

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pada karyawan divisi produksi di KeKe Busana, maka dapat disimpulkan:

1. Produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang diperoleh (*ouput*) dengan sumber daya yang digunakan (*input*) dalam satuan waktu tertentu.
2. Motivasi adalah suatu dorongan yang tercipta dari dalam diri (*intrinsik*) dan luar diri (*ekstrinsik*) seseorang untuk mendorong perilakunya demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
3. Kepuasan kerja adalah perasaan senang seseorang terhadap pekerjaannya yang tercermin dari pekerjaan itu sendiri, gaji, promosi, supervisi/pengawasan, rekan kerja.
4. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan dari variabel motivasi dan kepuasan kerja untuk menjelaskan produktivitas sebesar 16,4%, sedangkan sisanya sebesar 83,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.
5. Hasil pengujian hipotesis menghasilkan kesimpulan:

- a. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi dan produktivitas. Artinya, jika motivasi tinggi maka produktivitas juga akan tinggi dan sebaliknya, jika motivasi rendah, maka produktivitas juga akan rendah.
- b. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan produktivitas. Artinya, jika kepuasan kerja tinggi, maka produktivitas juga akan tinggi dan sebaliknya, jika kepuasan kerja rendah, maka produktivitas juga akan rendah.
- c. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas.

B. Implikasi

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pada karyawan divisi produksi KeKe Busana, Bogor. Dengan demikian, implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah motivasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas. Semakin tinggi motivasi, maka semakin tinggi produktivitas. Serta, semakin tinggi kepuasan kerja, maka semakin tinggi produktivitas.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah bahwa untuk lebih meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan memperhatikan motivasi dan kepuasan kerja yang dialami setiap karyawan. Berdasarkan

hasil pengolahan data variabel, hal penting yang sangat perlu diperhatikan agar produktivitas kerja lebih tinggi adalah dengan meningkatkan kesadaran karyawan akan kebutuhan hidup mereka yang semakin banyak sehingga mereka akan lebih semangat dalam bekerja sehingga kebutuhan mereka dapat tercukupi. Selain itu, peranan rekan kerja juga sangat penting untuk diperhatikan sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Karyawan harus bersosialisasi dengan sesama rekan kerja sehingga diharapkan dapat menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dan harmonis.

Motivasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Disamping itu untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meningkatkan kualitas penelitian selanjutnya khususnya yang berkaitan dengan motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas. Selain itu, karena banyaknya faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas maka perlu diadakan penelitian lebih lanjut mengenai faktor tersebut dibagian produksi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang bermanfaat, yaitu:

1. Perusahaan perlu memperhatikan dan menghargai karyawan, khususnya dengan memberikan penghargaan bagi karyawan yang telah melakukan pekerjaannya dengan baik. Selain itu, perusahaan

juga perlu melakukan *gathering* dengan seluruh karyawan sehingga karyawan merasa bahwa rekan kerja bukan sebatas rekan kerja saja melainkan sudah seperti keluarga.

2. Karyawan sebaiknya berusaha untuk menumbuhkan semangat dalam bekerja sehingga hasil kerja dapat memuaskan. Selain itu, karyawan juga harus berusaha untuk bekerjasama dengan karyawan yang lain sehingga dapat tercipta suasana kerja yang menyenangkan.