

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT AFIX SUKABUMI**

**NURAFIA KURAINI
8105123322**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND CULTURAL ORGANIZATION ON THE JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES PT AFIX SUKABUMI

**NURAFIA KURAINI
8105123322**



This Script Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a Bachelor of Education at the Faculty of Economics, University of Jakarta

**ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

NURAFIA KURAINI. 8105123322. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Afix Sukabumi*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Afix Sukabumi.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung bulan Februari 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Afix Sukabumi. Populasi terjangkaunya adalah jumlah karyawan dari Divisi *Plant* dan *Product Quality & Engineering*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 105 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, wawancara dan kuesioner. Untuk menjaring data kepuasan kerja (Y), lingkungan kerja (X1) dan budaya organisasi (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $t_{hitung} 5.814 > 1.983$. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $t_{hitung} 2.787 > t_{tabel} 1.983$. Lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi secara serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $F_{hitung} 32.227 > 3.09$. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 25.168 + 0.408X_1 + 0.232X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,388 yang berarti lingkungan kerja fisik (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 38,8%.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

ABSTRACT

NURAFIA KURAINI. 8105123322. Effect of Work Environment and Cultural Organization on Job Satisfaction on Employee PT Afix Sukabumi. Thesis, Jakarta: Education Program seems the economic, Concentration Education Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.

This study aims to determine whether there is influence between the work environment and organizational culture on job satisfaction of employees of PT Afix Sukabumi.

This research was conducted interrupted ma four months in February 2016 to May 2016. This research method using descriptive and survey methods. The population in this study were all employees of PT Afix Sukabumi. The population of inaccessibility is the number of employees of the Division of Plant and Product Quality & Engineering. The sampling technique used was simple random technique, so that the sample in this study amounted to 105 respondents. The data collection technique using the technique of recording documents, interviews and questionnaires. To collect data of job satisfaction (Y), work environment (X1) and organizational culture (X2) obtained by giving questionnaires to respondents. The data analysis technique used is the test that consists atasnormalitas requirements analysis and linearity test, classic assumption test, multiple linear regression, hypothesis testing consisting of f and t test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial effect between physical work environment and job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis showed , value $5.814 > 1,983$. Organizational culture partial effect on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed , value $2.787 > t_{table} 1,983$. Physical work environment and organizational culture simultaneously influence on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed $32.227 F_{count} > 3:09$. The regression equation is obtained , Based on the test determination coefficient R^2 values obtained amounted to 0.388 which means the physical work environment (X1) and organizational culture (X2) effect on job satisfaction (Y) amounted to 38.8%.

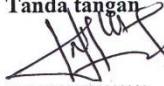

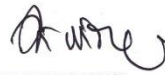


Keyword: Job Satisfaction, Work Environment, Cultural Organization

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

| Nama | Jabatan | Tanda tangan | Tanggal |
|---|---------------|--|---------------------|
| 1. <u>Nurdin Hidayat, MM, M.Si.</u> NIP. 19661030 2000121 001 | Ketua Penguji |  | 20/06 2016 |
| 2. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE.</u> NIP. 19830324 2009122 002 | Sekretaris |  | 16/06 2016 |
| 3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME.</u> NIP. 19761211 200012 2001 | Penguji Ahli |  | 19/06 2016 |
| 4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM.</u> NIP. 19590403 198403 2001 | Pembimbing I |  | 14/06 2016 |
| 5. <u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 197401152008011008 | Pembimbing II |  | 16/06 2016 |

Tanggal Lulus: 9 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Mei 2016

Yang Membuat Pernyataan



Nurafia Kuraini
NIM.8105123322

LEMBAR PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum...

Skripsi ini aku persembahkan untuk orang tuaku tersayang yang telah menjaga dan mendidik aku dengan penuh kasih sayang dan kesabaran serta kedua saudaraku (mba vita, dan rizki) yang senan tiasa memberikan dukungan dan menyayangiku

Semoga Allah selalu menjaga serta memberikan keberkahan untuk kita semua....

Aamiin.....

Wassalamua'alaikum..

-Nurafia Kuraini-

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Afix Sukabumi”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Osly Usman, M.Bus., M.gt, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan seta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Sru di Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Aswin Andrian, SE, selaku Manager HRD PT Afix yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti untuk dapat meneliti di PT Afix Sukabumi.

6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman-teman di kelas AP Reguler 2012, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masi terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, Mei 2015

Peneliti