

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI DI KEKE BUSANA, BOGOR, JAWA BARAT**

EKA PUJI ASTUTI

8105120483



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND JOB
SATISFACTION ON PRODUCTIVITY IN THE PART OF
PRODUCTION AT KEKE BUSANA, BOGOR, WEST JAVA***

EKA PUJI ASTUTI

8105120483



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

EKA PUJI ASTUTI. 8105120483. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pada Karyawan Bagian Produksi di KeKe Busana, Bogor, Jawa Barat. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pada karyawan bagian produksi di keke busana. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi di Keke Busana, Bogor, Jawa Barat. Populasi terjangkau adalah seluruh karyawan bagian produksi line 3 dengan spesifikasi menjahit yang berjumlah 114 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 84 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas) merupakan data sekunder yang didapat dari data produktivitas pada bulan April 2016. Sedangkan data variabel X_1 (Motivasi) dan X_2 (Kepuasan Kerja) instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X_1 sebesar 0,865 dan variabel X_2 sebesar 0,917. Hal ini membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 22.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai X_1 sebesar 0,200, X_2 sebesar 0,085 dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,969 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,032, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X_1 0,849 dan X_2 0,448. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 1,912 + 0,013X_1 + 0,009X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 7,935 > F_{tabel} 3,110$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari motivasi $2,897 > t_{tabel} 1,989$ dan t_{hitung} dari kepuasan kerja sebesar $2,180 > t_{tabel} 1,989$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 16,4%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pada karyawan bagian produksi di Keke Busana.

Kata Kunci: Produktivitas, Motivasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Eka Puji Astuti. 8105120483. The influence of Motivation and Job Satisfaction to Productivity of Employees in the Part Of Production at Keke Busana, Bogor, West Java. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. June 2016

This study aims to determine whether there is influence motivation and job satisfaction to productivity of employees in the part of production at Keke Busana. This research was conducted for three months from March to May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all employees at Keke Busana. Population affordability are all employees of the production line 3 to the specifications sewing totaling 114 employees. The sample used in this study was 84 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (Productivity) are secondary data obtained from labor productivity data in April 2016. While the variable data X_1 (Motivation) instrument used was s questionnaire using Likert scale models. Before use, be tested construct validity (construct validity) through a validation process that is the calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach alpha formula. Results X_1 variable reliability of 0,865 and X_2 variable of 0,917. The Result prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 22.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorv Smirnov Z and can value X_1 amounted to 0,200, X_2 0,085 and Y was 0,200 of which were greater than 0,05 then the normal distribution of data. Then look for a test the classical assumption of multkcolinearity and heteroscedastisity test. From the multkolinearity test results Tolerance of 0,969, value greater than 0,1 and VIF is 1,032 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X_1 0,849 and X_2 0,448. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $\hat{Y}=1,912+0,013X_1+0,009X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmetic} 7,935 > F_{table} 3,110$. T test produces $t_{arithmetic}$ of motivation $2,897 > 1,989 t_{table}$ and $t_{arithmetic}$ of job satisfaction by $2,180 > t_{table} 1,989$. Then test the coefficient of determination obtained results of 16,4%. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between motivation and job satisfaction to productivity of employees in the production division at Keke Busana.

Keywords: Productivity, Motivation, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

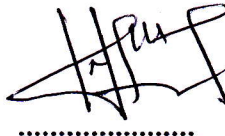

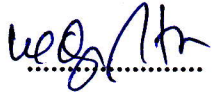

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua Penguji		22 Juni 2016
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		20 Juni 2016
3. <u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324200912202	Penguji Ahli		21 Juni 2016
4. <u>Widya Parimita, SE., M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		20 Juni 2016
5. <u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP.198004122005012002	Pembimbing II		21 Juni 2016

Tanggal Lulus: 16 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan



Eka Puji Astuti

No. Reg. 8105120483

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim....

“...Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang mempunyai ilmu pengetahuan beberapa derajat...”

(QS. Al-Mujadilah: 11)

There's a Will There's a Way coz Allah is always be there

(^_^)

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Shalawat serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya.

Ku persembahkan skripsi ini terutama untuk Mamah dan Bapak ku tercinta. Tiada kata yang bisa menggantikan segala doa, sayang, usaha, semangat serta materi yang telah dicurahkan untuk penyelesaian skripsi putri sulungnya ini.

Untuk adikku Reza Agus Purwanto terimakasih atas dukungannya, semoga skripsi ini menjadi motivasi untuk meraih segala sesuatu yang lebih baik dari kakak mu.

Serta kepada seluruh keluarga besar dan sahabat-sahabat seperjuangan. Terimakasih atas doa, motivasi dan perhatian yang selalu diberikan. Semoga Allah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua..

~Aamiin~

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas pada Karyawan Bagian Produksi di Keke Busana, Bogor, Jawa Barat”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE., M.PA selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. KeKe Busana dan seluruh staf serta karyawan bagian produksi yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.
6. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneltii dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti