

DAFTAR PUSTAKA

- Agrawal A. (2013). Linking justice, trust and innovative work behaviour to work engagement. *NITIE, Mumbai, India*.
- Amalia, D (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.36.1.
- Asmiarsih, Tety. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Brebes, *Repository Fakultas Ilmu Sosial Universitas Semarang*
- Gharehbaghi, K., & McManus, K. (2003). Effective construction management Leadership and Management in Engineering. *Journal Management and Engineering*. 3 (1), 54-55.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Cetakan VI. Semarang: *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gibson, M. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : *Gramedia Pustaka Utama*.
- Haque, M.B., Irfani, A. (2019). Influence Of Leadership Style On Work Discipline Of Employees, Road Flood Center And Bridge Research And Development Agency Of The Ministry Of General And People's Housing. *Prosiding Manajemen PUPR*. 4 18. ISSN: 2460-6545
- Hasibuan, M. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *PT. Bumi Aksara*.
- Iensufiie, T. (2010). Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa. Jakarta: *Erlangga*

- Lutfi, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. *Jurnal IAIN Tulungagung*.
- Mardiana. (2012). Manajemen Produksi. Jakarta: *Badan Penerbit IPWI*.
- Martoyo, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta *BPFE*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: *Refika Aditama*.
- Murti H., Srimulyani, V.A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi (JRMA)*. Vol. 1 No. 1, Februari 2013. pp. 10-17.
- Nitisemito, A. (2008), *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor. RDI., Astuti. E.S., Sulisty. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pdam Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55,2.
- Northouse, P. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Jakarta: Indeks.
- Praptiestrini. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Paradigma Vol. 14, No. 01, Februari – Juli 2016. Universitas Negeri Semarang. ISSN : 1693-0827*.

- Pratama, Y. (2016). Pelaksanaan undang - undang republik indonesia nomor 25 tentang hukum disiplin militer di Indonesia. *Journal Undip*.
- Pratama, C. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Sosial dan Industri Psikologi*.1: 2.
- Prijopdarminto, S. (2010). Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Indeks: Kelompok Gramedia.
- Ramli, K. (2013). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT Borneo Alam Semesta. *Jurnal Universitas 17 Agustus 1945*. Vol.1:1
- Rivai, V., Jauvani. E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Bandung:*Rajagrafindo Persada*
- Riyanto, S., Sutrisno, A., (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342-348.
- Robbins, P. Stephen., Judge, Timothy, A. (2017), *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, *Salemba Empat*, Jakarta.
- Rosanti, A., Nuzulia, S. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Atasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Intuisi Jurnal Psikologi Ilmiah* : 4 (1)
- Salman, G. (2018) Moeldoko kalau semuanya ditaruh untuk membangun tentara?.
Kompas.com
<https://nasional.kompas.com/read/2019/03/31/10493051/moeldoko-kalau-semuanya-ditaruh-untuk-membangun-tentara-bagaimana-dengan>

- Sanny, Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan *Outsourcing* Mall lippo cikarang. *Binus Business Review* Vol. 3 No. 1: 61-69
- Santoso, A. (2018). Siasat prajurit TNI tetap sejahtera. Tirta.id <https://tirta.id/siasat-prajurit-tni-tetap-sejahtera-jadi-beking-andalkan-patron-cGMf>
- Sedarmayanti. (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Refika Aditama, Bandung.*
- Sedarmayanti., Haryanto. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi UNPAD*
- Sedarmayanti. (2011), Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan. *PT. Refika Aditama, Bandung.*
- Sejati, D.,H, Komariah, A., Abubakar. 2017. Pengaruh Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di TK dan PLB Bandung. *Jurnal Append. Universitas Pendidikan Indonesia : Bandung.*
- Siagian, S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT Bumi Aksara.*
- Sihombing, U, 2014, Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja, Pamong Praja. Jakarta
- Sugiarto, A., Kartika, L. (2014). Pengaruh tingkat kompetensi terhadap kinerja pegawai administrasi perkantoran. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 73-90.

- Sukanto & Indriyo. (2014). Manajemen Operasi. Yogyakarta. *BPFE* Yogyakarta.
- Supriyadi, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja. *Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 1, Januari. ISSN: 2302-2019*
- Sutarmaningtyas. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasnsformasional Dan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Dan Bisnis. Vol. 14:2*
- Syaiyid, E. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol.1.1*
- Takandjandji, O. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Repository Universitas Terbuka.
- Thaief, I. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Dicipline against Employee Job Performance. *Review of European Studies. 7(11): 22-33*
- Tjandra, N, Setiawati, M. (2013). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food and Beverage “X” Hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa. Universitas Kristen Petra Surabaya.*
- Tjiptono, F. (2011). Service Management Mewujudkan Layanan Prima. Yogyakarta. *Andi Publisher.*
- Triayong, E., (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Efektivitas Kepemimpinan Camat Terhadap Kinerja Pegawai. *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. 2(2),4-14*

- Turang, R. (2015). Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance in PT.Dayana Cipta. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 15(4): 505-516
- Uno, H. (2011). Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan. Jakarta. *Bumi aksara*.
- Wibowo. (2012). Manajemen Kinerja. Jakarta: *Raja Grafindo Persada*.
- Wowor, W. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.8:2.