

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP OCB MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI BADAN RISET
DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN**



Diajukan oleh:

ARGO AHMAD

8236168252





**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

Lembar Pengesahan Jalur Publikasi

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PenanggungJawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Ari Saptono SE,M.Si
NIP:197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru ST.,MM NIP. 19781127006041001 (Koordinator Prodi)		11-08-2020
2	Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus NIP. 196712071992031001 (Pembimbing 1)		11-08-2020
3	Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd NIP. 197207152001121001 (Pembimbing 2)		19/08/2020
4	Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si NIP. 197205062006041002 (Reviewer Publikasi)		14-08-2020

Nama : Argo Ahmad
No. Registrasi : 8236168252
Program Studi : Magister Manajemen (MM)
Tanggal Lulus : -

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan

Bentuk Penelitian : Kuantitatif

Nama : Argo Ahmad

NIM : 8236168252

Program Studi : Magister Manajemen

1. Tesis ini merupakan karya asli saya sendiri dengan bimbingan Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M. Bus dan Dr. Ari Saptono, S.E., selaku Dosen Pembimbing yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 September 2020

Yang membuat pernyataan



Argo Ahmad
NIM. 8236168252

ABSTRAK

Secara garis besar tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, 2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, 3) pengaruh Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, 4) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, 5) pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, 6) pengaruh Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening dan 7) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Unit analisis adalah 218 pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan melalui Kepuasan Kerja. Unit observasi adalah 482 responden, yang terdiri dari 71 pegawai sekretaris badan, 111 Pusat Riset Kelautan, 121 Pusat Riset Perikanan, 123 pegawai pusat pendidikan, dan 56 pegawai Pusat Pelatihan dan Penyuluhan. Rancangan penelitian path analysis, jenis deskriptif, verifikatif dan prediktif, serta metode penelitian adalah explanatory survey. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan memiliki nilai *Standardize total effects* sebesar -0.563, sehingga hipotesis 1 yang berpengaruh positif sebesar 56,3%, 2) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dan memiliki *Standardize total effects* sebesar 0.362, sehingga hipotesis 2 yang berpengaruh positif sebesar 36,2%, 3) Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB pegawai dan memiliki *standardize total effects* sebesar 0.285, sehingga hipotesis 3 yang berpengaruh positif sebesar 28,5%, 4) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB pegawai dan memiliki *standardize total effects* sebesar 0.262, sehingga lingkungan kerja berpengaruh positif sebesar 26,2%, 5) Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB pegawai dan memiliki *standardize total effects* sebesar 0.608, sehingga kepuasan kerja yang berpengaruh positif sebesar 60,8%, 6) Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB melalui kepuasan kerja pegawai dan memiliki *standardize indirect effects* sebesar 0.328, sehingga kepemimpinan yang berpengaruh positif terhadap OCB melalui kepuasan kerja sebesar 32,8%, dan 7) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB melalui kepuasan kerja pegawai dan memiliki *standardize indirect*

effects sebesar 0.222, sehingga lingkungan kerja yang berpengaruh positif terhadap OCB melalui kepuasan kerja sebesar 22,2%.

ABSTRACT

In the main purpose of this research to find and analyze: 1) The impact of Leadership on Job Satisfaction on Marine and Fisheries Research and HR Agency employees, 2) The impact of the Work Environment on Job Satisfaction on Marine and Fisheries Research and HR Agency employees, 3) The Impact of Leadership on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Marine and Fisheries Research and HR Agency employees, 4) The Impact of the Work Environment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Maritime and Fisheries Research and HR Agency employees, 5) The Impact of Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees of the Maritime and Fisheries Research and HR Agency, 6) The Impact of Leadership on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Marine and Fisheries Research and HR Agency employees through Job Satisfaction as an intervening variable and 7) The Impact of the Work Environment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) on employees of the Marine and Fisheries Research and HR Agency through Job Satisfaction as an intervening variable. The unit of analysis is 218 employees of the Maritime and Fisheries Research and HR Agency through Job Satisfaction. The observation unit was 482 respondents, consisting of 71 secretarial staff employees, 111 Maritime Research Centers, 121 Fisheries Research Centers, 123 education center employees, and 56 Training and Counseling Center employees. The design of the path analysis research, descriptive, verification and predictive types, and the research method are explanatory surveys. The result shows that: 1) The leadership variable has a positive and significant effect on job satisfaction of employees at and has a Standardize total effects value of -0.563, so hypothesis 1 has a positive effect of 56.3%, 2) The work environment variable has a positive and significant effect on job satisfaction of employees and has a standardize total effects value 0.362, so hypothesis 2 has a positive effect of 36.2%, 3) The leadership variable has a positive and significant effect of OCB employees and has a standardize total effects value of 0.285, so hypothesis 3 has a positive value 28.5%, 4) The work environment variable has a positive and significant effect on employee OCB and has a standardize total effects of 0.262, so that the work environment has a positive effect of 26.2%, 5) The job satisfaction variable has a positive and significant effect on employee OCB and has a standardize total effects of 0.608, so that job satisfaction has a positive effect of 60.8%, 6) The leadership variable has a positive and significant effect on OCB through employee job satisfaction and has an indirect standardize effects of 0.328, so that leadership has a positive effect on OCB through job satisfaction by 32.8%, and 7) The work environment variables have a positive and significant effect on OCB through employee job satisfaction and has a standardize indirect effects of 0.222, so that the work environment that has a positive effect towards OCB through job satisfaction of 22.2%.

KATA PENGANTAR

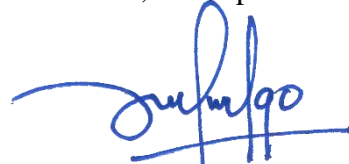
Puji dan syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya atas terselesainya penulisan tesis ini. Tujuan dari Tesis ini adalah untuk memenuhi syarat guna mendapatkan gelar Magister Manajemen program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Selain itu juga merupakan pelatihan untuk menuangkan pikiran kedalam bentuk tulisan dari hasil jerih payah penulis selama menimba ilmu. Keterbatasan serta kemampuan penulis, menyebabkan penulis sering mendapat kesulitan. Namun berkat bantuan dari beberapa pihak sehingga akhirnya proposal tesis ini dapat diselesaikan.

Oleh karena itu pada kesempatan yang berbahagia ini dengan keikhlasan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M. Bus., Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II, yang berkenan memberikan bimbingan, arahan dan masukan bagi tersusunnya proposal penelitian yang layak untuk disajikan. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, Direktur Program Pascasarjana UNJ
2. Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., M.M., Koordinator Program Studi S-2 MM UNJ
3. Orang tua saya yang selalu memberikan semangat dan doa untuk mengerjakan Skripsi.
4. Semua pihak yang telah membantu kegiatan penelitian pendahuluan, atas perhatian, perkenaan, dan bantuan yang telah diberikan hingga tersusunnya Tesis penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini jauh dari sempurna, baik bentuk isi maupun teknik penyajian, oleh sebab itu kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak penulis terima dengan tangan terbuka. Semoga kehadiran proposal ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangsih dalam masalah OCB.

Jakarta, 20 September 2020



Argo Ahmad
NIM. 8236168252