

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN SEMANGAT  
KERJA PADA KARYAWAN PT. CITRA INTERLINDO  
CIKARANG**

**NURUL SYAHRIYANTI  
8105128065**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2016**

***CORRELATION OF INCENTIF WITH MORALE BY  
EMPLOYEES WORKING AT PT. CITRA INTERLINDO IN  
CIKARANG***

***NURUL SYAHRIYANTI  
8105128065***



***This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMY  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016***

## ABSTRAK

**NURUL SYAHRIYANTI 8015128065. Hubungan antara Insentif dengan semangat kerja karyawan PT. Citra Interlindo di Cikarang. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta 2016.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan antara Insentif dengan semangat kerja karyawan PT. Citra Interlindo di Cikarang.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung bulan Februari 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Citra Interlindo yang berjumlah 225. Populasi terjangkaunya pada Divisi Production Planning Inventory Control (PPIC), Panel, Quality Control, Maintenance yang berjumlah 128 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (insentif) diukur menggunakan data yang diberikan oleh PT. Citra Interlindo. Untuk variabel Y (semangat kerja) diukur menggunakan kuisioner dengan skala likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 55,59 + 0,105 X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,077$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,091$  karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 42,08 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,96.  $F_{hitung} (42,08) > F_{tabel} (3,96)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan  $F_{tabel}$  sebesar 1,72 dan  $F_{hitung}$  sebesar 0,96.  $F_{hitung} (1,72) < F_{tabel} (0,96)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Selanjutnya dilakukan uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{hitung} = 0,558$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t. menghasilkan  $t_{hitung} (6,49) > t_{tabel} (1,67)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara insentif dengan semangat kerja pada karyawan PT. Citra Interlindo. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 31,15% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara insentif dengan semangat kerja.

## ***ABSTRACT***

**NURUL SYAHRIYANTI 8015128065. Correlaction of incentive with morale by employees working at PT. CITRA INTERLINDO in Cikarang. Thesis, Jakarta: Economic Education Program, Concentration Education Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta in 2016.**

This study aims to determine whether there is any relationship between incentives to employee morale PT. Citra Interlindo in Cikarang.

This research was conducted for four months starting in February 2016 until May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT. Interlindo image numbering 225. Population Division inaccessibility Production Planning Inventory Control (PPIC), Panel, Quality Control, Maintenance totaling 128 people. The sampling technique used was proportional random technique, so that the sample in this study amounted to 95 respondents. The instrument used to obtain data on the variable X (incentives) is measured using data provided by PT. Citra Interlindo. For variabl Y (morale) were measured using a questionnaire with Likert scale. The data analysis technique begins with finding regression equation obtained is  $y = 55.59 + 0.105 X$ . normality test results Liliefors produce  $L_{hitung} = 0.077$  while  $L_{tabel} = 0.091$  for  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression produces  $F_{hitung} 42.08$  and  $F_{tabel}$  of 3.96.  $F_{hitung} (42.08) > F_{tabel} (3.96)$ , which means a significant regression equation. Regression linearity test produces  $F_{hitung}$   $F_{tabel}$  by 1.72 and 0.96. Of  $F (1,72) < F_{tabel} (0.96)$  thus concluded that the linear regression equation. Furthermore, the product moment correlation coefficient generating  $r_{hitung} = 0.558$ . Furthermore, the correlation coefficient significance test by using t-test. produce  $t_{hitung} (6.49) > t_{tabel} (1.67)$ . Based on the results of these studies conclude that there is a relationship between the incentive to morale in the employees of PT. Citra Interlindo. With coefficient determination test results obtained 31.15% meal can be concluded there is a positive and significant relationship between the incentive to morale.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Ketua Penguji	 .....	8 Juni 2016 .....
2. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli	 .....	8 Juni 2016 .....
3. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris	 .....	8 Juni 2016 .....
4. <u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP.195502221986022001	Pembimbing I	 .....	8 Juni 2016 .....
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II	 .....	8 Juni 2016 .....

Tanggal Lulus 3 Juni 2016  
.....

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicatumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2016

Yang Membuat Pernyataan,



Nurul Syahriyanti  
NIM. 8105128065

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini ku persembahkan kepada kedua orang tuaku*

*tercinta, dan Saudara-Saudaraku tersayang*

*Karena mereka semua selalu memberikan dukungan*

*Yang tiada henti dan tidak akan mampu ku balas dengan*

*apapun...*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan antara Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Citra Interlindo di Cikarang”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, MM. selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjannah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bp. Sumarlan selaku HRD PT. Citra Interlindo, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Bp. Sularto Dede selaku Sekretaris PT. Citra Interlindo, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.



7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman – teman di kelas AP 2012, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
8. Teman-teman dan sahabat yang selalu memberikan dukungan selama penyusunan skripsi.
9. Seluruh karyawan PT. Citra Interlindo Cikarang.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Mei 2016

Peneliti