

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT DI RSAB HARAPAN KITA
JAKARTA**

**OKY BAHRI
8115082608**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE RELATION BETWEEN WORK ENVIRONMENT AND
WORK MOTIVATION ON NURSE IN RSAB HARAPAN KITA
JAKARTA**

**OKY BAHRI
8115082608**



*Building
Future
Leaders*

This Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

OKY BAHRI. *Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja pada Perawat di RSAB Harapan Kita Jakarta*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi Dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini dilaksanakan di Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita Jakarta pada Bulan September hingga Desember 2015. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, reliabilitas) mengenai hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian adalah seluruh perawat yang bekerja di RSAB Harapan Kita Jakarta yang berjumlah 45 orang. Dari jumlah populasi tersebut didapat jumlah sampel yang akan diteliti sebesar 40 orang perawat.

Dalam uji normalitas dengan rumus liliefors pada variabel X dan Y, diperoleh nilai L_o terbesar = 0,200, L_{tabel} untuk $n = 40$ dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 0,1477. $L_{tabel} > L_o$ ($0,1477 > 0,200$). Dengan demikian, dapat disimpulkan data berdistribusi normal.

Untuk uji hipotesis, hasil perhitungan dengan uji T, diperoleh $F_{hitung} = 233,57$ dan $F_{tabel} (0,05; 86/35) = 1,68$, sehingga $1,68 > 233,57$ ($F_{tabel} > F_{hitung}$). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja .

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja pada perawat.

ABSTRACT

OKY BAHRI . The relationship between the Work Environment with Work Motivation on the Harapan Kita RSAB Nurses in Jakarta . Skripsi. Jakarta : Economic Education Program . Concentration Education Office Administration . Department of Economics and Administration . Faculty of Economics. State University of Jakarta. 2012 .

The research was conducted at Children's Hospital and the Mother of Harapan Kita Jakarta in September to December 2015. This study aims to gain the proper knowledge (valid, true, valid) and trustworthy (reliable, reliability) on the relationship between work environment with motivation work.

The method used in this research is survey method with the correlational approach. The population was all nurses who work in RSAB Harapan Kita Jakarta totaling 45 people. Of the population is obtained the number of samples that will be studied by 40 nurses.

In the formula Liliefors normality test on variables X and Y , the value of the largest $L_o = 0.200$, L_{tabel} to $n = 40$ with a significance level of 0.05 is 0.1477 . $L_{tabel} > L_o$ (0.1477 > 0.200) . Thus , it can be concluded that the data were normally distributed .

To test the hypothesis , the calculation results with T test , obtained $F_{hitung} = 233.57$ and $F_{tabel} (0.05 ; 86/35) = 1.68$, so $1.68 > 233.57$ ($F_{table} > F_{hitung}$) . Thus , it can be concluded that there is a relationship between work environment with work motivation .

Based on these results , it can be concluded that there is a relationship between work environment with work motivation on the nurse.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Darma Rika S., S.Pd, M.SE NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		2/2/16
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM NIP. 19810104 200812 2 002	Sekretaris		10/2/16
3. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		2/2/16
4. Dra. Nuryetty Zain, MM NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		10/2/16
5. Umi Widyastuti, SE., ME NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		9/2/16

Tanggal Lulus : 27 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2016

Yang membuat pernyataan



Okky Bahri

NIM. 8115082608

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja pada Perawat di RSAB Harapan Kita Jakarta ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang Peneliti susun untuk memenuhi salah satu persyaratan akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan, serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti peroleh selama menjadi mahasiswa. Selama penyusunan skripsi ini, Peneliti banyak dibantu oleh beberapa pihak. Oleh sebab itu, sudah sepantasnya Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu, yaitu:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM selaku Dosen Pembimbing I.
2. Umi Widyastuti, SE, ME selaku Dosen Pembimbing II.
3. Ibu Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
6. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
7. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Untuk seluruh rekan Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2008, terima kasih untuk semua dukungan, perhatian, dan doa yang kalian berikan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Januari 2016

Peneliti