

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Pegawai UPT Pemadam Kebakaran. *Jurnal Prosiding*, 1(1), 699–707.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10.
- Arif, A. (2019). *Anggaran Pendidikan Indonesia yang Tak Sebanding dengan Kualitas Pendidikan di Indonesia*. <https://m.ayosemarang.com/read/2019/11/26/47849/anggaran-pendidikan-yang-tak-sebanding-dengan-kualitas-pendidikan-di-indonesia> (diakses 21 Juli 2020 pukul 17.15 WIB)
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business and Economics*, 1(1), 263–276.
- Arifin, J., & Fauzi, A. (2017). *Aspek Kuantitatif Sumber Daya Manusia*. PT Elex Media Komputindo.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). The Effect of Compensation and Discipline of Work Performance of Employee in Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.
- Azyanti, S. (2018). *Motivasi Kepala Sekolah*. Yudha English Gallery.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Barnawi, & Arifin, M. (2012). *Instrumen Pembinaan, Peningkatan & Penilaian Kinerja Guru Profesional*. Ar-Ruzz Media.

Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.

Bungin, B. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Prenamedia Group.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Group.

Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia KeKepalaSekolahan "Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi."* DeePublish.

Darmadi. (2019). *Membangun Paradigma Baru Kinerja Guru*. Guepedia.

Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.

Davis, K., & Newstorm, J. W. (2010). *Perilaku dalam Organisasi*. Erlangga.

Depdiknas. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003*.

Depdiknas. (2005). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 tentang Guru dan Doses*. March, 25–27.

Efendi, R., Nanang, M., Bahrin, K., & Milla, H. (2020). The Mediation of Work Motivation on the Effect of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703.

Gerintya, S. (2019). *Indeks Pendidikan Indonesia Rendah, Daya Saing pun*

Lemah. Tirto.id. (diakses 10 Januari 2020 pukul 19.08 WIB)

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Laksana.

Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2010). *Organisasi dan Motivasi*. PT Bumi Aksara.

Hayati, K., & Caniago, I. (2012). The Effect of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment on Job Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 65(ICIBSoS), 272–277. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.122>

Hellenback, R. A. N. J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2011). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. Salemba Empat.

Hita, Y., Pradhanawati, A., & Hidayat, W. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening Variable Pada Perum Perhutani Unit 1 Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 2(2), 40–51.

Husein, L. (2017). *Profesi Keguruan: Menjadi Guru Professional*. Pustaka Baru Press.

Ichlapio, F. (2016). The Effect of Motivation, Work Discipline and Satisfaction on Performance of the Employee. *Journal Stiempop*, 1(September), 113–134.

Indriyati, I. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islami sebagai mediasi. *Jurnal Upajiwa Dewantara: Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 1(2), 134–146. <https://doi.org/10.26460/mmud.v1i2.1990>

- Irawan, A., & Nasution, Z. (2015). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Kualah Selatan Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Ecobisma*, 2(2), 58–66.
- Irmayani, N. R., Suradi, Mujiyadi, Susantyo, B., Nainggolan, T., Sugiyanto, & Habibullah. (2019). *Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan Pasca Diklat Pertemuan Peningkatan Kemampuan Keluarga*. Puslitbangkesos Kementerian Sosial RI.
- Iskandar, & Yuhansyah. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidaksamaan Kerja terhadap Penilaian Kerja yang berdampak kepada kepuasan kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Istiqomah, S. N. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan kota Yogyakarta dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2015). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. PT Gelora Aksara Pratama.
- Jufrizen. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Prosiding The National Conference Management and Business*, 1(1), 405–424.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kasim, A., Satria, S., Pendit, D., & Tangge, L. N. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Biologi di SMA Negeri Se-Kota Palu The Effect of Teacher Competence and Motivation Towards performance of Biological Teacher in SMA Se-Kota Palu. *Proceeding Biology Education Conference*, 15(1), 547–553.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Rajawali pers.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.
- Kemendikbud. (2007). *Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI No. 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru*.
- Kemendikbud. (2020). *Profil, peta lokasi, dan perbandingan sekolah tingkat paud, dasar, menengah, dan pendidikan masyarakat di 514 Kab/Kota*. <http://sekolah.data.kemdikbud.go.id/> (diakses 21 Juli 2020 pukul 16.00 WIB)
- Kemenkeu. (2019). *Anggaran Pendidikan APBN 2019*. <http://visual.kemenkeu.go.id/anggaran-pendidikan-apbn-2019/> (diakses 21 Juli 2020 pukul 15.20 WIB)
- Kompasiana. (2017). *Kondisi Sistem Pendidikan Indonesia di Mata Dunia*. Kompasiana. (diakses 8 Januari 2010 pukul 14.06 WIB)
- Kompri. (2015a). *Manajemen Pendidikan*. Ar-Ruzz Media.
- Kompri. (2015b). *Motivasi Pembelajaran: Perspektif Guru dan Siswa*. PT Remaja Rosdakarya.
- Kompri. (2017). *Standarisasi Kompetensi Kepala Sekolah: Pendekatan Teori untuk Praktik Profesional*. Kencana Prenada Media Group.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(1), 41–51.
- Malawat, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. DeePublish.

- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mamik. (2015). *Monograf Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan*. Zifatama Publisher.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2010). *Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. IPB Press.
- Manulang, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Manulang, Marihot. (2010). *Manajemen Personalialia*. Gajah Mada University Press.
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi: Teori dan Praktik*. DeePublish.
- Meutia, Sari, I., & Ismail, T. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi dengan Motivasi sebagai Intervening dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*, XX(3), 353–369.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali pers.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Mulianto, S. (2012). *Panduan Lengkap Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah*. PT Elex Media Komputindo.

- Mulyasa. (2011). *Manajemen Berbasis Sekolah*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa. (2012). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2011). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Gajah Mada University Press.
- Permana, R. H. (2019). *Survei Kualitas Pendidikan PISA 2018: RI Sepuluh Besar dari Bawah*. Detiknews.
- Permenpan. (2009). Permenpan Nomor 16 tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya. *Aspectos Generales De La Planificación Tributaria En Venezuela, 2009(75)*, 31–47.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru*. CV Jejak.
- Prawirasentono, S., & Primasari, D. (2015). *Manajemen sumber Daya Manusia: Kinerja dan Motivasi Karyawan*. BPF.
- Priansa, D. J. (2014). *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. Alfabeta.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika Bisnis, 07(02)*, 105–114.
- Putri, D. A. E. (2016). Pengaruh Pendapatan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri di Kabupaten Solok Desi. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi), I(1)*, 12–21.
- Rakasiwi, G. (2014). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Publikasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMS*.

Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Media.

Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.

Rivai, V. (2011). *Performance Appraisal*. Rajawali pers.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.

Rusdiana, & Heryati, Y. (2015). *Pendidikan Profesi Keguruan: Menjadi Guru Inspiratif dan Inovatif*. Pustaka Setia.

Saluy, A. B., & Treshia, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE). *Jurnal Universitas Mercu Buana*, 1(1), 53–70.

Sardjana, E. K., Suharto, & Suharto, D. G. (2018). Effect of Work Discipline, Remuneration and Motivation on Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(6), 136–150.

Sedarmayati. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.

Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.

Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>

Singodimedjo. (2011). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Sinungan, M. (2010). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. PT Bumi Aksara.
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., & Fuadi. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudiarditha, I. K. R., Susita, D., Kartini, T. M., & Fakultas. (2019). Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Motivation as Intervening. *Journal Trikonomika*, 18(2), 80–87.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Alfabeta.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. PT Raja Grafindo Persada.
- Suprahatiningrum, J. (2016). *Guru Profesional, Pedoman Kinerja, Kualifikasi dan Kompetensi Guru*. Ar-Ruzz Media.
- Suryadi, U. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN area Singkawang. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 10(2), 352. <https://doi.org/10.29406/jmm.v10i2.28>
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sya'bani, M. A. Y. (2018). *Profesi Keguruan: Menjadi Guru yang Religius dan Bermartabat*. Ceremedia Communication.
- Taghipour, A., & Dejban, R. (2013). Job Performance: Mediate Mechanism of Work Motivation. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 84, 1601–1605. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.06.796>
- Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of Compensation, Training and Work Discipline against Employee Job Performance. *Journal of European Studies*, 7(11), 23–33. <https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>

- Tumanggoe, R. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Kota Tangerang Selatan. *JURNAL EKONOMI EFEKTIF*, 1(1), 129–148.
- Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Wiadnyana, I. W. W., Sukmana, I. W. K. T., & Chris, P. (2019). The Effect of Compensation, Work Motivation, Work Discipline and Environment on Housekeeping Staff Performance at LV 8 Hotel Resort. *Proceeding Economic Education Conference*, 2(10), 205–209.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali pers.
- Wursanto, I. (2011). *Dasar-Dasar Organisasi*. Andi Offset.
- Yadewani, D., & Wijaya, R. (2019). The Relationship between Financial Reward, Work Discipline, Motivation on Job Performance among Employees of Inews TV. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 9), 491–494. <https://doi.org/10.35940/ijrte.B1109.0982S919>
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Yuddin. (2017). Influence of Compensation, Motivation and Discipline of Work Against The Work Performance Teacher at Janeponto Regency High School. *Journal of Research in Business and Management*, 5(2), 83–88.
- Zainun, B. (2011). *Manajemen dan Motivasi*. Balai Aksara.
- Zubaidah, N. (2019). *Tata kelola guru perlu perbaikan*. Sindonews. (diakses 10 Januari 2020 pukul 11.45 WIB)