

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PRAJURIT
SEKOLAH STAF DAN KOMANDO ANGKATAN LAUT
(SESKOAL) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

**ZULKARNAEN
1708818006**



**Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

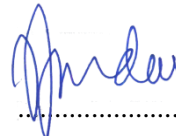



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PenanggungJawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono SE, M.Si
NIP:197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru ST.,MM NIP. 19781127006041001 (Koordinator Prodi)		19 Agustus 2020
2	Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus NIP.196712071992031001 (Pembimbing 1)		19 Agustus 2020
3	Dr. Ari Saptono SE, M.Si NIP. 195602071986021001NIP. (Pembimbing 2)		19 Agustus 2020
4	Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si NIP. 197205062006041002 (Reviewer Publikasi)		19 Agustus 2020

Nama : Zulkarnaen
No. Registrasi : 1708818006
Program Studi : Magister Manajemen (MM)
Tanggal Lulus : -

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Tesis ini belum di publikasikn, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan tidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah di peroleh serta, sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2020
Yang Membuat pernyataan



Zulkarnaen
NIRM: 1708818006

ABSTRAK

Kinerja staff merupakan sesuatu yang sangat krusial dalam keberlangsungan perusahaan. Beberapa faktor yang diduga kuat mempengaruhi kinerja yakni budaya organisasi, lingkungan kerja serta kepuasan kerja. Sehingga, Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit Seskoal dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data diperoleh melalui instrumen berupa angket kuisisioner dengan penilaian skala likert. Dengan jumlah responden 137 prajurit Seskoal. Data hasil pengisian kuesioner selanjutnya dianalisis dengan menggunakan teknik *Partial Least Square* dengan bantuan program Smart PLS. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut : (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja prajurit; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja prajurit; (3) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja prajurit; (4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja prajurit; (5) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja prajurit; (6) Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dan (7) Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja. Secara umum kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja prajurit Seskoal yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja prajurit yang selanjutnya akan meningkatkan kinerja prajurit Seskoal.

Kata Kunci: Budaya Organisasi (BO), Lingkungan Kerja (LK), Kinerja (Kin), Kepuasan Kerja (KK).

ABSTRACT

Staff performance is very crucial in the sustainability of the company. Some factors that are thought to strongly affect performance are organizational culture, work environment and job satisfaction. Thus, this study aims to examine the influence of organizational culture and work environment on the performance of Seskoal soldiers by being mediated by job satisfaction. This study uses quantitative methods with data obtained through instruments in the form of questionnaires with a Likert scale assessment. With a total of 137 Seskoal soldiers. Data from the questionnaires were further analyzed using the Partial Least Square technique with the help of the Smart PLS program. Based on the results of the analysis in this study, several conclusions are obtained as follows: (1) Organizational culture has a positive and significant effect on soldier performance; (2) The work environment has a positive and significant effect on the performance of soldiers; (3) Job Satisfaction has a positive and significant effect on the performance of soldiers; (4) Organizational culture has a positive and significant effect on soldier job satisfaction; (5) Work environment has a positive and significant effect on the job satisfaction of servicemen; (6) Job satisfaction can mediate the influence of organizational culture on performance and (7) Job satisfaction can mediate the influence of the work environment on performance. In general, the conclusions obtained from the results of this study are that the organizational culture and work environment of a good Seskoal soldier will increase the job satisfaction of soldiers which will further improve the performance of Seskoal soldiers.

Keywords: Organizational Culture (OC), Work Environment (WE), Performance (Pf), Job Satisfaction (JS).

KATA PENGANTAR

Segala Puji ke hadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah Nya, sehingga dapat diselesaikannya tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Prajurit Sekolah Staf dan Komando Angkatan Laut (SESKOAL) melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening”. Penulisan tesis ini diajukan sebagai persyaratan dalam rangka menyelesaikan studi di Program Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada:

1. Prof Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus. selaku dosen pembimbing I dan Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan ide, saran dan kritiknya.
2. Ketua Program MM FE UNJ Dr. Agung Wahyu Handaru ST.,MM dan Semua staff di MM Universitas Negeri Jakarta yang telah banyak membantu penulis di MM UNJ.
3. Kedua Orang tua ku dan Istriku Faulina S.E dan anak anaku Najwa, Malika dan Ali yang sering di tinggal begadangan dalam penyusunan tesis ini.
4. Direktur Sekolah Staf dan Komando Angkatan Laut dan para senior serta staf Ditdik yang telah memberikan kemudahan dan bimbingan selama penulisan.

Akhirnya penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan. Untuk itu saran dan kritik akan sangat membantu agar tesis ini dapat menjadi lebih baik.

Jakarta, Juli 2020