

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA GURU DI SMK AL-
BASYARIAH BOJONGGEDE**

M, DHANI ASHARI

8105123320



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND JOB CHARACTERISTIC
ON TEACHER JOB SATISFICATION AT SMK AL-BASYARIAH
BOJONGGEDE***

M. DHANI ASHARI

8105123320



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

M. DHANI ASHARI. 8105123320. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru di SMK Al-Basyariah Bojonggede. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pada guru di SMK Al-Basyariah Bojonggede. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMK Al-Basyariah. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 51 guru dengan menggunakan teknik simple random sampling. Data variabel X_1 , X_2 dan Y (kepuasan kerja) merupakan data primer yang di dapat dari instrumen. Instrumen yang digunakan adalah kusioner dengan menggunakan skala likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (construct validity) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus Alpha Cronbach. Hasil reliabilitas variabel X_1 sebesar 0,909, X_2 sebesar 0,881 dan Y sebesar 0,893 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut reliabel. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 16.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode Komolgorov Smirnov Z dan di dapat nilai X_1 sebesar 0,988, X_2 sebesar 0,985 dan Y sebesar 0,653 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai Tolerance sebesar 0,866 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,155, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji Spearman's rho, yang menghasilkan nilai signifikansi X_1 0,775 dan X_2 0,765. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 37,084 + 0,223X_1 + 0,329X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 8,246 > F_{tabel} 3,190$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari kompensasi $2,140 > t_{tabel} 2,010$ dan t_{hitung} dari karakteristik pekerjaan sebesar $2,428 > t_{tabel} 2,010$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 25,6%, sisanya 77,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pada guru di SMK Al-Basyariah Bojonggede.

Kata Kunci: Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

M. Dhani AShari 8105123320. The influence of Compensation and Job Characteristic to Job Satisfaction of Teacher at SMK Al_Basyariah Bojonggede. Skripsi. Jakarta: Study Program of Office Administration Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. Juni 2016

This study aims to determine whether there is influence compensation and job characteristic to job satisfaction of teachers at SMK Al-Basyariah Bojonggede. This research was conducted for three months from April to June 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all teachers amounted to 60 teachers. The sample used in this research was 51 teachers using simple random sampling technique. Data variable Y (job satisfaction) instrument used was questionnaire using Likert scale models Data variable X_1 , X_2 and Y (compensation) instrument used was questionnaire using Likert scale models. Before use, be tested construct validity through a validation process that is the calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results X_1 variable reliability of 0,909, X_2 variabel reliability 0,881, and Y Variabel 0,893 and prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 16.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorv Smirnov Z and can value X_1 amounted to 0,988, X_2 0,985 and Y was 0,653 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multkolinearity and heteroscedastisity test. From the multkolinearity test results Tolerance of 0,866, value greater than 0,1 and VIF is 1,155 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X_1 0,775 and X_2 0,765. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $\hat{Y}=37,084+0,223X_1+0,329X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmetic} 8,246 > F_{table} 2,010$. T test produces $t_{arithmetic}$ of compensation 2,140 > $t_{table} 2,010$ and $t_{arithmetic}$ of job characteristic by 2,428 > $t_{table} 2,010$. Then test the coefficient of determination obtained results of 25,6%, the remaining 77,4,% influenced by other fctors not examined. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between compensation and job characteristic to job satisfaction of teachers at SMK Al-Basyariah Bojonggede

Keywords: Compensation, Job Characteristic and Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwaha ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324200912 2 002	Ketua Penguji		25/7 /2016
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330200812 2 002	Sekretaris		25/7 /2016
3. <u>Dra. Rr Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403198403 2 001	Penguji Ahli		24/7 /2016
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605200112 2 001	Pembimbing I		26/7 /2016
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		26/7 /2016

Tanggal Lulus : 15 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2016

Yang Membuat Pernyataan



M. Dhani Ashari

No. Reg. 8105123320

LEMBAR PERSEMBAHAN

Wahai orang-orang yang beriman apabila dikatakan kepadamu “berilah kelapangan di dalam majelis, maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang berilmu beberapa derajat”.

(Q.S. Al-Mujadalah:11)

HAMASAH WA LA TAHZAN, INNALLAHA MA'ANA

-M. DHANI ASHARI

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Shalawat serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya.

Ku persembahkan skripsi ini terutama untuk Kedua orang tua ku tercinta Ayah dan Ibu yang selalu memberikan cinta dan kasih sayang yang tiada henti sedari dahulu, Untuk Adikku, Keluarga dan Sahabat-Sahabatku atas doa dan dukungannya yang telah memberikan warna dalam hidupku. Semoga Allah senantiasa menjaga kalian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja pada Guru di SMK AL-Basyariah Bojonggede”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita SE, MPA selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. SMK Al-Basyariah dan seluruh guru serta staf yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.

5. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti