

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja prajurit seskoal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi di seskoal maka semakin tinggi kepuasan kerja prajurit. Selanjutnya nilai koefisien jalur sebesar 0,611 menunjukkan bahwa budaya organisasi seskoal dapat memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja prajurit sebesar 61,1%.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja prajurit seskoal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin mendukung lingkungan kerja di seskoal maka semakin tinggi kepuasan kerja prajurit. Selanjutnya nilai koefisien jalur sebesar 0,175 menunjukkan bahwa lingkungan kerja seskoal dapat memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja prajurit sebesar 17,5%.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja prajurit seskoal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi di seskoal maka semakin tinggi kinerja prajurit. Selanjutnya nilai koefisien jalur sebesar 0,611 menunjukkan bahwa budaya organisasi seskoal dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja prajurit sebesar 28,1%.

4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja prajurit seskoal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin mendukung lingkungan kerja di seskoal maka semakin tinggi kinerja prajurit. Selanjutnya nilai koefisien jalur sebesar 0,111 menunjukkan bahwa lingkungan kerja seskoal dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja prajurit sebesar 11,1%.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja prajurit seskoal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja prajurit maka semakin tinggi kinerja prajurit. Selanjutnya nilai koefisien jalur sebesar 0,599 menunjukkan bahwa kepuasan kerja seskoal dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja prajurit sebesar 59,9%.
6. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja prajurit. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja prajurit yang selanjutnya akan meningkatkan kinerja prajurit di seskoal.
7. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja prajurit yang selanjutnya akan meningkatkan kinerja prajurit di seskoal.

5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Seskoal

a. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang ada di seskoal telah baik, terutama karena tingkat kebisingan yang rendah, pencahayaan yang cukup dan komandan selalu memperhatikan bawahannya, sedangkan dalam hal pengadaan family gathering, nilai rata-ratanya adalah yang terendah dibandingkan dengan pertanyaan lainnya, hal ini menunjukkan bahwa meskipun lingkungan kerja di seskoal telah baik, tapi pengadaan family gathering dirasa perlu untuk mempererat hubungan antara keluarga prajurit.

b. Budaya Organisasi

budaya organisasi yang ada di seskoal telah baik, terutama (1) kerjasama antar prajurit terjalin dengan baik, (2) Prajurit bekerja secara optimal untuk mencapai tujuan organisasi dan Prajurit berusaha menjadi yang terbaik dan motivator bagi rekan kerja. Berdasarkan hasil pengisian kuesioner, maka untuk meningkatkan budaya organisasi yang ada di seskoal ini, maka :

1) Prajurit harus dapat menjalin komunikasi yang baik antar prajurit.

- 2) Prajurit harus mempunyai hubungan yang baik dengan komandan.
- 3) Prajurit harus agresif dan kompetitif.
- 4) Prajurit harus mementingkan kepentingan kelompok.
- 5) Prosedur kerja di seskoal harus diberikandengan prosedur yang jelas

c. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja sebagian besar prajurit telah tinggi, hal ini terutama karena (1) kesempatan berkembang yang diberikan; (2) gaji dan tunjangan kinerja yang sesuai dengan pangkat dan masa kerja, (3) dukungan penuh yang diberikan komandan dan (4) dukungan dari rekan dan lingkungan kerja. Namun demikian, dalam hal pengawasan terhadap kinerja prajurit, nilai rata-rata masih rendah, hal ini menunjukkan bahwa untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja prajurit maka :

- 1) Komandan harus selalu mengawasi kinerja prajurit dengan baik.
- 2) Setiap prajurit harus diberikan kesempatan meningkatkan karir sesuai dengan kepangkatan.
- 3) Promosi jabatan diadakan secara terbuka.

2. Bagi Prajurit Seskoal

Prajurit seskoal telah memiliki kinerja yang baik, akan tetapi masih perlu meningkatkan kinerjanya, yaitu dengan berusaha untuk selalu dapat menyelesaikan tugas tanpa bantuan rekan yang lain, tidak bermain HP serta dapat mengurangi kesalahan saat bekerja.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan menambah variabel di luar variabel yang telah diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan beberapa penelitian terdahulu, kepuasan kerja dan kinerja selain dipengaruhi oleh budaya organisasi dan lingkungan kerja juga dapat dipengaruhi oleh kompensasi, komitmen organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan atasan.