampai dengan Desember 2015.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sarana Karyatama Mandiri. Populasi terjangkaunya adalah karyawan bagian produksi pengawas kualitas yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 47,32 + 0,02 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,1191$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 36$ pada taraf signifikan 0,05 adalah $= 0,1477$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$, yaitu $0,85 < F_{tabel} = 2,52$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $8,55 > 4,13$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,448$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 2,925$ dan $t_{tabel} 1,67$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan motivasi kerja. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 20,10 % yang menunjukkan bahwa 20,10% variabel motivasi kerja ditentukan oleh pemberian kompensasi.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi

ABSTRACT

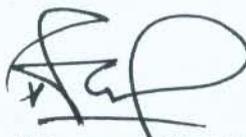
IIS ISMAYA TININGSIH, *The Correlation Between Compensation with Work Motivation of PT. Sarana Karyatama Mandiri's Employee at Jakarta, January 2015.*

This study aimed to obtain the right data (authentic, true, valid) and trust worthy (reliable). The research was conducted at the Terusan Bandengan in Jakarta, for five months from August 2015 until December 2015. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this research is the all employees in PT. Sarana Karyatama Mandiri, as many as 70 people. The sampling technique used in this study is simple random. The resulting regression equation is $\hat{Y} = 47,32 + 0,02X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} Liliefors test = 0,1191, while the L_{table} for $n = 36$ at 0.05 significant level is 0.1477. Because the $L_{count} < L_{table}$ than an error estimated of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $8,55 < 4,13$, so it is concluded that the linear equation regression. Hypothesis testing from test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$ which $8,55 > 4,13$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.448$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} > t_{table}$, $t_{count} = 2,925$ and $t_{table} = 1,67$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.448$ is significant. The coefficient of determination obtain for is 20,10 %, which shows that 20,10 % of the variation of work motivation is compensation.

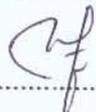
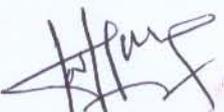
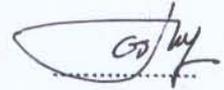
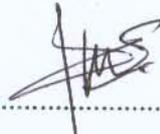
Keywords: *Work Motivation, Compensation*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua Penguji	
2. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, MSi</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Penguji Ahli	
3. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 19550722 198210 2 001	Sekretaris	
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Pembimbing I	
5. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918 198503 2 011	Pembimbing II	

Tanggal Lulus :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 4 Januari 2016
Yang membuat pernyataan

Iis Ismaya Tiningsih
No Reg. 8135108184

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Teruntuk Alm Ayahanda Tercinta... Pa’ terima kasih unt setiap senyum yang tersimpan dihati ini”

Fabiayyi Alaa Irabbikuma Tukadzibaan alhamdulillahirabbilalamin terima kasih ya Rabb unt segala kemudahan dalam menyelesaikan penulisan ini. Aku bersyukur memiliki Ummi yg begitu sempurna unt setiap langkahku , memiliki mamah sum & papah mimo yg seperti ayah dan ibu kedua yg aku tahu doa dan kasih sayangnya selalu unt ku, teh eneng tercinta kk perempuan yg selalu ada kapanpun saat dibutuhkan, a ndih and m.kahfi kesayanganku, ka jamal unt segala bantuannya, dua jagoanku a daffa&khiar dan seluruh keluargaku tersyg. Terima kasih unt mas wito yg selalu siap jadi sandaran ketika semua sudah sangat penat. Unt tegar, dana, rafika yg selalu menyemangati. Terima kasih unt pertemanan yg kita mulai dari awal kuliah sampe nnti selamanya ya mely, eliz, nurul. Dan ini unt kalian teman mevvahku terheboh rury, herlan, ponco, ivan :D.

Motto

”Hidup adalah hadiah terindah tuhan dengan proses pembelajaran dalam berbagai keikhilasan dan kesabaran jangan pernah takut untuk hijrah karena segala sesuatu yang diniatkan dengan kebaikan akan menghasilkan kebaikan”

(Iis Ismaya)

Barakallah for everything, Aamiin :)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat-Nya peneliti diberi kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Sarana Karyatama Mandir Jakarta dapat terselesaikan dengan baik.

Semua yang telah dicapai tidak terlepas dari dukungan serta bantuan dari beberapa pihak, diantaranya dosen, kerabat dan keluarga. Dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. Selaku dosen pembimbing I yang berperan memberikan arahan dengan kebaikan dan kesabaran selama membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
2. Dr. Corry Yohana, MM. Selaku dosen pembimbing II yang sudah rela menyediakan waktunya dimana saja dan kapan saja memberikan bimbingan, semangat yang tidak henti-hentinya dan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang juga sangat membantu dalam penulisan skripsi ini.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.
5. Drs. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi,

khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.

7. Kepada seluruh karyawan PT. Sarana Karyatama Mandiri yang telah menyediakan waktu dan kesempatan untuk menjadi subjek penelitian.
8. Kepada ummi, mamah Sum, dan bapa mimo tersayang yang selalu memberikan dukungan motivasi dan doa terbaiknya selalu, serta Adik kakak Tercinta yang telah menemani dan membantu proses penyusunan skripsi ini.
9. Suwito Januar sebagai calon teman hidup dengan segala kesabarannya menjadi tempat keluh kesah disaat menurunnya semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Pendidikan Tata Niaga Reguler dan Non Reguler 2010 khususnya kepada teman seperjuangan Tegar, Dana, Elizabeth, Nurul, Melya, yang telah memberikan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
11. Teman-teman mevvah Herlan, Rury, Ponco, Ivan yang tercinta.
12. Teman “boncute” ku tersayang Fifi, Ayu, Herlan, May, Awal, Tini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan penulis. Sehubungan dengan itu, penulis sangat mengharapkan kritik membangun, saran, dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, 4 Januari 2016

IIS ISMAYA TININGSIH