

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN SUBCONT ACP 1 PT.  
COMPOTEC INTERNATIONAL**

**ABDAN SYAKURO  
8215163340**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar **Sarjana Manajemen** pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT SUBCONT ACP 1 PT. COMPOTEC  
INTERNATIONAL***

**ABDAN SYAKURO  
8215163340**



*This paper is Written as One of The Requirement for Getting a **Bachelor Degree of Management**  
at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS STATE  
UNIVERSITY OF JAKARTA 2020***

## ABSTRAK

**Abdan Syakuro, 2020; Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.**

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja pada karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International, 2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International, 3) Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International. Penelitian ini dilakukan terhadap 68 orang karyawan yang bekerja di Subcont ACP1, PT.Compotec International. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan metode survey dengan instrumen berupa kuesioner yang disebar, kemudian data diolah dan dianalisis menggunakan program SPSS versi 22. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dan *explanatory*, serta analisis data menggunakan teknik analisis regresi. Hasil T statistik untuk hipotesis pertama yaitu pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 0,000 (lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ ) maka  $H_0$  hipotesis 1 ditolak dan  $H_a$  diterima, yang memiliki arti terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International Lalu, hasil T statistik untuk hipotesis kedua yaitu pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 0,003 (lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ ) maka  $H_0$  hipotesis 2 ditolak dan  $H_a$  diterima, yang memiliki arti terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

***Abdan Syakuro, 2020; The Impact of Work Environment and Work Discipline on Employee Job Satisfaction of Subcont ACP1, PT.Compotec International. Thesis, Jakarta: Human Resource Management Concentration, Study Program S1 Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Counselor Team: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.***

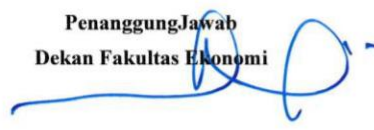
*The purpose of this study are: To find out 1) Description of the work environment, work discipline, and job satisfaction of employees of Subcont ACP1, PT Compotec International, 2) The influence of work environment on job satisfaction of employees of Subcont ACP1, PT. Compotec International, 3) The effect of work discipline on job satisfaction on employees of Subcont ACP1, PT Compotec International. This research was conducted on 68 employees who work at Subcont ACP1, PT Compotec International. The technique used in data collection is a survey method with instruments in the form of distributed questionnaires, then the data is processed and analyzed using the SPSS version 22 program. This research uses descriptive and explanatory quantitative approaches, and data analysis uses regression analysis techniques. The result of T statistic for the first hypothesis is that the effect of work environment on job satisfaction is 0.000 (less than  $\alpha = 0.05$ ), then  $H_0$  hypothesis 1 is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that there is a negative and significant effect between work environment on employee job satisfaction. ACP1, PT.Compotec International Then, the T statistical results for the second hypothesis are the effect of work discipline on job satisfaction of 0.003 (less than  $\alpha = 0.05$ ), then  $H_0$  hypothesis 2 is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that there is a positive and significant effect. between work discipline and job satisfaction of employees of Subcont ACP1, PT. Compotec International*

***Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction***

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Ari Saptono, SE, M.Pd  
NIP. 197207152001121001

| No | Nama  | Tanda Tangan   | Tanggal        |
|----|---|--|----------------|
| 1  | <u>Dr. Suherman, M.Si</u><br>(Ketua)  |    | 4 Januari 2021 |
| 2  | <u>Dra. Sholikhah, M.M</u><br>(Sekretaris)  |   | 4 Januari 2021 |
| 3  | <u>Widya Parimita, SE,</u><br><u>M.P.A</u><br>(Penguji Ahli)                        |   | 4 Januari 2021 |
| 4  | <u>Dr. Agung Wahyu</u><br><u>Handaru, ST, M.M</u><br>(Pembimbing 1)                 |  | 4 Januari 2021 |
| 5  | <u>Dr. Christian</u><br><u>Wiradendi Wolor, SE,</u><br><u>M.M</u><br>(Pembimbing 2) |   | 4 Januari 2021 |

Nama : Abdan Syakuro  
No. Registrasi : 8215163340  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal Lulus : 10 November 2020

# LEMBAR ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta atau di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran maka saya bersedia menerima sanksi akademik serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2 September 2020

Yang membuat pernyataan



Abdan Syakuro

No. Reg 8215163340

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI  
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Abdan Syakuro  
NIM : 8215163340  
Fakultas/Prodi : S1 Manajemen  
Alamat email : syakabdan@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :  
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan

Subcont ACPI, PT.Comptec International

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Januari 2021



( Abdan Syakuro )

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, nikmat, dan karunia-Nya maka peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah, Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, serta sahabatnya. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Subcont ACP1, PT.Compotec International”** ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini, peneliti mendapatkan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Maka peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, terutama kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah menyisihkan serta memberikan waktu, ilmu, dan nasihatnya dalam membimbing peneliti.
2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah menyisihkan serta memberikan waktu, ilmu, dan nasihatnya dalam membimbing peneliti.
3. Dr. Suherman, M.Si selaku Ketua Sidang, Dra. Sholikhah, MM selaku Sekretaris Penguji, dan Maam Widya Parimita, S.E, M.P.A selaku penguji ahli yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini.



4. Dr. Suherman, M.Si. selaku Pembimbing Akademik
5. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh dosen tenaga pengajar di Program Studi Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti untuk bisa menjadi mahasiswa yang berwawasan keilmuan.
7. Keluarga Peneliti, Ayah Rakhmat Prihatna dan Umi Hasanah, yang tak henti-hentinya memberikan doa, dukungan, dan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta saudara peneliti, Mochammad Hasbie Asshidiqie, Amatul Firdhausya, Aninka Jamilatunnisa dan Meta Erawati yang telah memberikan semangat dan doa.
8. Teman-teman di Kelas A manajemen 2016 yang telah mengisi hari-hari peneliti selama masa perkuliahan dan menjadi teman sekelas yang berkesan selama 4 tahun terakhir.
9. Teman seperjuangan peneliti dalam satu konsentrasi SDM, Gadis, Giri, Adit, Feren, Asian, Yunisha, Gerza, Salma, dan Dikko yang telah sangat banyak membantu dan memberikan saran dan masukan serta saling berbagi informasi dengan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman akrab peneliti dalam kumpulan “FRAN” Rachman, Rafif, dan Furqon, “Swiftie Barbar” Lydia, Yann, Adjie, Luthfi, Zain, David, Dicky, Dimas, dan Supto, “Frozen” Jasmine dan Elfina serta Ghiffary, Tigor, Asy’ari, dan Iponk yang telah mengisi masa perkuliahan peneliti serta memberikan dukungan dan semangatnya kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi

ini.

11. GenBI Jakarta tahun 2018 dan 2019 yang telah memberikan banyak pengalaman dan kesan selama masa jabatan serta dukungan dan doanya kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak sekali kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini agar lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti lanjutan yang akan meneliti hal yang serupa.

Jakarta, 1 September 2020

Abdan Syakuro