

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
KEINGINAN BERPINDAH (*TURNOVER INTENTIONS*) PADA
KARYAWAN DI PT SENTUL GOLF UTAMA BOGOR**

**HANNA ANDREINA RISFIANI
8105123323**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT AND
TURNOVER INTENTIONS ON EMPLOYEE OF PT SENTUL
GOLF UTAMA BOGOR***

**HANNA ANDREINA RISFIANI
8105123323**



Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

ABSTRAK

HANNA ANDREINA RISFIANI. 8105123323. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intentions*) Pada Karyawan PT Sentul Golf Utama. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan keinginan berpindah (*turnover intentions*) pada karyawan PT Sentul Golf Utama.

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan Maret sampai bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sentul Golf Utama dan peneliti mengambil sampel yang digunakan sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional secara sederhana.

Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (lingkungan kerja), dan variabel Y (keinginan berpindah (*turnover intentions*)) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 101,11 - 0,550X$. Hasil uji normalitas lilifors menghasilkan $L_{hitung} = 0,087$ sedangkan $L_{tabel} = 0,094$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 73,69 dan F_{tabel} sebesar 3,96. $F_{hitung} (73,69) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} 1,68$ sedangkan $F_{hitung} 1,07$. $F_{hitung} (1,07) < F_{tabel} (1,68)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = -0,677$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-8,58) < t_{tabel} (-1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan keinginan berpindah (*turnover intentions*) pada karyawan PT Sentul Golf Utama. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 45,86% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan keinginan berpindah (*turnover intentions*).

Kata kunci :Lingkungan Kerja, Keinginan Berpindah

ABSTRACT

HANNA ANDREINA RISFIANI. 8105123323. *Relationship Between Work Environment With Turnover Intentions On Employees Of PT Sentul Golf Utama. Thesis, Jakarta: Study Program Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, University of Jakarta. 2016.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the the relationship between work environment with turnover intentions on employees of PT Sentul Golf Utama.

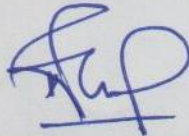
This research have been done for three month since March 2016 until May 2016. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employees of PT Sentul Golf Utama. The populations research consist all employees of PT Sentul Golf Utama., 89 employees for sampling with proportional random sampling methods.

Instrument using data from X variable about work environment and Y variable about turnover intentions by questionnaire using likert scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 101,11 - 0,550X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} = 0,087 < L_{tabel} = 0,094$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity $F_{hitung} (73,69) > F_{tabel} (3,96)$ that declare regression very mean with regression linierity test that produce $F_{hitung} (1,07) < F_{tabel} (1,68)$ that show that regression model that used linier correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,494. Significancy test with t hitung as bis as $(-8,58)$ and $t_{tabel} (1,67)$. Because $t_{hitung} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between work environment turnover intentions on employees on PT Sentul Golf Utama. Determination coefficient test produces KD as big as 45,86%. So can be taken conclusion found which are negative connection and significant between work environment with turnover intentions.

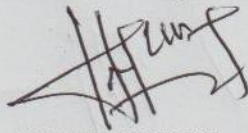
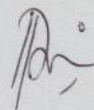
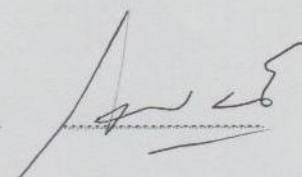
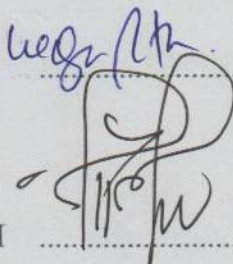
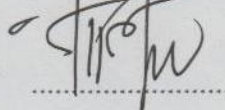
Keywords: *Work Environment, Turnover Intentions*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua		17-06-16
2. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		16-06-16
3. <u>Dra. RR. Ponco Dewi K. MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		16-06-16
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		15-06-16
5. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 197510152003121001	Pembimbing II		20-06-16

Tanggal Lulus 14 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2016

Yang membuat pernyataan



Hanna Andreina Risfiani

No. Reg. 8105123323

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Fabi ayyi aalaa’i rabbikumaa tukadzibaan” (*Ar-Rahman* (55:13))
Maka nikmat Tuhan kamu manakah yang kamu dustakan.

“Fainna ma’al ‘usrii yusraa, inna ma’al ‘usrii yusraa” (*Al-Insyirah* (94 : 5-6))
Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

Alhamdulillah atas izin-Nya karya sederhana ini selesai pada waktunya. Karena yakinlah disetiap ada kesulitan dalam menjalaninya pasti ada jalan keluar/kemudahan.

*Karya kecil ini saya persembahkan teruntuk Mama tercinta, Nenek tercinta, Hanny adikku yang menyebalkan namun tetap menghibur, dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan baik moral maupun materiil serta doa yang tiada pernah putus. Terimakasih pula untuk semua teman dan sahabat seperjuangan terkhusus untuk Lela, Ida, dan Nurafia yang selalu ada untuk saling menyemangati dan saling mendoakan.
Semoga kita selalu dalam lindungan Allah swt. Aamiin.*

– Hanna Andreina R. –

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan kasih-Nya serta perjuangan peneliti sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intentions*) Pada Karyawan PT Sentul Golf Utama” tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu, skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui lebih dalam mengenai keterkaitan antara lingkungan kerja dengan keinginan berpindah (*turnover intentions*).

Pada kesempatan ini peneliti tak lupa mengucapkan terimakasih kepada semua pihak atas bantuan dan dorongan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, diantaranya adalah:

1. Widya Parimita S.E M.PA selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
2. Roni Faslah, S.Pd., MM. selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak Sri Broto Untoro, selaku Manager HRD PT Sentul Golf Utama dan Bapak Taupik Hidayat yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti untuk dapat melakukan penelitian di PT Sentul Golf Utama.
6. Kedua orang tua, nenek, adik, keluarga besar dan teman-teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2012, yang telah memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi saya ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saya minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Saya berharap agar penelitian skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, Mei 2016

Peneliti