

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan untuk menguji hipotesis penelitian yang diajukan. Dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat hubungan positif antara *person-organization fit* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Pegadaian (Persero) di Jakarta dibuktikan dengan hasil koefisien korelasi sebesar 0,593.
2. Terdapat hubungan yang signifikan antara *person-organization fit* dengan kepuasan kerja karyawan PT Pegadaian (Persero) ditandai dengan uji t dengan $t_{hitung} 4,54 > t_{tabel} 1,68$
3. Kepuasan kerja pada karyawan di PT Pegadaian (Persero) dipengaruhi oleh *person-organization fit* sebesar 35,15% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dilihat bahwa variabel kepuasan kerja pada karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh variabel *person-organization fit*.

Dalam penelitian ini diketahui bahwa sistem imbalan dan supervisi yang ada pada organisasi sudah cukup baik dan tujuan organisasi sudah sesuai dengan tujuan karyawan sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan nyaman.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja karyawan adalah:

1. Organisasi sebaiknya mengkaji lebih lanjut mengenai pekerjaan yang dibebankan masing-masing karyawan sehingga tidak terjadi kebosanan
2. Organisasi juga harus membentuk budaya organisasi yang sesuai dengan kepribadian organisasi.
3. Organisasi sebaiknya lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada pegawai.