

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kecerdasan dalam menghadapi hambatan dengan motivasi pada PT. Lion Super Indo. Hal ini berdasarkan perhitungan koefisien korelasi antara pasangan skor kecerdasan dalam menghadapi hambatan dan motivasi sebesar 0,513. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kecerdasan dalam menghadapi hambatan maka akan semakin besar pula motivasinya.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa kecerdasan dalam menghadapi hambatan mempengaruhi motivasi pada PT. Lion Super Indo, Jakarta Selatan. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

1. Kecerdasan dalam menghadapi hambatan memiliki keterkaitan yang kuat dengan peningkatan motivasi pada karyawan. Oleh karena itu, kecenderungan untuk mensosialisasikan dan menerapkan AQ di dalam

kehidupan karyawan baik di lingkungan perusahaan maupun di lingkungan masyarakat akan membawa dampak yang positif dalam membangun lingkungan kerja yang kondusif dan kompetitif. Respon karyawan terhadap suatu hambatan yang ada lebih mengarah pada respon yang positif dalam mengatasi hambatan (AQ) sehingga hambatan tidak lagi membuahkan sesuatu yang destruktif yang akan menghambat motivasi pada karyawan didalam bekerja.

2. Seseorang yang memiliki kesadaran akan sumber hambatan yang sedang dihadapinya, memiliki kendali diri, daya tahan serta jangkauan untuk mengatasi hambatan yang ada akan memberikan pengaruh secara nyata. Hal tersebut akan membentuk kecerdasan, keterampilan dan kematangan yang dimiliki oleh seorang karyawan dalam mengatasi hambatan-hambatan yang ada baik di dalam lingkungan kerja maupun di dalam lingkungan masyarakat.
3. Semakin tinggi kecerdasan dalam menghadapi hambatan akan semakin kaya pengalaman yang didapat oleh seorang karyawan. Kecerdasan dalam menghadapi hambatan yang terbentuk dalam diri seorang karyawan pada akhirnya akan berpengaruh secara langsung terhadap motivasi yang ditunjukkannya. Bila motivasi pada karyawan tinggi maka dengan sendirinya tujuan perusahaan untuk tetap bersaing dan melakukan inovasi dan perubahan sejalan dengan perkembangan zaman dan teknologi akan lebih mudah tercapai.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan serta implikasi tersebut di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang dapat dijadikan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan, antara lain;

1. Untuk terus bertahan dalam persaingan yang semakin global hendaknya diikuti dengan peningkatan sumber daya manusia agar dapat menghasilkan motivasi yang tinggi dalam bekerja, salah satunya dengan cara menambah pengetahuan mengenai kecerdasan dalam menghadapi hambatan (*Adversity Quotient*) untuk mempersiapkan karyawan dalam menghadapi persaingan.
2. Perusahaan hendaknya lebih meningkatkan kontribusi dan apresiasi positif yang diberikan karyawan agar motivasi lebih meningkat dan tujuan perusahaan dapat tercapai.
3. Karyawan diharapkan agar terus berupaya sebaik mungkin guna meningkatkan motivasi dalam melakukan pekerjaannya, sehingga tugas yang dilaksanakan dapat berjalan lancar. Selain itu juga terus mengembangkan budaya ber-AQ tinggi yang berkelanjutan, sehingga dapat meningkatkan potensi yang ada dalam diri karyawan.