

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis terhadap keseluruhan data penelitian, kesimpulan yang dapat diperoleh adalah sebagai berikut.

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap variabel motivasi kerja. Artinya jika gaya kepemimpinan naik maka akan mempengaruhi kenaikan motivasi kerja secara signifikan.
2. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap variabel disiplin kerja. Artinya jika gaya kepemimpinan naik maka akan mempengaruhi kenaikan disiplin kerja secara signifikan.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap variabel motivasi kerja prajurit. Artinya jika lingkungan kerja semakin baik maka akan mempengaruhi kenaikan motivasi prajurit secara signifikan.
4. Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel disiplin prajurit. Artinya jika lingkungan kerja semakin baik maka akan mempengaruhi kenaikan disiplin prajurit secara signifikan.
5. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variabel disiplin prajurit. Artinya jika motivasi kerja naik maka akan mempengaruhi kenaikan disiplin prajurit secara signifikan.

6. Variabel motivasi memediasi gaya kepemimpinan terhadap variabel disiplin prajurit.
7. Variabel motivasi memediasi lingkungan kerja terhadap variabel disiplin prajurit.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis terhadap keseluruhan data penelitian, saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kolinlamil perlu mempertimbangkan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin agar semakin produktif dan mencapai kinerja yang optimal. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi menjadi faktor yang mempengaruhi secara signifikan.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengujian model yang lebih dinamis dengan objek penelitian diluar Kolinlamil TNI AL. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel atau mengubah model dan mengkonfirmasi hasil penelitian ini.