

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
DI PT MULIA INDUSTRINDO CIKARANG**

**ALI AKBAR VELAYATI
8105123344**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT TO WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE AT PT MULIA INDUSTRINDO CIKARANG

**ALI AKBAR VELAYATI
8105123344**



*Building
Future
Leaders*

Thisys Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor Of Education At Faculty Of Economics State University Of Jakarta

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

ALI AKBAR VELAYATI. 8105123344. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan di PT Mulia Industrindo Cikarang*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT Mulia Industrindo Cikarang. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Mulia Industrindo. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan divisi produksi bagian pemotongan kaca (*cutting*) yang berjumlah 65 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 55 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas Kerja) merupakan data sekunder yang didapat dari data produktivitas kerja pada bulan April 2016. Sedangkan data variabel X₁ (Disiplin Kerja) adalah data sekunder yang didapat dari penilaian disiplin kerja bulan April 2016 serta variabel X₂ (Lingkungan Kerja) instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X₂ sebesar 0,842 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 16.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai X₁ sebesar 0,200, X₂ sebesar 0,200 dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,737 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,356, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X₁ 0,972 dan X₂ 0,955. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 5,516 + 0,281X_1 + 0,161X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 28,741 > F_{tabel} 3,18$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari disiplin kerja $4,281 > t_{tabel} 2,006$ dan t_{hitung} dari lingkungan kerja sebesar $3,179 > t_{tabel} 2,006$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 52,5%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT Mulia Industrindo Cikarang.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

ALI AKBAR VELAYATI, 8105123344. *The influence of Work Discipline and Work Environment to Work Productivity of Employee at PT Mulia Industrindo. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. June 2016*

This study aims to determine whether there is influence work discipline and work environment to work productivity of employees at PT Mulia Industrindo Cikarang. This research was conducted for three months from March to May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all employees at PT Mulia Industrindo Cikarang. Population affordability are all employees of the production division amounted to 65 employees. The sample used in this research was 55 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (Work Productivity) are secondary data obtained from labor productivity data in April 2016. While the variable data X_1 (Work Discipline) are secondary data obtained from labor discipline data in April 2016 as well as variable data X_2 (Work Environment) instrument used was a questionnaire using Likert scale models. Before use, be tested construct validity through a validation process that is the calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results X_1 variable reliability of 0,842 and prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 16.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorv Smirnov Z and can value X_1 amounted to 0,200, X_2 0,200 and Y was 0,200 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multikolinearity and heteroscedasticity test. From the multikolinearity test results Tolerance of 0,737, value greater than 0,1 and VIF is 1,356 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X_1 0,972 and X_2 0,955. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $\hat{Y}=5,516+0,281X_1+0,161X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmetic}28,741 > F_{table}3,18$. T test produces $t_{arithmetic}$ of work discipline by $4,281 > t_{table}$ and $t_{arithmetic}$ of work environment by $3,179 > t_{table}2,006$. Then test the coefficient of determination obtained results of 52,5%. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between work discipline and work environment to work productivity of employees at PT Mulia Industrindo Cikarang.

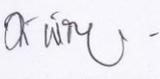
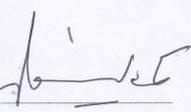
Keywords: Work Productivity, Work Disicipline, Work Environment.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		20/06/2016
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 1980041220050122002	Sekretaris		22/06/2016
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		20/06/2016
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		19/06/2016
5. <u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Pembimbing II		21/06/2016

Tanggal Lulus: 16. Juni. 2016.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, ..3... Juni..... 2016

Yang membuat pernyataan



Ali Akbar Velayati

No. Reg. 8105123344

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lainnya)”.

(QS. Al-Insyirah: 6 - 7)

“Tidak ada kesuksesan yang bisa dicapai seperti membalikan telapak tangan. Tidak ada keberhasilan tanpa kerja keras, keuletan, kegigihan dan kedisiplinan”.

(Chairul Tanjung)

“Aku bahagia bila ibu dan ayah bahagia, karena hal terindah di dunia ini adalah melihat kalian tersenyum dan mengetahui bahwa aku adalah alasan dibalik senyum kalian”

PERSEMBAHAN

Untuk tiap doa dan dukungan
Untuk tiap tawa yang tak ternilai
Untuk tiap tangis yang terhapus
Untuk tiap peluang ditengah keputusan
Untuk tiap jatuh dan banggunya pengorbanan

Sebuah mahakarya ku persembahkan kepada:

1. Ibundaku tercinta yang selalu mendoakanku dalam tiap denyut nadinya, menggengam tanganku hingga aku bisa meraih mimpiku, selalu mengingatkanku ketika aku kehilangan harapan, yang membuatku bisa berdiri tegak untuk menatap masa depan.
2. Ayahandaku tercinta untuk setiap kerja keras dan kucuran keringatmu dalam memenuhi kebutuhanku, untuk setiap untaian doa dari bibirmu, yang selalu menyemangati kehidupanku, serta mengajarkan aku arti kesabaran, kerja keras dan pengorbanan.
3. Bu Ponco dan Bu Susan, dosen pembimbing yang tak sekedar membimbing, tetapi juga memberikan motivasi dan semangat yang besar hingga karya ini terselesaikan.
4. Teman seperjuangan Arfian, Trihatmoko, Rachmat, Timothy, Yan, Borkat, Faris, Arie, serta teman-teman sebimbingan yang memberi warna dikala penatnya kehidupan kampus dan proses penulisan karya ini.
5. Teman-teman kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2012 yang selama empat tahun saling berbagi ilmu, canda, tawa, dan kebersamaan.

“Education Is The Best Equipment For The Old Day”

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, waktu, tenaga, kritik dan saran dalam penulisan skripsi.
2. Susan Febriantina, S.Pd, M,Pd., selaku dosen pembimbing II yang banyak berperan untuk memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, waktu, tenaga, kritik dan saran dalam proses penulisan skripsi ini.
3. Munawaroh, M.Si., selaku dosen pembimbing akademik.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
7. Bapak Hartono, selaku kepala HRD PT Mulia Glass yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian ini.
8. Kedua orang tua tersayang Bapak Yatamah dan Ibu Damroh, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa, semangat serta dukungannya baik secara moril maupun materil.

9. Teman-teman sebimbangan (Alif, Trihandoko, Kak Nazmi, Kak Rezky, Kak Yudhi, Annisa, Nurafia, Erys, Safirah, Devitha, Seven, Suci, Windy dan Widya) yang telah membantu dan berjuang bersama dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Angkatan 2012, terutama kelas Reguler yang selama 4 tahun ini telah menghabiskan waktu bersama-sama selama masih kuliah serta memberikan motivasi dan doa kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2016

Ali Akbar Velayati