

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data, pengetahuan deskripsi, analisis dan pembahasan data yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pada guru di SMK Al-Basyariah Bojonggede. Hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa:

1. Hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa :
 - a. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dengan nilai F_{hitung} 8,246 > F_{tabel} 3,190. Artinya jika kompensasi dan karakteristik pekerjaan tinggi, maka kepuasan kerja akan tinggi. Begitu pula sebaliknya, jika kompensasi dan karakteristik pekerjaan rendah, maka kepuasan kerja akan rendah.
 - b. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara kompensasi dan karakteristik pekerjaan dengan nilai t_{hitung} dari kompensasi sebesar 2,140 > t_{tabel} 2,010. Artinya, jika kompensasi tinggi maka kepuasan kerja juga akan tinggi. Begitu pula sebaliknya, jika kompensasi rendah maka kepuasan kerja akan rendah.
 - c. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} dari karakteristik pekerjaan

sebesar $2,428 > t_{\text{tabel}} 2,010$, Artinya, jika karakteristik pekerjaan tinggi maka kepuasan kerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika karakteristik pekerjaan rendah maka kepuasan kerja juga akan rendah.

2. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan dari variabel kompensasi dan karakteristik pekerjaan untuk menjelaskan kepuasan kerja sebesar 25,6%, sedangkan sisanya sebesar 74,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pada guru di SMK Al-Basyariah Bojonggede. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dan karakteristik pekerjaan memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja pada guru.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah untuk meningkatkan kepuasan kerja pada guru, maka guru harus mendapatkan kompensasi dan karakteristik pekerjaan yang lebih baik dengan cara meningkatkan kinerja agar mendapatkan kompensasi yang lebih baik serta meningkatkan kualitas dari sekolah agar setiap guru mendapat kompensasi yang lebih baik, dan guru sebaiknya bersikap positif dalam menilai pekerjaan dan tugas yang diemban. Selanjutnya, indikator terendah dari kompensasi adalah pekerjaan. Sub indikator terendah adalah promosi dengan butir item nomor 4 dengan pernyataan saya merasa kebijakan promosi yang diberikan sekolah tidak transparan. Hal ini berarti selama ini promosi yang diberikan sekolah masih tidak baik, karena tidak berdasarkan asas transparansi.

Selama ini promosi yang dilaksanakan lebih menekankan pada asas senioritas dan kekeluargaan, mengingat SMK Al-Basyariah adalah sebuah yayasan keluarga. Idelanya sebuah kegiatan promosi harus dilaksanakan dengan cara yang transparan dan adil yang berdasarkan asas kinerja.

Sedangkan dalam variabel karakteristik pekerjaan, Selanjutnya, skor indikator terendah adalah kebebasan mengatur jadwal kerja dengan butir item 38 dengan pernyataan saya bebas dalam menyelesaikan deadline tugas saya. Hal ini membuktikan bahwa setiap guru tidak diperkenankan menentukan deadline tugasnya sendiri. Artinya otonomi guru dalam menyusun jadwal kerja sendiri masih rendah. Padahal setiap orang sebaiknya diberi kebebasan dalam menyelesaikan deadline tugasnya sendiri selama tidak terlalu lama dalam mengerjakannya, untuk itu diperlukan adanya kesepakatan antara guru dengan sekolah untuk menentukan jadwal atau deadline dalam menyelesaikan tugas.

Kepuasan kerja pada guru di SMK Al-Basyariah tidak hanya dipengaruhi oleh kompensasi dan karakteristik pekerjaan saja, tetapi masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya. Untuk itu perlu diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja. Namun penelitian ini telah membuktikan bahwa kompensasi dan karakteristik pekerjaan merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran kepada SMK Al-Basyariah sebagai berikut :

1. Sebaiknya, gaji yang diberikan sekolah kepada guru ditingkatkan, hal ini untuk meningkatkan kesejahteraan guru. Pemberian gaji juga harus berdasarkan asas keadilan yakni berdasarkan banyaknya jam kerja dan banyaknya tugas yang terselesaikan atau dengan kata lain disesuaikan berdasarkan kinerja.
2. Untuk meningkatkan kepuasan terhadap kompensasi non finansial, sebaiknya kebijakan promosi yang dilaksanakan oleh sekolah diperbaiki dengan cara meningkatkan transparansi dalam promosi. Dengan promosi yang baik dan transparan maka setiap guru akan merasa puas dengan pekerjaan mereka. Di sisi lain, guru juga harus meningkatkan kinerja mereka agar mereka mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan.
3. Kebijakan promosi sebaiknya berdasarkan kinerja guru dan kualitas guru tersebut bukan berasaskan senioritas dan kekeluargaan. Lebih baik nilai kinerja dari guru di publikasikan dan diberitahu standar penilaian dalam kinerja agar setiap guru bisa bekerja dan memenuhi standar yang ditetapkan dan mendapatkan peluang untuk dipromosikan.
4. Perlu adanya aturan yang jelas yang mengatur jadwal penyelesaian tugas. Sebaiknya setiap tugas yang diberikan ke guru tidak ditentukan dalam jangka waktu yang singkat, artinya tugas yang diberikan dengan jadwal penyelesaiannya diberikan waktu yang cukup renggang, seperti misalnya saat pembuatan RPP atau silabus, sebaiknya batas akhir penyelesaian disesuaikan dengan kemampuan guru yang bersangkutan dalam menyelesaikannya.

5. Sebaiknya perlu ada komunikasi yang baik antara guru dengan sekolah dalam menentukan deadline setiap tugas. Sekolah juga harus memperhatikan banyaknya beban kerja yang guru pikul agar mereka mampu bekerja dengan baik dan tidak tertekan dengan deadline tugas mereka.
6. Bagi penelitian selanjutnya, terutama yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pada guru, diharapkan dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan menambah subjek penelitian maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kepuasan kerja guru. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, sehingga kesimpulan yang diperoleh dapat lebih luas.