

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN DI
PT.INDONESIA PONDASI RAYA**

RENI SAPUTRI

8135123375



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

***THE CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE IN PT.INDONESIA PONDASI
RAYA***

RENI SAPUTRI

8135123375



***This Scientific Paper is Written As a Partial Fulfillment of The Requirement in
Holding Bachelor of Education Degree In Economics of The State University of
Jakarta***

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

RENI SAPUTRI, Hubungan Antara Kompensasi Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Di PT.Indonesia Pondasi Raya.

Penelitian ini dilakukan di PT.Indonesia Pondasi Raya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi dengan produktivitas kerja pada karyawan di PT.Indonesia Pondasi Raya. Penelitian ini terhitung sejak Oktober 2015 sampai Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan pada PT.Indonesia Pondasi Raya, populasi terjangkau yang digunakan adalah seluruh karyawan pada bagian produksi PT.Indonesia Pondasi Raya yang berjumlah 101 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik acak sederhana (*stratified proporsional random sampling*), berdasarkan tabel penentuan sampel dari Isaac dan Michael jumlah sampel dari populasi dengan sampling error 5% yaitu sebanyak 78 orang. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 36,43 + 0,63 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *lilliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,0910$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 78$ pada taraf signifikan 0,05 adalah $= 0,1003$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1,03 < 1,76$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu, $53,68 > 3,96$, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari *pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,643$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 7,327$ dan $t_{tabel} = 1,67$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel X dengan variabel Y. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 41,39% yang menunjukkan bahwa 41,39% variabel produktivitas kerja ditentukan oleh kompensasi.

Kata kunci : Kompensasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

RENI SAPUTRI, *The Correlation Between Compensation With Productivity Of Employee In PT.Indonesia Pondasi Raya.*

This research was conducted in PT.Indonesia Pondasi Raya. The purpose of this study is to determine correlation between compensation with productivity of employee in PT.Indonesia Pondasi Raya. This research since October 2015 until June 2016. The research method used survey method with the correlational approach. The population is the all employee who work in PT.Indonesia Pondasi Raya. Reached population is the all employee of production department. The sampling technique is using random sampling technique (stratified proporsional random sampling), based on Isaac and Michael table with 5% sampling error the sample is 78 responden. The resulting of the simple linear regression equation is $\hat{Y} = 36,43 + 0,63 X$. Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with test Liliefors product $L_{count} = 0,0910$, while L_{table} for $n = 78$ at 0,05 significant level is 0,1003. Because $L_{count} < L_{table}$ the estimated error of Y over X normally distribution. Testing Linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $1,03 < 1,76$, so it is concluded that the linear equation regression. Hypothesis testing from the significance regression produces $F_{count} > F_{table}$ which, $53,68 > 3,96$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product moment generating $r_{xy} = 0,643$, then performed the test significance correlation coefficient using t test and the resulting $t_{count} > t_{table}$, $t_{count} = 7,327$ and $t_{table} = 1,67$. It can conclude that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,643$ is significant. The coefficient of determination obtain for is 41,39% which show that 41,39% of the variant of productivity is determined by compensation.

Keywords : *Productivity, Compensation*

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Ketua Penguji		<u>27-06-2016</u>
2. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		<u>27-06-2016</u>
3. <u>Dra. Dientje Griandini, M.Pd</u> NIP. 195507221982102001	Sekretaris		<u>27-06-2016</u>
4. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Pembimbing I		<u>27-06-2016</u>
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		<u>27-06-2016</u>

Tanggal Lulus: 27-06-2016.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Juni 2016



Reni Saputri

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Segala yang besar datang dari sesuatu yang kecil”

“Majulah tanpa menyingkirkan orang lain, naiklah tinggi tanpa menjatuhkan orang lain”

“Jika kita mempunyai pilihan, maka pilihlah yang terbaik. Jika kita tidak mempunyai pilihan, maka lakukanlah yang terbaik”

Alhamdulillahirobbil'alamiin,

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua yang telah memberikan segalanya selama ini. Dukungan dan doa yang tidak pernah berhenti demi kelancaran dalam menyelesaikan Skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara kompensasi dengan produktivitas kerja pada karyawan di PT.Indonesia Pondasi Raya”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Corry Yohana, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan ilmu, arahan, dukungan, motivasi, kritik dan saran dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang banyak memberikan ilmu, bimbingan, saran, waktu dan tenaga dalam membimbing, selaku ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga, dan selaku Pembimbing Akademik yang telah membimbing penelitian saat perkuliahan sejak awal semester I hingga saat ini.
3. Dr. Dedi Purwama, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya.
5. Bapak Jati Permana, selaku Hubungan Industrial PT.Indonesia Pondasi Raya.
6. Seluruh karyawan PT.Indonesia Pondasi Raya.
7. Orang tua yang selalu memberikan dukungan doa, moril dan materil.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, 23 Juni 2016

Reni Saputri