

## ABSTRAK

NURUL FADILLAH. 810102933. *Hubungan antara Person-Organization Fit (PO-Fit) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Pegadaian (Persero) di Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara person-organization fit dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Pegadaian (Persero) di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan dari bulan Mei sampai dengan bulan Agustus 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Pegadaian (Persero) Jakarta sebanyak 45 orang. Sampel sebesar 40 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (*person-organization fit*) diukur menggunakan kuesioner dengan skala likert. Untuk variabel Y (kepuasan kerja) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 18,59 + 0,927X$ . hasil uji normalitas liliefors menghasilkan  $I_{hitung} = 0,056$  sedangkan  $I_{tabel} 0,140$  karena  $I_{hitung} < I_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 20,59 dan  $F_{tabel}$  sebesar 4,10  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel} 2,00$  sedangkan  $F_{hitung} 0,94$   $F_{hitung} < F_{tabel}$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi produt moment menghasilkan  $r_{hitung} = 0,593$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisiensi korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} = 4,54 > t_{tabel} 1,68$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara person-organization fit dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Pegadaian (Persero) di Jakarta. Dengan uji koefisiensi determinasi diperoleh hasil 35,15% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara person-organization fit dengan kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

*NURUL FADILLAH. 8105102933. Correlation Between Person-Organization Fit with Job Satisfaction on PT Pegadaian (Persero) Employee in Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program Of Economic, Economics Department Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2015.*

*The Purpose of this research is to correlation between Person-Organization Fit and Job Satisfaction on PT Pegadaian (Persero) Employee in Jakarta. The research is done during for four month from May until August 2015. The method of research is a survey method with the correlational approach. The population of this research was all of employee PT Pegadaian (Persero) and sample size of 40 employee for sampling technique used simple random sampling. Instrument that used to get variable data X (Person-Organization Fit) was measured using by questionnaire with Likert scale. For the Y variable (Job Satisfaction) was also measured using by questionnaire with Likert scale. The analysis test by finding the regression equation, that is  $\hat{Y} = 18,59 + 0,927X$ , while analysis rules test that is normality test results while analysis rules test that is normally regression test error Y on X with Lilliefors got  $l_{hitung} = 0.056$  while  $l_{tabel} 0,140$  matters this means sample comes from population normal distribution. Hypothesis testing used by significance test and regression linearity by using analysis table variance (anava) got regression  $F_{hitung} 20,59 > F_{tabel} 4.10$  that declare regression very mean regression linearity test that produce  $F_{hitung} 0.94 < F_{tabel} 2.00$  that's show the regression model use linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce  $r_{xy}$  as big as 0.593. Significance test with  $t_{hitung}$  as big as 4.54 and  $t_{tabel} 1.68$ . Because  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Person-Organization Fit with Job Satisfaction employee in PT Pegadaian (Persero). Determination coefficient test produces KD as big as 35.15%, it can be concluded that there is a positive connection and significant relationship between person-organization fit to job satisfaction.*


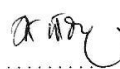


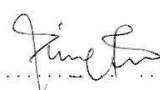
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

| Jurusan   | Jabatan       | Tanda Tangan   | Tanggal    |
|---|---------------|--|------------|
| 1. <u>Darma Rika S, S.Pd, MSE</u><br>NIP. 198303242009122001  | Ketua Penguji |  | 28/01/16   |
| 2. <u>Umi Widayastuti, SE, ME</u><br>NIP. 197612112000122001  | Penguji Ahli  |  | 09/01/16   |
| 3. <u>Marsoliyati, S.Pd, M.Pd</u><br>NIP. 198004122005012002  | Sekretaris    |  | 09/01/16   |
| 4. <u>Widya Parimita, SE, M.Pa</u><br>NIP. 197006052001122001 | Pembimbing I  |  | 11/01/2016 |
| 5. <u>Maisaroh, M.Si</u><br>NIP. 197409232008012012           | Pembimbing II |  | 07/01/16   |
| Tanggal Lulus : 25 Januari 2016                               |               |  |            |

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Desember 2015

Yang membuat pernyataan



Nurul Fadillah  
8105102933

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

*-Skripsi ini sebagai gerbang awal untuk membahagiakan Mom and Dad serta semua orang dengan cintanya yang tidak berkesudahan untukku-*

It's not about perfect

It's about effort and when you bring that effort

Every single day that's where transformation happens

That's how change occurs

-NFS-

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan Antara *Person-Organization Fit* dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Pegadaian (Persero) di Jakarta”.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, Alhamdulillah pembuatan skripsi Ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Widya Parimita SE, M.Pa., selaku dosen pembimbing 1 yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan nasehat, bimbingan dan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Maisaroh, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membimbing, memberikan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si., Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Darma Rika Swaramarinda, SE. M.Se selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran

6. Drs. Dedi Purwana E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan Dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen FE UNJ khususnya dosen Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti.
8. Herman Suyadi., selaku pembimbing dalam pengambilan data di PT Pegadaian (PT Persero)
9. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan kasih sayang, doa, nasehat, semangat serta dukungan moril maupun materil kepada peneliti sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dan Sahabat serta teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2010 yang selalu memberikan dukungan moril kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi ini serta seluruh pihak yang telah ikut berpartisipasi dala penulisan skripsi ini.

Atas segala bantuan dan semangat yang telah diberikan kepada peneliti selama ini, peneliti mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT memberikan rahmat serta pahala yang berlimpah.

Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca.

Jakarta, Desember 2015

(Peneliti)