

**HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN PT. PIONEER DI JAKARTA**

NOVIA FAHRUNNISA

8105128059



**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

**THE CORRELATION BETWEEN JOB STRESS WITH JOB
SATISFACTION AT PIONEER COMPANY IN JAKARTA**

NOVIA FAHRUNNISA

8105128059



**Undergraduate Thesis is Written as a Partial Fulfillment of The Requirement
in Holding Bachelor of Education Degree at Faculty of Economic State
University of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMIC

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

NOVIA FAHRUNNISA. *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pioneer di Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Mei 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara stres kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pioneer di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pioneer di Jakarta yang berjumlah 246 karyawan, dengan populasi terjangkanya adalah karyawan bidang industrial engine, marine engine dan finance, adm & planning yang berjumlah 181 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalah 5% maka diperoleh sampel sebanyak 119 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana. Data dari variabel X tentang stres kerja merupakan data primer berupa kuesioner dan variabel Y tentang kepuasan belajar merupakan data primer berupa kuesioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 125,49 - 0,647X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,042$ dan $L_{tabel} = 0,081$ pada taraf signifikansi (α) = 0.05 untuk jumlah sampel (n) 119. Karena $L_{hitung} = (0,041) < L_{tabel} = (0,081)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (82,17) > F_{tabel} (3,92)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,52) < F_{tabel} (1,60)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,645$. Uji-t menghasilkan $t_{hitung} (-9,12) < t_{tabel} (-1,66)$. Dengan demikian dapat dinyatakan koefisien korelasi $r_{xy} = -0,645$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 41,55% menunjukkan bahwa 41,55% variasi stres kerja ditentukan oleh kepuasan kerja dan sisanya 58,45% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara stres kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pioneer di Jakarta.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

NOVIA FAHRUNNISA. *The Correlation Between Job Stress with Job Satisfaction at Pioneer Company in Jakarta.* Script, Jakarta: Economic Education Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Mei 2016.

This study aims to determine whether there is a relationship between job stress with job satisfaction at Pioneer Jakarta. This research was conducted for three months starting in March 2016 to Mei 2016. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were employee Pioneer Company in Jakarta totaling 246 employees. And population affordable from this research is limited to employee in the Industrial Enginee, Marine Enginee and Finance, ADM & Planning division which have 181 employees. According to the table and sample population with a level of misunderstanding 5% then obtained a sample of 119 employee by using simple random technique. Data from variable X about job stress is the primary data in the form of questionnaires and Y on job satisfaction is the primary data in the form of questionnaires. Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained is $\hat{Y} = 125,49 - 0,647X$. Normality test results Liliefors produce and $L_{table} = 0,042$ $L_{count} = 0,081$ at the significance level (α) = 0:05 to the number of samples (n) 119. Because $L_{count} = (0,042) < L_{table} = (0,081)$ then variable X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression produces $F_{hitung} (82,17) > F_{table} (3.92)$, which means a significant regression equation. Produce regression linearity test of $F_{hitung} (1,52) < F_{table} (1,60)$ so $F_{hitung} < F_{table}$ it can be concluded that the model is a linear regression equation. Product moment correlation coefficient = -0.645 produce r_{hitung} . T-test produces $t_{hitung} (-9,12) < t_{table} (-1,66)$. Thus it can be stated correlation coefficient $r_{xy} = -0,645$ is significant. The coefficient of determination obtained at 41,55% indicates that 41,55% of the variation is determined by test anxiety with learning outcomes and the remaining 58.45% influenced by other variables not examined. Based on the results of this study concluded that there is a negative and significant relationship between job stress with job satisfaction of Pioneer Company in Jakarta.

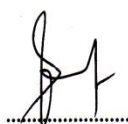

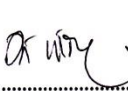


Keywords: *Job Stress, Job Satisfaction*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.AK</u> NIP. 197701132005012002	Ketua Penguji		23 / 16 / 06
<u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		24 / 16 / 06
<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		23 / 16 / 06
<u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP.1970060522001122001	Pembimbing I		23 / 16 / 06
<u>Darma Rika S, S.Pd.,M.SE</u> NIP.19830324200912202	Pembimbing II		23 / 16 / 06

Tanggal Lulus: 16 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang membuat pernyataan,



Novia Fahrunnisa
8105128059

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk (Alm) Yayah dan Mamah ku
tercinta dan adik-adikku tersayang yang telah memberikan doa,
semangat, dan dukungan. Semoga keberkahan dari Allah selalu
diberikan kepada kalian. *Amin

~Novia Fahrunnisa~

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kelancaran dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini yang berjudul Hubungan antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pioneer di Jakarta.

Penelitian untuk skripsi ini ditunjukkan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dan sebagai sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah penulis dapat selama mengikuti perkuliahan. Selama penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE, M.PA, selaku dosen pembimbing I atas waktu yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Darma Rika S, S.Pd, M.SE, selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Ibu Elizabeth Juliarti selaku HRD PT. Pioneer Jakarta beserta karyawan.
6. Teristimewa, Kedua orang tuaku, (Alm) H. Ahmad Fauzi, SH dan Hj. Nurkomaria, A.Md yang senantiasa melantunkan iringan doa dalam setiap

perjalanan penulis. Adikku tercinta (Sofia Ulia, Rifky Ramadhan dan Muhammad Azzam Khoiri), terima kasih untuk setiap doa yang diberikan kepada penulis.

7. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2012, Sahabat daksin Crew (SDC) dan sahabat tercintaku (Ocky, Mela, Nia dan Mala) terima kasih untuk keceriaan dan kekompakannya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2016

Novia Fahunnisa